



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRODZISKU MAZOWIECKIM
ul. Daleka 11A, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie grodziskim
w 2015 roku**

Grodzisk Mazowiecki, kwiecień 2016 r.

Spis treści

Wstęp	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	26
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	28
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	43
Podsumowanie	45

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2015 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2015 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2015 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

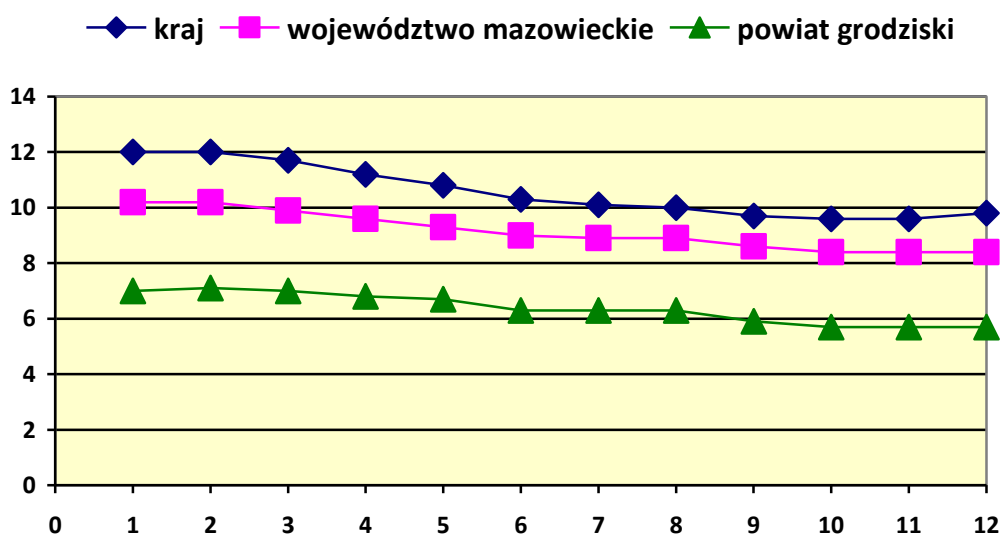
W opracowaniu wykorzystane zostały tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego na przełomie września i października 2015 r.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim na dzień 31.12.2015 r. zarejestrowanych było 1911 osób bezrobotnych. W porównaniu do poprzedniego 2014 roku liczba osób bezrobotnych zmalała o 252 osoby. Liczba osób nie posiadających zawodu na koniec 2015 r. wyniosła 629, co stanowiło 32,92% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

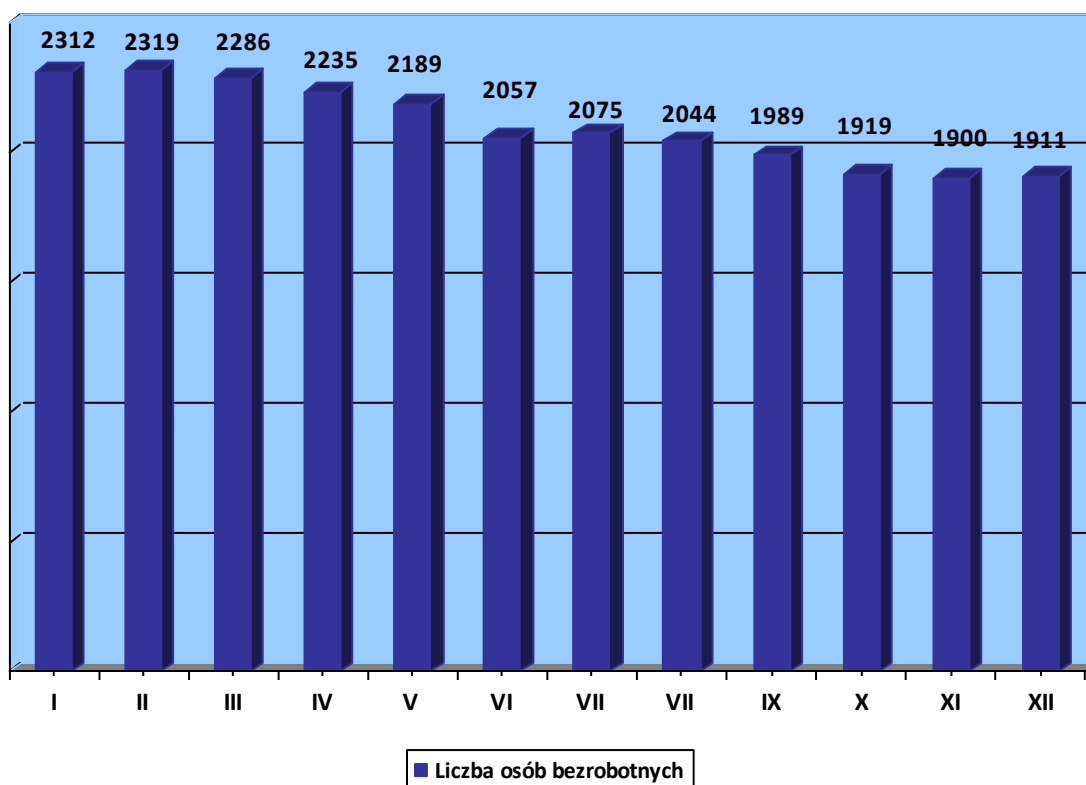
Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2015 r. 974 osoby to kobiety (50,97% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec 2015 r. wynosiła 5,7% (w województwie mazowieckim 8,4%, a w kraju 9,8%).



