



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRODZISKU MAZOWIECKIM
ul. Daleka 11A, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie grodziskim
w 2015 roku**

Grodzisk Mazowiecki, listopad 2016 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	26
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	28
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	44
Podsumowanie	46
Informacja sygnałna.....	48
Załącznik A. Rynek pracy.....	49
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	70

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2015 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2015 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2015 roku.

Niniejszy raport został sporządzony po ponownym naliczeniu tabel rocznych na wszystkich poziomach sprawozdawczości za 2015 r. Ponowne naliczenie spowodowało zmianę elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczaniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się oraz do wszelkich instytucji rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

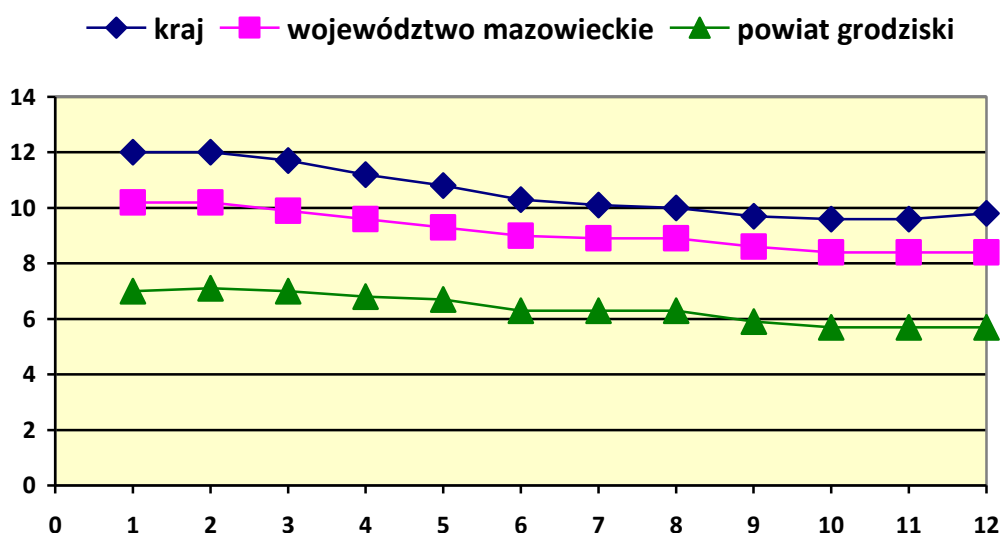
W opracowaniu wykorzystane zostały tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego na przełomie września i października 2015 r.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim na dzień 31.12.2015 r. zarejestrowanych było 1911 osób bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmalała o 252 osoby. Liczba osób nie posiadających zawodu na koniec 2015 r. wyniosła 629, co stanowiło 32,92% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

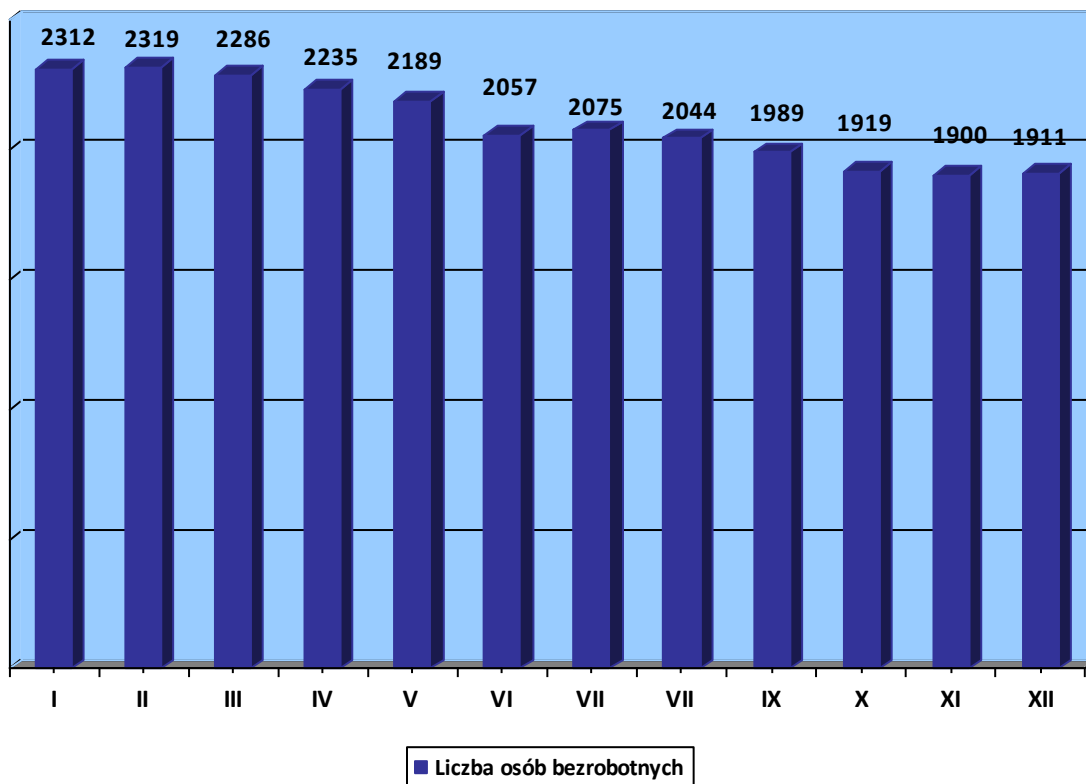
Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2015 r. 974 osoby to kobiety (50,97% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec 2015 r. wynosiła 5,7% (w województwie mazowieckim 8,4%, a w kraju 9,8%).



Wykres 1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie mazowieckim i powiecie grodziskim w poszczególnych miesiącach 2015 roku (opracowanie własne na podstawie danych GUS).

Pod względem stopy bezrobocia powiat grodziski (5,7%) zajmuje czwarte miejsce w województwie mazowieckim, za miastem stołecznym Warszawa (3,4%), powiatem warszawskim zachodnim (4,4%) i powiatem grójeckim (4,5%). Wyższa stopa bezrobocia występuje w powiecie przyskowskim (6,4%), powiecie piaseczyńskim (6,6%) i otwockim (6,9%).



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w 2015 roku

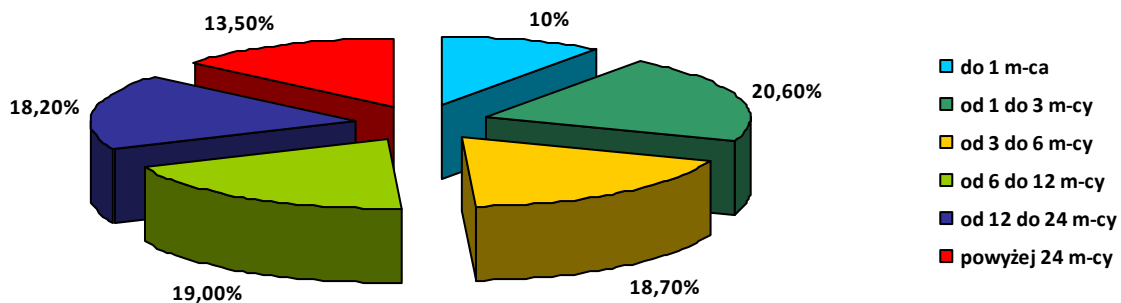
Populacja kobiet na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 50,97% ogółu bezrobotnych (974 osoby). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 146 osób.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 44,32% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 94 osoby.

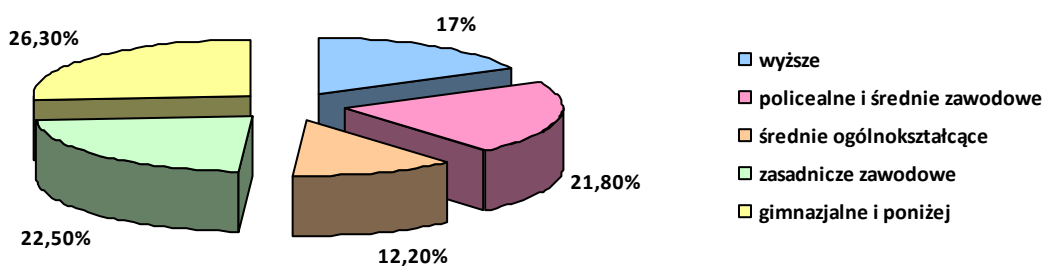
W strukturze bezrobotnych według wieku najliczniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (33,59% ogółu bezrobotnych). Osoby do 25 roku stanowiły 13,03% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

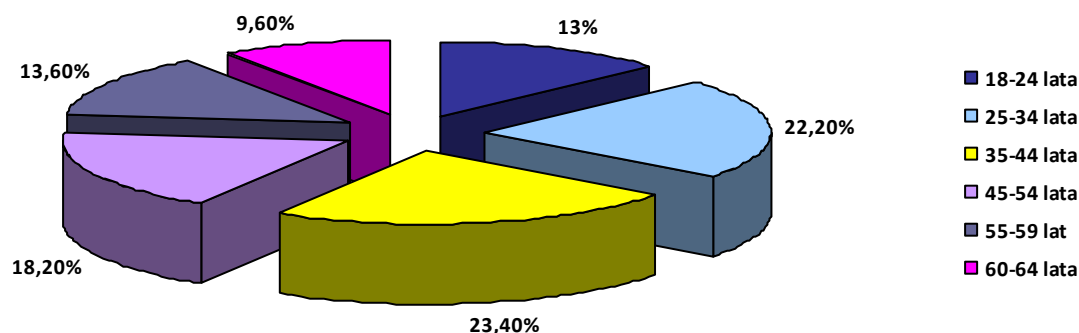
W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najczęściej było osób zarejestrowanych od 1 miesiąca do 3 miesięcy (20,6%) oraz od 6 do 12 miesięcy (19%).



Wykres 3. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2015 roku



Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec grudnia 2015 roku



Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2015 roku

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

	Stan na 31.12.2015 r.	Procent ogółu bezrobotnych
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1490	77,97%
do 30 roku życia	447	23,39%
w tym do 25 roku życia	249	13,03%
długotrwale bezrobotni	845	44,22%
powyżej 50 roku życia	642	33,59%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	196	10,26%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,37%
niepełnosprawni	120	6,28%

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę (44,22%) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych
(stan na koniec grudnia 2015 r.)
była największa**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	137
3115	Technicy mechanicy	67
7222	Ślusarze i pokrewni	49
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	48
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	32
5141	Fryzjerzy	32
2631	Ekonomiści	29
5120	Kucharze	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	26
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa, prym wiodą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego była najmniejsza zalicza się: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, operatorów maszyn tkackich i dziewiarskich, robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, barmanów, techników archiwistów i pokrewnych, pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych oraz techników medycznych i dentystycznych.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była najmniejsza w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4
7121	Dekarze	3
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2
5132	Barmani	2
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	225
3115	Technicy mechanicy	111
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	78
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
5120	Kucharze	75
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	73
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	63
7222	Ślusarze i pokrewni	59
5141	Fryzjerzy	57
2631	Ekonomiści	42

W 2015 roku największy napływ nastąpił w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin

pokrewnych, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy pojazdów samochodowych, kucharze.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
4323	Pracownicy do spraw transportu	2
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2
5132	Barmani	2
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali	2

Najmniejszy napływ osób bezrobotnych był w grupach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali, barmani, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy do spraw transportu, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00%
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
2113	Chemicy	100,00%

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00%
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00%
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00%
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00%
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00%
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00%
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00%
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00%
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00%
3431	Fotografowie	100,00%
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00%
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00%
4225	Pracownicy biur informacji	100,00%

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy należy wymienić m.in.: kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych, kierowników w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowanych, kierowników do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych, chemików, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	4,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,50
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2655	Aktorzy	2,00

3230	Praktykujący niekonwencyjnie lub komplementarne metody terapii	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują specjaliści nauk o ziemi, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, inżynierowie elektrycy, natomiast w grupach zawodów dla których wskaźnik płynności jest najmniejszy znaleźli się: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, lekarze specjaliści (ze specjalnością II stopnia lub tytułem specjalisty), wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, nauczyciele szkół specjalnych, pośrednicy handlowi.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalnością II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
5311	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,33
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,50

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w internecie		Oferty pracy PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
Kierownicy	42	9,59	2	0,18	0,02
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0,00	188	16,89	–
Pracownicy biurowi	35	7,99	155	13,93	1,74
Pracownicy usług i sprzedawcy	74	16,89	321	28,84	1,71
Pracownicy wykonujący prace proste	14	3,20	221	19,86	6,21
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42	9,59	93	8,36	0,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,00	3	0,27	–
Specjaliści	186	42,47	63	5,66	0,13
Technicy i inny średni personel	45	10,27	67	6,02	0,59
Ogółem	438	–	1113	–	

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy.

Z powyższego zestawienia wynika, że najmniej ofert pracy wpływa do urzędu na specjalistów i kierowników, a najwięcej na pracowników wykonujących prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej i co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej osób bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy. Do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) według danych urzędu pracy z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych,
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie

t.

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmujemy wartości z przedziały $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę oferty pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p>	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p>

$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.
-----------------------------------	---

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2511	Analitycy systemów komputerowych	1		0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1		0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	36,36	18,18
9612	Sortowacze odpadów	1	0,00	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,25	1,83	0,14		1,00	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,75	2,42	0,31		1,50	40,00	20,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	1,25	0,33			100,00	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,67	2,00	0,33	0,00	1,00		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,33	0,83	0,40		1,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,75	4,92	0,56	0,00	1,14	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,33	0,58	0,57		2,00	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	100,00	0,00

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7314	Ceramicy i pokrewni	5
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5
5132	Barmani	2
2651	Artyści plastycy	2
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4,00	0,08	48,00	50,00	0,82	100,00	100,00
7112	Murarze i pokrewni	22,00	0,50	44,00	45,83	0,81	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	25,58	1,00	25,58	46,15	0,96	25,00	8,33
2144	Inżynierowie mechanicy	7,83	0,33	23,50	62,50	0,75	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,83	0,08	22,00	66,67	0,50	100,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,67	0,17	22,00	75,00	0,67	0,00	0,00
3341	Kierownicy biura	1,50	0,17	9,00	50,00	0,75	50,00	50,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1,33	0,17	8,00	50,00	0,00	100,00	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,92	0,42	7,00	50,00	0,83	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewne	5,50	1,33	4,13	66,67	0,75	100,00	55,56

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć: formowaczy wyrobów szklanych, krajaczy i szlifierzy szkła, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna.

Wśród zawodów deficytowych wyróżniamy: kierowców autobusów i motorniczych tramwajów, pracowników działów kadr, operatorów maszyn do prania, doradców finansowych i inwestycyjnych, pracowników do spraw transportu.

Zawody zrównoważone odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy nie wystąpiły w badanym okresie sprawozdawczym.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują grupy zawodów, w których rzadko pojawiają się oferty pracy albo w ogóle nie występują. Są to: specjaliści do spraw ochrony środowiska, murarze i pokrewni, hydraulicy i monterzy rurociągów, inżynierowie mechanicy, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, kierownicy biura, technicy archiwiści i pokrewni, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, spawacze i pokrewni.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: ceramicy i pokrewni, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, barmani, artyści plastycy, technicy medyczni i dentystyczni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można powiedzieć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców z terenu powiatu grodziskiego umiejętnościami są:

- wykonywanie obliczeń (w grupie technicy i inny średni personel),
- planowanie i organizacja pracy własnej (w przypadku pracowników biurowych),
- planowanie i organizacja pracy własnej oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy),
- komunikacja ustna/komunikatywność (w grupie technicy i inny średni personel)
- planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków oraz zarządzanie ludźmi/przywódstwo (w grupie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy).