Wykres 1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie mazowieckim i powiecie grodziskim w poszczególnych miesiącach 2015 roku (opracowanie własne na podstawie danych GUS).

Pod względem stopy bezrobocia powiat grodziski (5,7%) zajmuje czwarte miejsce w województwie mazowieckim, za miastem stołecznym Warszawa (3,4%), powiatem warszawskim zachodnim (4,4%) i powiatem grójeckim (4,5%). Wyższa stopa bezrobocia występuje w powiecie przyskowskim (6,4%), powiecie piaseczyńskim (6,6%) i otwockim (6,9%).



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w 2015 roku

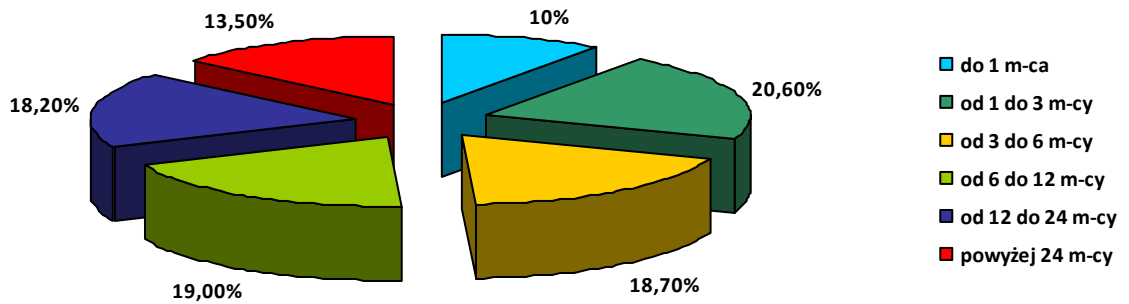
Populacja kobiet na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 50,97% ogółu bezrobotnych (974 osoby). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 146 osób.

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 44,32% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 94 osoby.

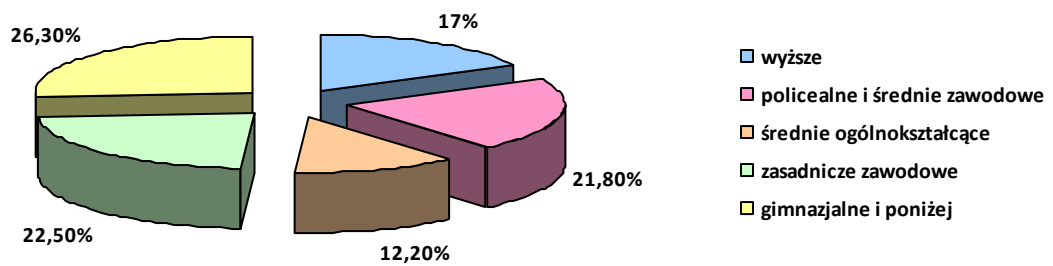
W strukturze bezrobotnych według wieku najliczniejszą grupę stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (33,59% ogółu bezrobotnych). Osoby do 25 roku stanowiły 13,03% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