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	31,91
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	31,91
			Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	31,91
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,79
			Komunikacja ustna/komunikatywność	17,02
SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	22,96
			Komunikacja ustna/komunikatywność	15,31
			Wywieranie wpływu	7,65
			Współpraca w zespole	7,65
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,65
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Wykonywanie obliczeń	44,90
			Komunikacja ustna/komunikatywność	32,65
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,61
			Współpraca w zespole	30,61
			Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	28,57
PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	39,47
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	18,42
			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,63
			Obsługa komputera i wykorzystanie	0,48

			internetu	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,27
			Wykonywanie obliczeń	20,27
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,88
			Wywieranie wpływu	3,46
			Współpraca w zespole	1,04
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	34,09
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,09
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,64
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	
			Współpraca w zespole	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	0,93
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,83
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów

** odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (urząd pracy + Internet)

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	503	161	32,01%
zasadnicze zawodowe	431	11	2,55%
średnie ogólnokształcące	235	88	37,45%
policealne i średnie zawodowe	417	20	4,80%
wyższe	329	4	1,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	181	9	4,97%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	72	7	9,72%
liceum ogólnokształcące	158	55	34,81%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	20	2	10,00%
wyższa	184	3	1,63%
brak danych źródłowych	1298	207	15,95%

Prawie 15% zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego nie posiadało zawodu. Najwięcej osób bez zawodu ma wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanych analiz stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlegała analizie. Plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte, ponieważ absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

– liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,

– liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

– liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

– liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

– liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),

– liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
3. oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwa szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której

każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźniki przyjmuje wartość, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7124	Monterzy izolacji	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2651	Artyści plastycy	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3341	Kierownicy biura	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5132	Barmani	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0

Z przeprowadzonej analizy wynika, że nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach wykazanych jako deficytowe czy nadwyżkowe w powiecie grodziskim w 2015 roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	26	3	4	4,62%	6,15%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	198	135	9	6	4,55%	3,03%
liceum ogólnokształcące	392	0	24	7	6,12%	1,79%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	27	6	1	2	3,70%	7,41%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	33	33	10	30,30%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	80	80	13	16,25%
liceum ogólnokształcące	456		35	7,68%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	20	20	3	15,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie grodziskim występuje wśród absolwentów szkół zasadniczych i technikum.

Co trzeci absolwent zasadniczej szkoły zawodowej był zarejestrowany w urzędzie pracy w 2015 r.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach.
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników
- w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim badanie zrealizowane zostało na przełomie września i października 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 240, spośród których na udział w badaniu zgodziło się 80 pracodawców (57 – mikro, zatrudniających do 9 pracowników, 14 – małych, zatrudniających od 10 do 49 osób, 8 – średnich, zatrudniających od 50 do 249 osób, 1 – zatrudniający powyżej 250 osób).

Uzyskane od poszczególnych respondentów informacje stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot. kondycji lokalnego rynku

pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykać w procesie rekrutacji nowych pracowników.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach do pracodawców odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwa na rynku pracy wyliczane są wskaźniki zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych,

N - liczba odpowiedzi negatywnych,

S - liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i - numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji,

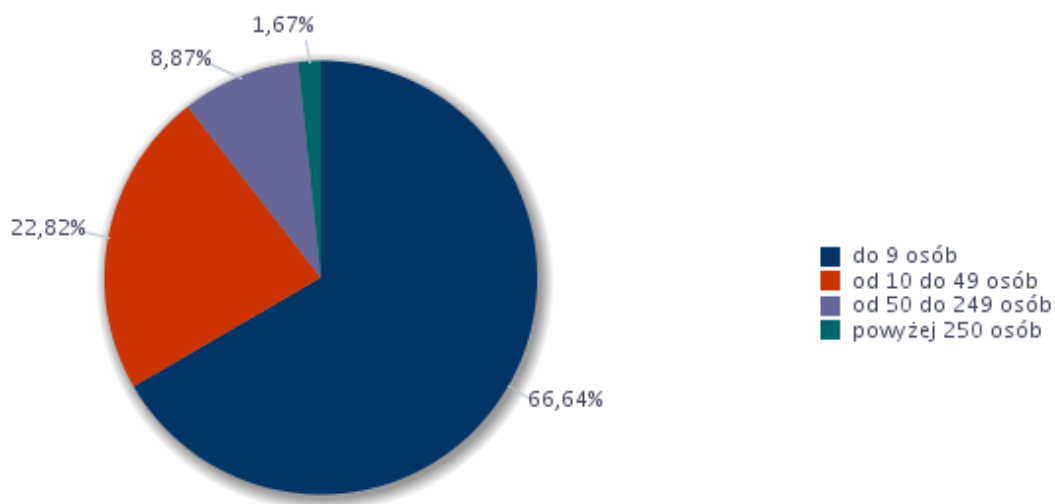
W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im wyższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

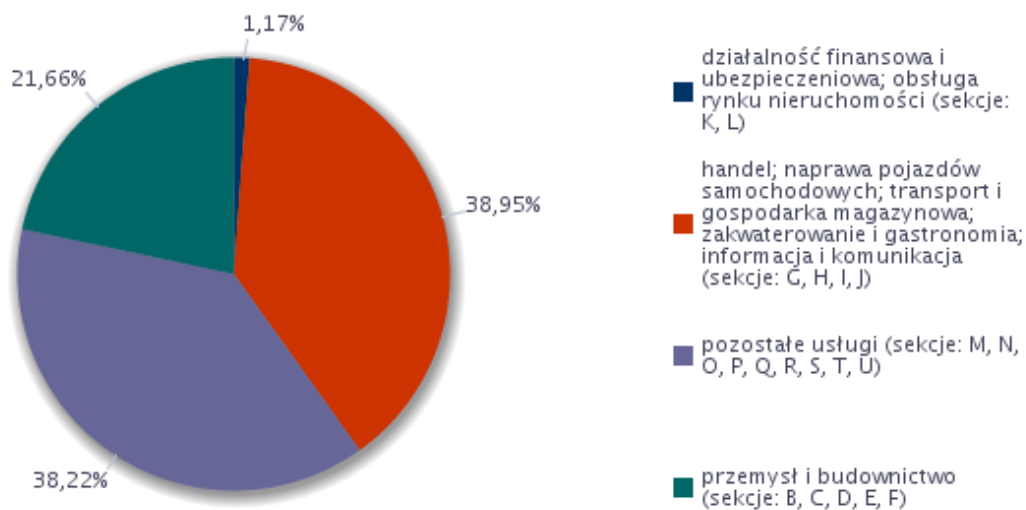
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również

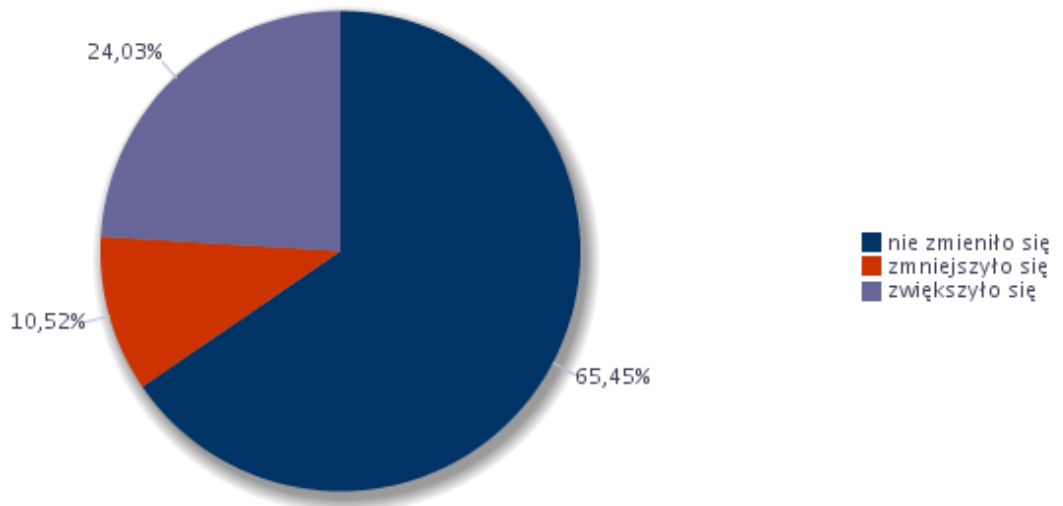
do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.



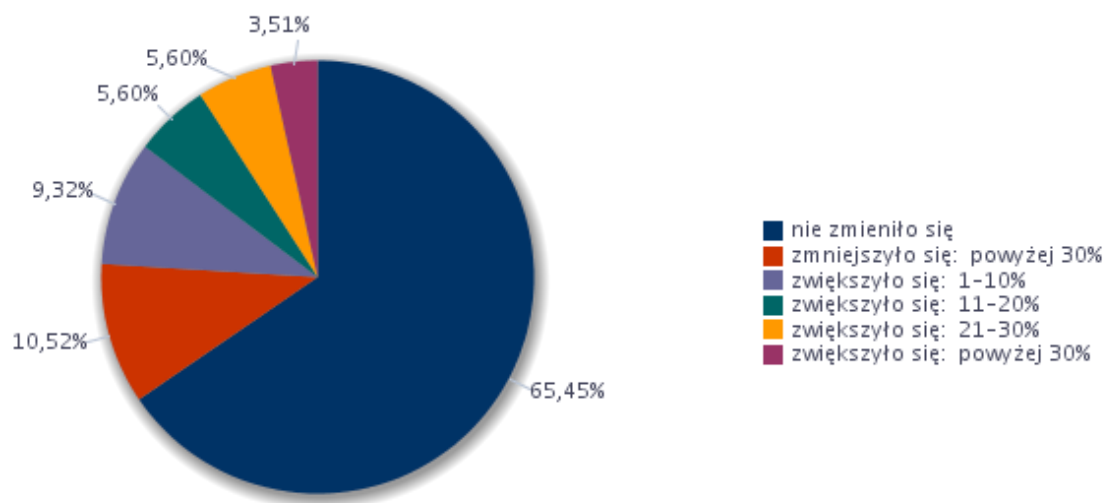
Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

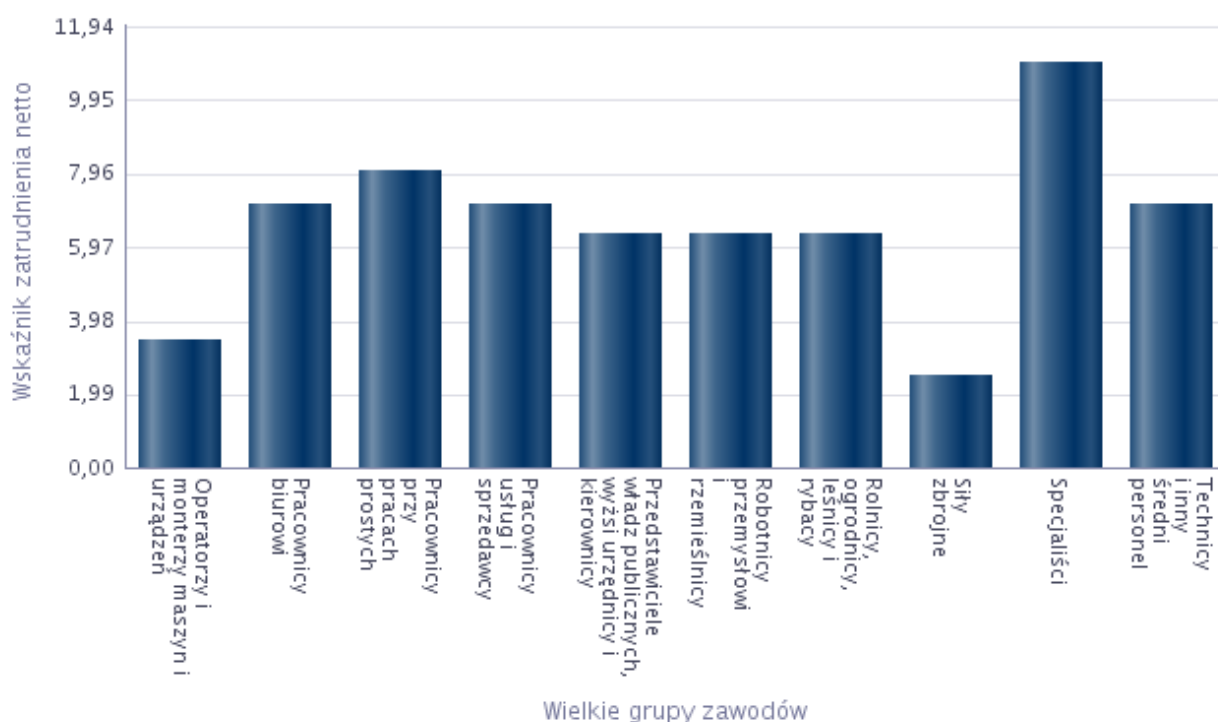


Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

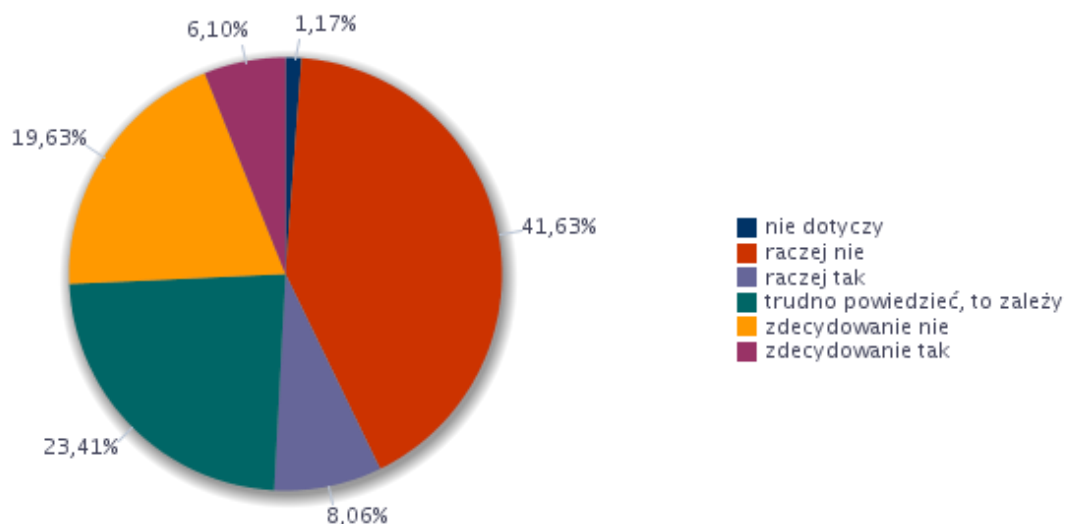
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku w powiecie grodziskim wyniósł 13,51%.

Tabela 16. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

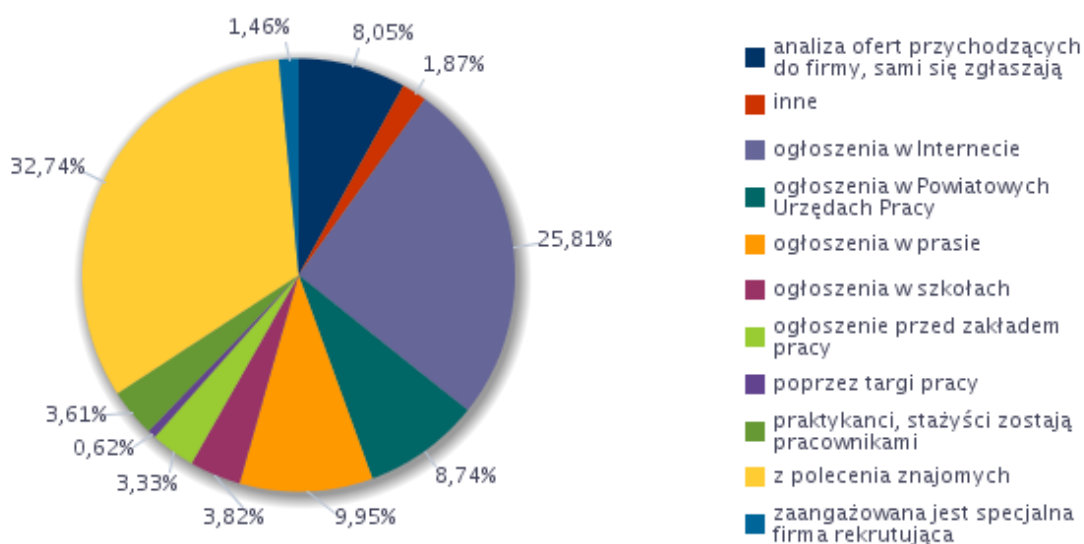
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,50
Pracownicy biurowi	7,16
Pracownicy przy pracach prostych	8,05
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,16
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,33
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,33
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,33
Siły zbrojne	2,51
Specjaliści	10,95
Technicy i inny średni personel	7,16