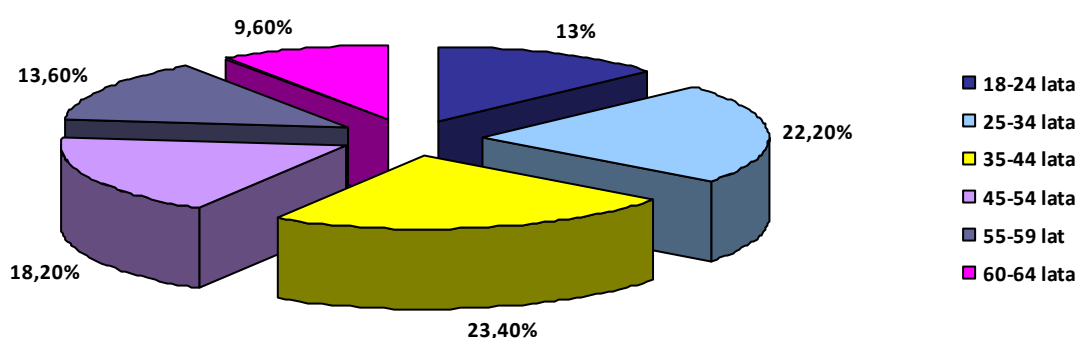
W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najwięcej było osób zarejestrowanych od 1 miesiąca do 3 miesięcy (20,6%) oraz od 6 do 12 miesięcy (19%).



Wykres 3. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec grudnia 2015 roku



Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec grudnia 2015 roku



Wykres 5. Struktura bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2015 roku

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	Stan na 31.12.2015 r.	Procent ogółu bezrobotnych
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1490	77,97%
do 30 roku życia	447	23,39%
w tym do 25 roku życia	249	13,03%
długotrwale bezrobotni	845	44,22%
powyżej 50 roku życia	642	33,59%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	196	10,26%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,37%
niepełnosprawni	120	6,28%

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę (44,22%) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych
(stan na koniec grudnia 2015 r.)
była największa**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	137
3115	Technicy mechanicy	67
7222	Ślusarze i pokrewni	50
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	32
5141	Fryzjerzy	32
2631	Ekonomiści	29
5120	Kucharze	29
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	27
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa, prym wiodą sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani. Do zawodów, w których liczba bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego była najmniejsza zalicza się: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, operatorów maszyn tkackich i dziewiarskich, robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, barmanów, techników archiwistów i pokrewnych, pracowników do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych oraz techników medycznych i dentystycznych.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była najmniejsza w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4
7121	Dekarze	3
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2
5132	Barmani	2
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	165
3115	Technicy mechanicy	100
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65
5120	Kucharze	61
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57
7222	Ślusarze i pokrewni	53
5141	Fryzjerzy	46
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
2631	Ekonomiści	42

W 2015 roku największy napływ nastąpił w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, mechanicy pojazdów samochodowych, kucharze, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2015)
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
4323	Pracownicy do spraw transportu	2
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2
5132	Barmani	2
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali	2

Najmniejszy napływ osób bezrobotnych był w grupach: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji przetwórstwa metali, barmani, technicy archiwisci i pokrewni, pracownicy do spraw transportu, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00%
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	100,00%
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
2113	Chemicy	100,00%
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00%
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00%

2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00%
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00%
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00%
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00%
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00%
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00%
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00%
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00%
3431	Fotografowie	100,00%
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00%
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00%
4225	Pracownicy biur informacji	100,00%

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy należy wymienić m.in.: kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowanych, kierowników do spraw budownictwa, kierowników w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowanych, chemików, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	4,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2,50
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00

7115	Cieśle i stolarze budowlani	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7125	Szklarze	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują specjaliści nauk o ziemi, obuwnicy i pokrewni, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, natomiast w grupach zawodów dla których wskaźnik płynności jest najmniejszy znaleźli się: robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, dekarze, inżynierowie mechanicy, ceramicy i pokrewni.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty w internecie		Oferty pracy PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
Kierownicy	42	9,59	2	0,18	0,02
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0,00	188	16,89	–
Pracownicy biurowi	35	7,99	155	13,93	1,74
Pracownicy usług i sprzedawcy	74	16,89	321	28,84	1,71
Pracownicy wykonujący prace proste	14	3,20	221	19,86	6,21
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	42	9,59	93	8,36	0,87
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,00	3	0,27	–
Specjaliści	186	42,47	63	5,66	0,13
Technicy i inny średni personel	45	10,27	67	6,02	0,59
Ogółem	438	–	1113	–	

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy.