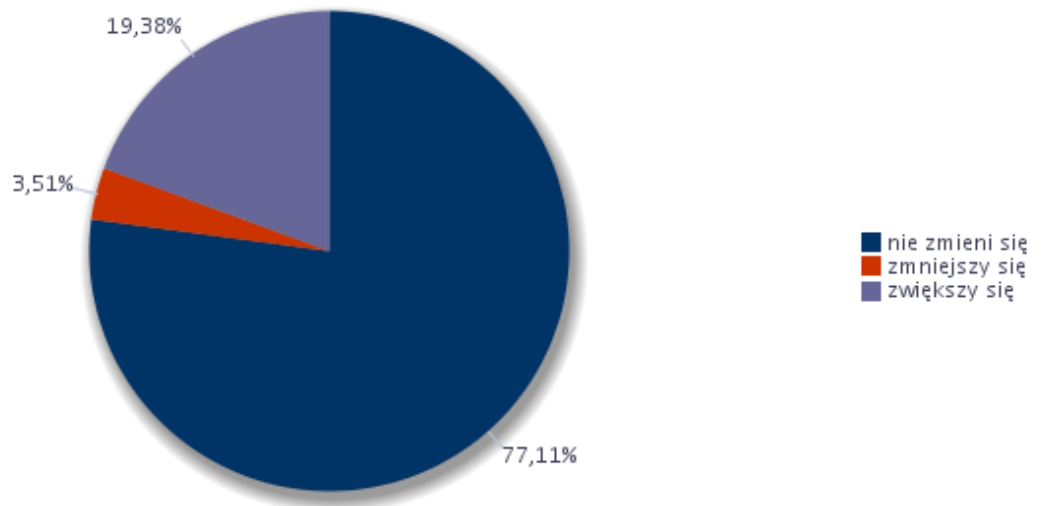
Wykres 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



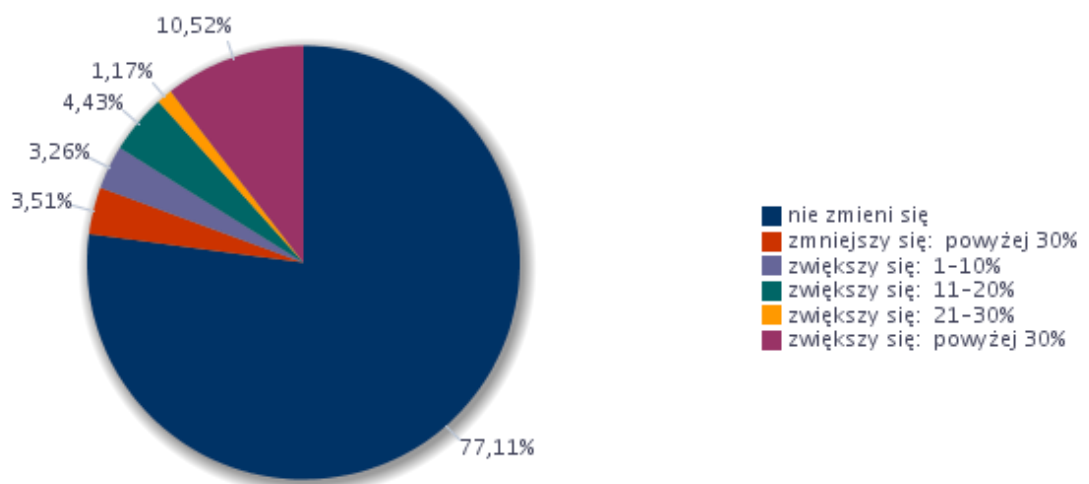
Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorców deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Wykres 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Wykres 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku w powiecie grodziskim wynosi 15,87%.

Tabela 17. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych		planowanie i organizacja pracy własnej
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	3,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,36%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,87%
	wykonywanie obliczeń	1,24%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,64%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,60%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,60%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Robotnicy obróbki kamienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technicy elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

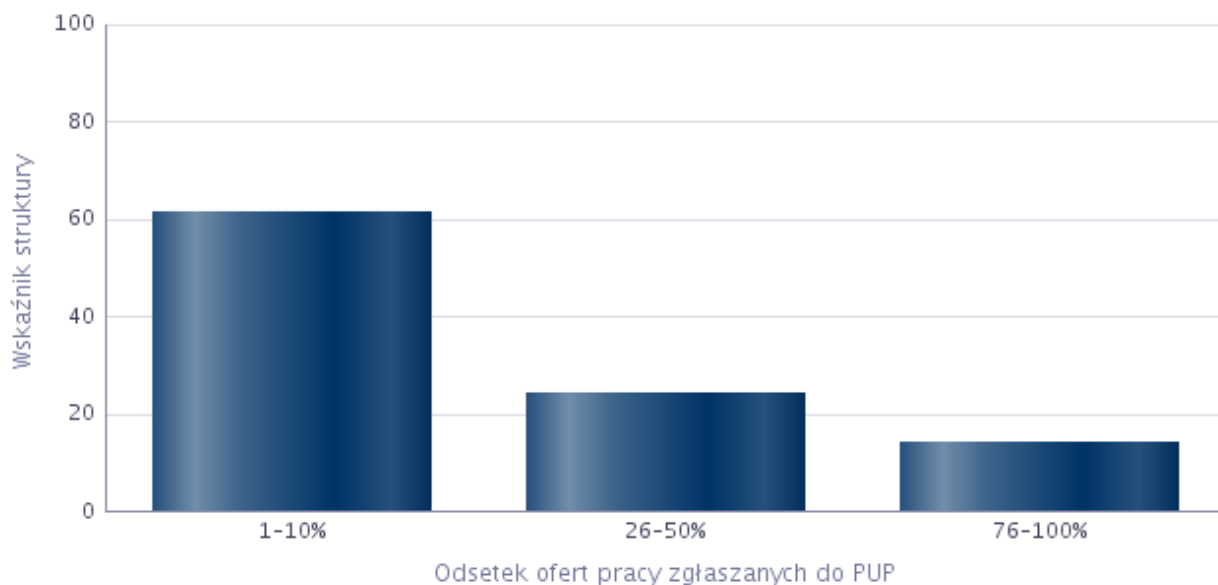
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego wskazywali m.in.: inżynierów, kelnerów, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców samochodów osobowych i dostawczych, kucharzy, nauczycieli kształcenia zawodowego, piekarzy, cukierników i pokrewnych, specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, techników elektryków oraz ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole i kreatywność.

Tabela 18. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	61,49
26-50%	24,24
76-100%	14,28



Wykres 15. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do urzędu pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12,90%
Przedstawiciel handlowy	10,62%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7,59%
Mechanik samochodów osobowych	7,41%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	7,41%
Pielęgniarka	7,41%
Robotnik gospodarczy	7,41%
Technik prac biurowych*	7,41%
Architekt wnętrz	5,31%
Księgowy	5,31%
Nauczyciel przedszkola	5,31%
Serwisant sprzętu komputerowego	5,31%
Sprzedawca*	5,31%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	5,31%

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Frezer	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	71,63%	0,00%	71,63%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szlifierz metali	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik urządzeń sanitarnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%	100,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu grodziskiego została przygotowana w oparciu o wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowane zostało na 2016 rok.