Z powyższego zestawienia wynika, że najmniej ofert pracy wpływa do urzędu na specjalistów i kierowników, a najwięcej na pracowników wykonujących prace proste.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej i co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej osób bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy. Do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) według danych urzędu pracy z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych,
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie

t.

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmujemy wartości z przedziały $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę oferty pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p>	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p>

$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zero.
-----------------------------------	---

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B / O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B / O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	0,00	25,88
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0,00	16,47
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	16,47
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	16,47
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	44,44	10,59
9612	Sortowacze odpadów	1	0,00	8,24
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0,00	5,88

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,08	2,33	0,04		1,00	25,00	4,35
2353	Lektorzy języków obcych	0,08	0,83	0,10		1,00	0,00	10,87
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,67	2,00	0,33	0,00	1,00		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,42	1,17	0,36			0,00	15,22
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,33	4,92	0,47	0,00	2,00	0,00	64,13
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,33	0,42	0,80		1,00	100,00	5,43

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,17	1,00	100,00	40,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,25	0,25	1,00	0,00	60,00

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7314	Ceramicy i pokrewni	4
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4
7121	Dekarze	3
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2
5132	Barmani	1
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7112	Murarze i pokrewni	18,08	0,50	36,17	45,83	0,90	0,00	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7,83	0,33	23,50	62,50	0,75	0,00	22,22
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,83	0,08	22,00	66,67	0,50	100,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3,50	0,17	21,00	75,00	0,50	0,00	22,22
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,67	0,08	8,00	50,00	0,00	100,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,83	0,42	6,80	50,00	0,80	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	4,83	1,25	3,87	66,67	0,80	6,67	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	13,42	4,00	3,35	54,17	0,95	14,58	55,56

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć kierowców autobusów i motorniczych tramwajów, kierowników do spraw strategii i planowania, analityków systemów komputerowych, robotników przemysłowych i rzemieślników gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Wśród zawodów deficytowych wyróżniamy: operatorów maszyn do pisania, lektorów języków obcych, pracowników do spraw transportu, doradców finansowych i inwestycyjnych, pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii.

Badanie wykazało dwa zawody będące w równowadze, czyli odznaczające się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Są to monterzy izolacji i operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna.

Wśród zawodów nadwyżkowych dominują grupy zawodów, w których rzadko pojawiają się oferty pracy albo w ogóle nie występują. Są to: murarze i pokrewni, inżynierowie mechanicy, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, kierowców operatorów wózków jezdniowych, spawaczy i pokrewnych oraz pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne. Zawody maksymalnie

nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: ceramicy i pokrewni, specjaliści do spraw ochrony środowiska, dekarze, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, technicy archiwistów i pokrewni, barmani, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można powiedzieć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców z terenu powiatu grodziskiego umiejętnościami są:

- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (w przypadku pracowników biurowych),
- współpraca w zespole i komunikatywność (w grupie pracownicy usług i sprzedawcy),
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole (w grupie pracownicy wykonujący prace proste).

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	Strona podaźowa rynku pracy		Strona popytowa rynku pracy	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Wywieranie wpływu	1,1364
PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,3158
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	1,7964
			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,1976
			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,5988
			Wywieranie wpływu	0,5988
			Znajomość języków obcych	0,5988
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,0101
			Współpraca w zespole	1,0101

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów

** odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (urząd pracy + Internet)

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	W tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	503	160	31,81%
zasadnicze zawodowe	431	11	2,55%
średnie ogólnokształcące	234	90	38,46%
policealne i średnie zawodowe	418	20	4,78%
wyższe	329	4	1,22%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	170	9	5,29%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	72	7	9,72%
liceum ogólnokształcące	162	57	35,19%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	18	2	11,11%
wyższa	170	3	1,76%

Prawie 15% zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego nie posiadało zawodu. Najwięcej osób bez zawodu ma wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanych analiz stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości podlegała analizie. Plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte, ponieważ absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS),

– liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

1. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów
2. zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
3. oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwa szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak

bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźniki przyjmuje wartość, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetek bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7124	Monterzy izolacji	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
5132	Barmani	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7112	Murarze i pokrewni	0
7121	Dekarze	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	0

Z przeprowadzonej analizy wynika, że nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach wykazanych jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie grodziskim w 2015 roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	Posiadający tytuł zawodowy	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku poprzedniego	Stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	26	3	4	4,62%	6,15%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	0		
technikum	198	135	5	6	2,53%	3,03%
liceum ogólnokształcące	377		20	6	5,31%	1,59%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	27	6	1	1	3,70%	3,70%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	33	33	10	30,30%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	80	80	13	16,25%
liceum ogólnokształcące	441		35	7,94%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	5	5	3	60,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie grodziskim występuje wśród absolwentów szkół policealnych i szkół zasadniczych.