Wykonane badanie dostarczyło jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

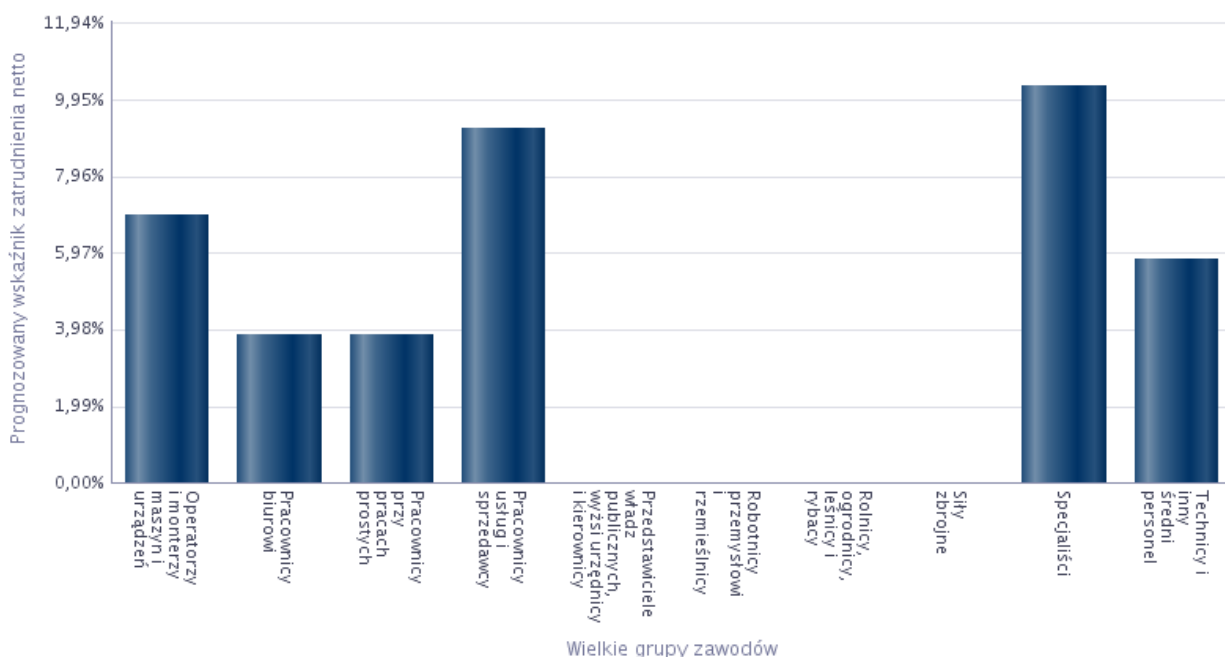
Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić: wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi 15,87%.

Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,96%
Pracownicy biurowi	3,86%
Pracownicy przy pracach prostych	3,86%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,18%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,31%
Technicy i inny średni personel	5,83%



Wykres 16. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	12,84%
Kucharz*	8,56%
Księgowy	5,97%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	5,97%
Magazynier	5,97%
Robotnik gospodarczy	5,97%
Technik prac biurowych*	5,97%
Sprzedawca*	5,12%
Kelner*	4,28%
Kierowca samochodu osobowego	4,28%
Monter / składacz okien	4,28%
Nauczyciel przedszkola	4,28%
Pomoc kuchenna	4,28%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	4,28%
Szwaczka ręczna	4,28%
Technik handlowiec*	4,28%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	4,28%

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę.

Przedstawione informacje należy łączyć z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1911 osób bezrobotnych, co stanowi spadek o 252 osoby w stosunku do roku poprzedniego. W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 924 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 21,26% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 23. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2015 r. w powiecie grodziskim

Zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców wg sekcji	Liczba miejsc
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
Przetwórstwo przemysłowe	134
Budownictwo	60
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	162
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	25
Transport i gospodarka magazynowa	59
Informacja i komunikacja	18
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	41
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	160
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	120
Edukacja	35
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16
Pozostała działalność usługowa	33

Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach przy pracach prostych nie wymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji (pracownicy wykonujący prace proste), a najmniej na specjalistów i kierowników. Biorąc pod uwagę napływ w 2015 roku osób bezrobotnych można zauważyć, że w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego nie ulega większym zmianom. W czołówce znajdują się te same zawody, co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca, następnie technik mechanik, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjalista do spraw zarządzania i organizacji, pracownik wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowany, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowany.

Pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy komunikatywności, umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole i kreatywności.

Dynamika zmian na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych.

Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawia, że bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

**Tabela 24. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie grodziskim
(informacja sygnałna 2015 rok)**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Sortowacze odpadów
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	zawód deficytowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy działów kadr
		Operatorzy maszyn do prania
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy do spraw transportu
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii		
Monterzy izolacji		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Murarze i pokrewni
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Inżynierowie mechanicy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierownicy biura
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Spawacze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Barmani
		Artyści plastycy
Technicy medyczni i dentystyczni		
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna		

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES) %					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	14	15	12	1	8,33	6	2	47	50,00	0,00	10,33	4,08	2,53	50,00	1,07
2	SPECJALIŚCI	637	666	286	19	6,64	88	99	196	46,46	31,31	323,08	29,58	10,92	30,77	1,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	495	570	273	10	3,66	114	114	49	58,77	37,72	319,25	15,58	20,49	41,76	1,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	224	233	127	4	3,15	46	267	38	56,93	41,95	134,50	34,42	3,91	36,22	1,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	513	559	280	9	3,21	135	375	74	35,47	24,53	317,75	61,42	5,17	48,21	1,09
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	14	14	0	0,00	6	5	0	60,00	40,00	13,17	0,42	31,60	42,86	1,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	536	597	338	2	0,59	170	110	44	35,45	14,55	372,08	14,83	25,08	50,30	1,11
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	179	182	108	1	0,93	47	196	0	10,71	4,08	110,75	23,33	4,75	43,52	1,02
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	341	357	193	3	1,55	89	231	14	12,12	4,33	206,75	24,42	8,47	46,11	1,05
Razem		2953	3193	1631	49	3,00	701	1399	462	35,03	22,44	X	X	X	X	X

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	10	7	7	1	14,29	2	1	30	100,00	0,00	5,33	2,58	2,06	28,57	0,70	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	0,00

1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	0,00
2113	Chemicy	7	12	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	4,08	0,00		100,00	1,71	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	4,00	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00			1,00	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			2,00	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	18	19	6	0	0,00	2	0	14	0,00	0,00	6,25	1,17	5,36	33,33	1,06	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	11	9	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	50,00	0,82	nadwyżka	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	9	10	4	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,92	0,08	71,00	75,00	1,11	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	16	14	9	1	11,11	3	0	0	0,00	0,00	8,08	0,00		33,33	0,88	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	8	0	0,00	5	4	0	0,00	0,00	7,83	0,33	23,50	62,50	0,75	nadwyżka	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	12	14	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	4,08	0,00		0,00	1,17	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	7	1	14,29	3	0	0	0,00	0,00	7,00	0,00		42,86	1,00	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	5	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00			2,50	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		33,33	0,75	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00			1,00	-	0,00
2161	Architekci	9	9	4	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	5,58	0,08	67,00	25,00	1,00	-	0,00

2162	Architekci krajobrazu	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,67	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,80	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		33,33	1,00	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	9	11	0	0		0	3	0	100,00	33,33	1,75	0,25	7,00		1,22	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	8	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	7,25	0,08	87,00	33,33	0,89	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,33	0,25	1,33		1,00	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	15	20	3	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	4,58	0,25	18,33	33,33	1,33	-	0,00

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	0,00
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,89	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	17	11	2	18,18	3	8	0	0,00	0,00	9,58	0,67	14,37	27,27	1,06	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	8	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		66,67	1,14	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	5	2	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,67	0,42	6,40	50,00	1,00	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,33	0,83	0,40		1,00	deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	36	44	13	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	21,00	0,33	63,00	38,46	1,22	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	22	18	10	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	7,92	0,25	31,67	10,00	0,82	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	1	14	100,00	100,00	0,42	1,25	0,33			deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	10	14	5	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	7,33	0,25	29,33	40,00	1,40	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	78	74	32	3	9,38	7	2	1	100,00	100,00	31,08	0,25	124,33	21,88	0,95	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33	35	19	3	15,79	6	1	45	0,00	0,00	18,75	3,83	4,89	31,58	1,06	-	0,01