Co trzeci absolwent zasadniczej szkoły zawodowej był zarejestrowany w urzędzie pracy w 2015 r.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach.
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników
- w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim badanie zrealizowane zostało na przełomie września i października 2015 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietowanych wyniosła 240, spośród których na udział w badaniu zgodziło się 80 pracodawców (57 – mikro, zatrudniających do 9 pracowników, 14 – małych, zatrudniających od 10 do 49 osób, 8 – średnich, zatrudniających od 50 do 249 osób, 1 – zatrudniający powyżej 250 osób).

Uzyskane od poszczególnych respondentów informacje stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot. kondycji lokalnego rynku

pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykać w procesie rekrutacji nowych pracowników.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach do pracodawców odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwa na rynku pracy wyliczane są wskaźniki zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych,

N - liczba odpowiedzi negatywnych,

S - liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i - numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

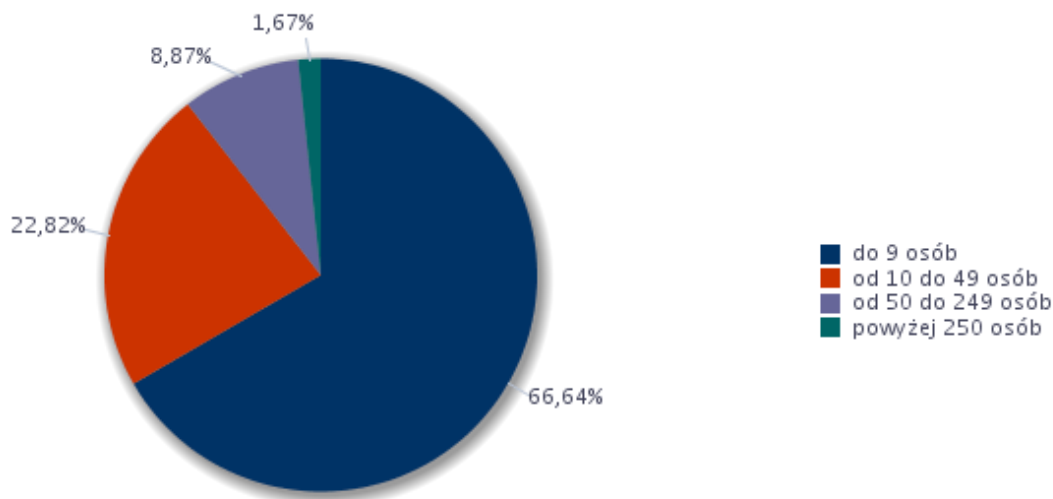
S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji,

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

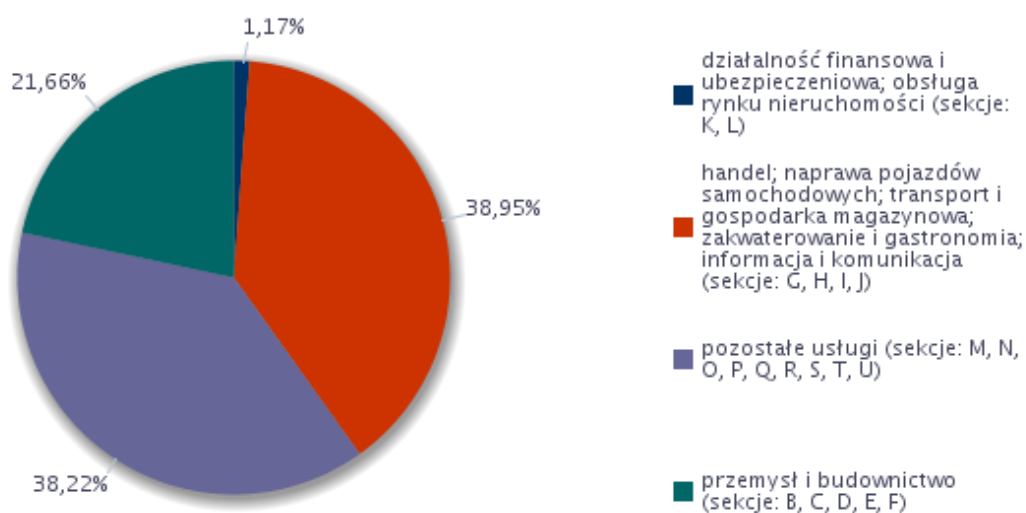
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im wyższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