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	14	17	9	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	11,00	1,33	8,25	33,33	1,21	-	0,01
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	40	41	21	0	0,00	4	2	15	50,00	50,00	20,17	1,42	14,24	19,05	1,03	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	1,00	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	5	7	0	0,00	3	13	73	84,62	30,77	7,58	7,17	1,06	42,86	0,63	-	0,01
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	5	3	0	0,00	1	5	14	20,00	20,00	4,17	5,58	0,75	33,33	0,71	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	2,00	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	5	1	20,00	1	7	0	42,86	42,86	6,75	0,58	11,57	20,00	1,23	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	52	46	29	2	6,90	8	0	0		0,00	27,08	0,00		27,59	0,88	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	15	7	0	0,00	1	0	0		0,00	6,33	0,00		14,29	0,75	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	17	21	7	1	14,29	2	0	0		0,00	9,58	0,00		28,57	1,24	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	14	18	6	0	0,00	3	4	0	100,00	50,00	7,92	0,33	23,75	50,00	1,29	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	0,00
2642	Dziennikarze	12	10	4	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	3,42	0,17	20,50	0,00	0,83	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	13	16	7	0	0,00	3	0	0		0,00	7,75	0,00		42,86	1,23	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	2	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	4,00	-	0,00
2655	Aktorzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	9	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	50,00	1,50	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	26	37	15	1	6,67	9	2	0	50,00	0,00	21,08	0,17	126,50	60,00	1,42	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	10	11	8	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	8,67	2,17	4,00	62,50	1,10	-	0,01
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	11	15	8	0	0,00	2	0	0		0,00	11,08	0,00		25,00	1,36	-	0,01

3115	Technicy mechanicy	111	127	67	0	0,00	32	0	0		0,00	80,33	0,00		47,76	1,14	-	0,04
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	1,20	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	14	7	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	10,75	0,33	32,25	42,86	1,40	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	33	17	0	0,00	5	0	0		0,00	14,92	0,00		29,41	1,18	-	0,01
3144	Technicy technologii żywności	21	26	9	0	0,00	2	6	0	33,33	33,33	14,17	0,50	28,33	22,22	1,24	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,75	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	20	17	9	3	33,33	1	0	0		0,00	5,67	0,00		11,11	0,85	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,33	0,58	0,57		2,00	deficyt	0,00

3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	2	3	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,83	0,33	2,50		1,50	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	8	2	1	50,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	0,89	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	6	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,83	0,17	17,00	50,00	1,20	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	3	0	0,00	0	12	0	100,00	91,67	3,17	1,00	3,17	0,00	1,00	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	0,00
3313	Księgowi	8	9	6	0	0,00	3	8	15	50,00	0,00	7,00	1,92	3,65	50,00	1,13	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87	104	46	2	4,35	18	0	0		0,00	57,42	0,00		39,13	1,20	-	0,03
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	1,00	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	16	17	9	0	0,00	2	18	3	44,44	0,00	7,83	1,75	4,48	22,22	1,06	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	6	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,42	0,00		40,00	1,00	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	21	5	1	20,00	2	8	29	87,50	75,00	5,83	3,08	1,89	40,00	1,17	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	0,00
3341	Kierownicy biura	4	3	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	50,00	0,75	nadwyżka	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	11	9	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	8,58	0,33	25,75	33,33	0,92	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	0,00	
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00				-	0,00	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	3	2	0	0,00	0	9	0	22,22	22,22	1,17	0,75	1,56	0,00	0,75	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	0,00
3431	Fotografowie	6	7	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	100,00	1,17	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	5	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,67	0,17	22,00	50,00	1,00	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,00	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	22	8	2	25,00	6	4	0	100,00	50,00	10,58	0,33	31,75	75,00	1,22	-	0,01

3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	4	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67	61	40	0	0,00	10	129	0	79,07	60,47	37,75	10,75	3,51	25,00	0,91	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	16	15	10	0	0,00	4	10	0	90,00	90,00	11,83	0,83	14,20	40,00	0,94	-	0,01
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	6	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,92	0,00		40,00	0,86	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,67	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	12	4	0	0,00	1	0	0	0,00	4,58	0,00		25,00	1,50	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrów telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	9	3	2	66,67	1	1	0	100,00	100,00	4,92	0,08	59,00	33,33	1,50	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00		-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	11	3	0	0,00	1	6	0	83,33	66,67	4,58	0,50	9,17	33,33	1,38	-	0,00
4227	Ankieeterzy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	4	4	0	0,00	1	16	15	87,50	62,50	2,67	2,58	1,03	25,00	0,80	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00		100,00	1,00	-	0,00	

4321	Magazynierzy i pokrewni	52	57	22	0	0,00	9	100	7	16,00	6,00	26,25	9,92	2,65	40,91	1,10	-	0,02
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	2,00	0,33	0,00	1,00	deficyt	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	15		0,00	1,42	6,25	0,23	0,00	0,67	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,33	0,17	8,00	50,00	0,00	nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	39	43	26	2	7,69	13	1	0	100,00	100,00	27,75	0,08	333,00	50,00	1,10	-	0,01
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
5120	Kucharze	75	90	29	2	6,90	15	28	0	21,43	14,29	38,50	4,33	8,88	51,72	1,20	-	0,02
5131	Kelnerzy	10	12	6	0	0,00	0	17	0	23,53	23,53	7,25	3,42	2,12	0,00	1,20	-	0,01
5132	Barmani	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	57	63	32	4	12,50	19	12	0	75,00	50,00	36,83	1,00	36,83	59,38	1,11	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	18	4	0	0,00	0	13	0	84,62	69,23	5,42	1,08	5,00	0,00	1,20	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		3,00	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	34	34	24	0	0,00	17	82	0	82,93	59,76	26,42	8,83	2,99	70,83	1,00	-	0,02
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	225	242	137	2	1,46	63	105	58	20,95	9,52	153,50	21,58	7,11	45,99	1,08	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	11	2	0	0,00	1	61	0	0,00	0,00	3,33	5,08	0,66	50,00	1,57	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	5	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	0,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	8	5	0	0,00	3	0	0	0,00	3,67	0,00		60,00	1,00	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	2	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	33,33	0,67	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		66,67	1,50	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	25	11	1	9,09	3	14	16	35,71	28,57	12,00	2,50	4,80	27,27	0,96	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50	0,00	0,50	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0,00	1	11	0	72,73	54,55	1,83	0,92	2,00	100,00	1,00	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		66,67	2,00	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	31	25	15	0	0,00	6	24	0	0,00	0,00	13,25	12,00	1,10	40,00	0,81	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	0,00
6113	Ogrodnicy	6	5	5	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	5,25	0,42	12,60	40,00	0,83	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	6	6	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		50,00	1,20	-	0,00

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	1,00	-	0,00		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,50	-	0,00		
7112	Murarze i pokrewni	43	35	24	0	0,00	11	6	0	0,00	0,00	22,00	0,50	44,00	45,83	0,81	nadwyżka	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	1,00	max deficyt	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	8	13	4	0	0,00	0	0	0	0,00	3,83	0,00	0,00	1,63	-	0,00		
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00	2,00	-	0,00			
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00	100,00	1,00	-	0,00		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	max deficyt	0,00		
7121	Dekarze	6	7	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,75	0,00	66,67	1,17	-	0,00		
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,08	0,00	0,00	1,00	-	0,00		
7123	Tynkarze i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,25	0,00	0,00	0,80	-	0,00		
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67	0,00	1,00	deficyt	0,00
7125	Szklarze	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00	1,00	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48	46	26	0	0,00	12	12	0	25,00	8,33	25,58	1,00	25,58	46,15	0,96	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	2	0	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00	-	0,00		

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	11	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,42	0,00		75,00	1,38	-	0,00
7132	Lakiernicy	10	10	4	0	0,00	2	6	0	33,33	16,67	5,25	0,50	10,50	50,00	1,00	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	9	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		66,67	1,29	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	8	6	6	0	0,00	4	1	15	100,00	0,00	5,50	1,33	4,13	66,67	0,75	nadwyżka	0,00
7213	Blacharze	12	15	6	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	9,67	0,25	38,67	50,00	1,25	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,33	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	59	77	49	0	0,00	35	6	0	33,33	16,67	57,42	0,50	114,83	71,43	1,31	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	50	28	0	0,00	16	4	0	25,00	25,00	32,67	0,33	98,00	57,14	1,39	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76	71	35	1	2,86	11	21	0	33,33	9,52	36,50	1,75	20,86	31,43	0,93	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	35	40	23	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	24,75	0,08	297,00	43,48	1,14	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	5	4	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		40,00	0,80	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	0,00

7314	Ceramicy i pokrewni	9	7	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,25	0,00		57,14	0,78	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	15	8	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	11,33	0,08	136,00	50,00	1,88	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	0,00
7322	Drukarze	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	1,50	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	2,25	2,25	1,00	100,00		-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	5	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	5,58	0,25	22,33	20,00	1,00	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	21	28	16	1	6,25	9	9	0	0,00	0,00	19,25	0,75	25,67	56,25	1,33	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	2,00	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	66,67	0,50	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	7	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,14	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30	38	11	0	0,00	6	6	14	0,00	0,00	16,17	1,67	9,70	54,55	1,27	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	16	19	10	0	0,00	4	5	0	60,00	20,00	12,92	0,42	31,00	40,00	1,19	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	0,00		max nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	22	17	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	15,08	0,08	181,00	29,41	0,88	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	7	7	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	8,17	0,08	98,00	85,71	1,40	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		4,00	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	2	4	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	75,00	0,67	nadwyżka	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	7	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,75	0,17	28,50	33,33	1,40	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5	4	2	0	0,00	1	20	0	5,00	5,00	1,67	1,67	1,00	50,00	0,80	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,00	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	11	0	36,36	18,18	0,00	0,92	0,00			max deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	3	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,75	2,42	0,31		1,50	deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	30	0	3,33	3,33	2,58	2,50	1,03	50,00	0,50	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	3	7	0	0,00	4	0	0		0,00	4,75	0,00		57,14	0,50	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	0,00

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	38	15	0	0,00	9	3	0	0,00	0,00	19,92	0,25	79,67	60,00	1,31	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	6	6	0	0,00	3	21	0	0,00	0,00	6,33	1,75	3,62	50,00	1,20	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,67	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	23	24	10	0	0,00	3	12	0	16,67	0,00	10,67	1,00	10,67	30,00	1,04	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	40	32	24	1	4,17	7	18	0	11,11	0,00	20,83	3,50	5,95	29,17	0,80	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,25	1,83	0,14		1,00	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	23	13	0	0,00	6	34	0	5,88	0,00	12,92	5,83	2,21	46,15	1,00	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	2,00	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	9	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,50	0,17	21,00	33,33	1,13	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	0,00

8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	5	4	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	2,92	0,42	7,00	50,00	0,83	nadwyżka	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	38	39	24	0	0,00	14	48	0	4,17	0,00	22,25	8,00	2,78	58,33	1,03	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00			-	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00			-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2	1	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,50	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,42	0,42	5,80	0,00	1,20	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	24	19	19	0	0,00	7	25	0	28,00	4,00	15,33	2,08	7,36	36,84	0,79	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	34	32	21	0	0,00	8	20	0	5,00	0,00	19,00	1,67	11,40	38,10	0,94	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	73	85	48	1	2,08	29	12	0	8,33	8,33	54,83	1,00	54,83	60,42	1,16	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	63	62	26	0	0,00	5	15	0	13,33	0,00	28,17	1,25	22,53	19,23	0,98	-	0,01
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	7	8	3	2	66,67	0	59	0	0,00	0,00	2,75	4,92	0,56	0,00	1,14	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	11	14	8	0	0,00	4	22	0	50,00	27,27	9,83	1,83	5,36	50,00	1,27	-	0,01
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	0,00

9613	Zmiatacze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	14		0,00	1,33	1,17	1,14	50,00	1,50	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78	82	39	0	0,00	21	8	0	37,50	12,50	47,42	0,67	71,12	53,85	1,05	-	0,02
Razem		2953	3193	1631	49	3,00	701	1399	455	35,03	22,44	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
COLLEGIUM VARSOVIENSE W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	16	10	88,89%	55,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	0	0	7	0	9,72%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CZESŁAWA TAŃSKIEGO W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1	7	0	1	1	6,67%	6,67%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. TADEUSZA BAIRDA W GRODZISKU MAZOWIECKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PODKOWIAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA IM. ZOFII I JONASZA ŁYKO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	2	6	1	1	2,13%	2,13%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	1	2	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻBY POŻARNICZEJ W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 12 W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	3	26	5	2	8,33%	3,33%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W BIŁGORAJU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE W JANOWIE LUBELSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	0	61	1	0	1,11%	0,00%
UCZELNIA ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet w Białymstoku	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	7	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WARSZAWSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA IM. EDWARDA WISZNIEWSKIEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKOLOGII I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO-HUMANISTYCZNA IM. MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	5	2	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I JĘZYKÓW OBCYCH W WARSZAWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA "OECONOMICUS" POLSKIEGO TOWARZYSTWA EKONOMICZNEGO W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA	0	0	1	5	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	2	26	1	1	1,54%	1,54%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	0	48	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA FINANSÓW I BIZNESU VISTULA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15	0	21	140,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	55	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	90	0	6	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CZESŁAWA TAŃSKIEGO W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1	15	0	2	13,33%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	11	10	1	9,09%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	17	5	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. TADEUSZA BAIRDA W GRODZISKU MAZOWIECKIM	13	0	0	0,00%
PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	15	0	1	6,67%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	35	5	1	2,86%
POLITECHNIKA WARSZAWSKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	66	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA BIZNESU	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	39	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0,00%
TECHNIKUM	29	7	1	3,45%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W BIŁGORAJU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W ŻARKACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM MECHATRONICZNE NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	66	47	2	3,03%
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	1	0,00%
UNIwersytet w Białymstoku	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Warszawski	0	0	5	0,00%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ARTYSTYCZNA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%

WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EKOLOGII I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I PRAWA W BIELSKU-BIAŁEJ	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO-HUMANISTYCZNA IM.MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ	0	0	3	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I TURYSTYKI W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKOŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA	10	6	6	60,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MSZANIE DOLNEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKOŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	69	27	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	110	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	112	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	78	26	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1		1				100,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	6	2			16,67%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Fryzjerzy	18		1	3	15	17	5,56%	16,67%	6,67%	17,65%
Hodowcy drobiu				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Intralogicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy	48	48		0		1		0,00%		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	6	1	0	2	2	5,88%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Księgowi				0		1				0,00%
Kucharze			2	0	21	19			9,52%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	47	26	1	0	21	21	2,13%	0,00%	4,76%	0,00%
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	5	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	1								
Pracownicy obsługi biurowej				0		2				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			3	0	3	3			100,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	

Robotnicy budowy dróg				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				1		1				100,00%
Spedytorzy i pokrewni	45	37								
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	0	25	21			12,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			0	0	8	9			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	22	14	1	0	24	25	4,55%	0,00%	4,17%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		2				0,00%	
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50	19	1		1		2,00%		100,00%	

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	19	18			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	33	27			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	11	3	0	12	6	18,75%	0,00%	25,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	8		37,50%
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	1	5	20,00%	20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			4	15		26,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		0	0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	9		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	10	10	1	17	10,00%	5,88%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	19	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%

Recepcjoniści hotelowi	26	26	2	2	7,69%	100,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	1	1	5,88%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	6	0	15	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	4		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	17	17	0	23	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	2	3	11,76%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	22		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	3	2	9	66,67%	22,22%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Według zawodu wyuczonego