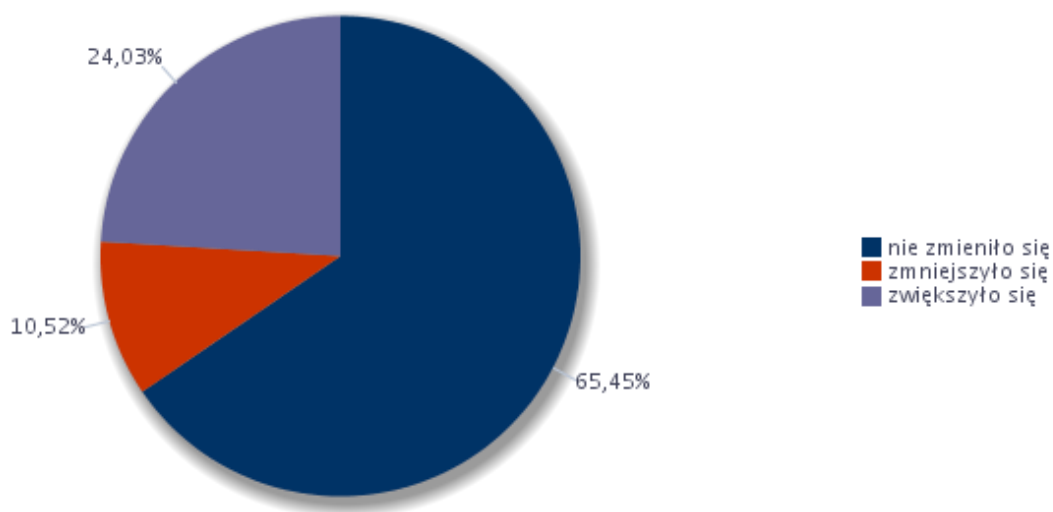
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.



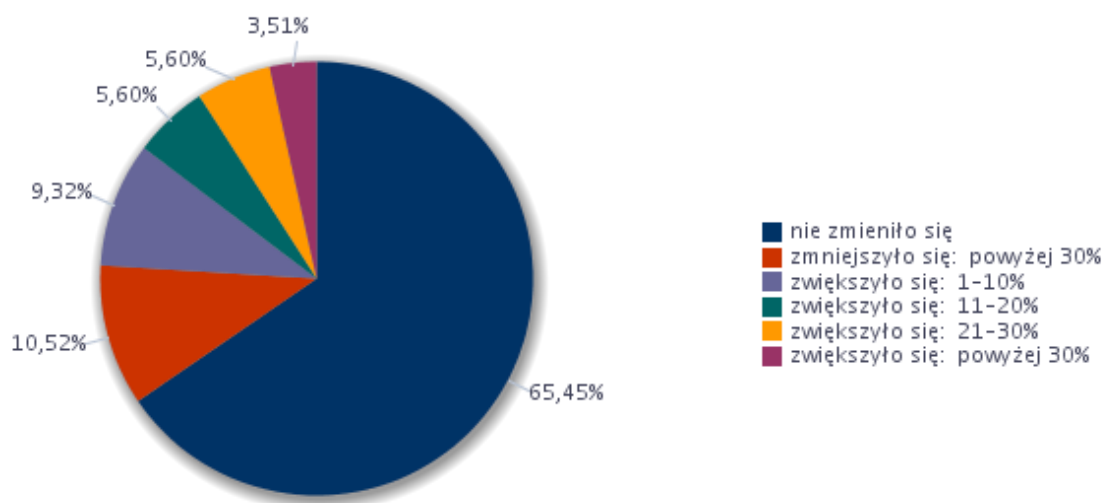
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

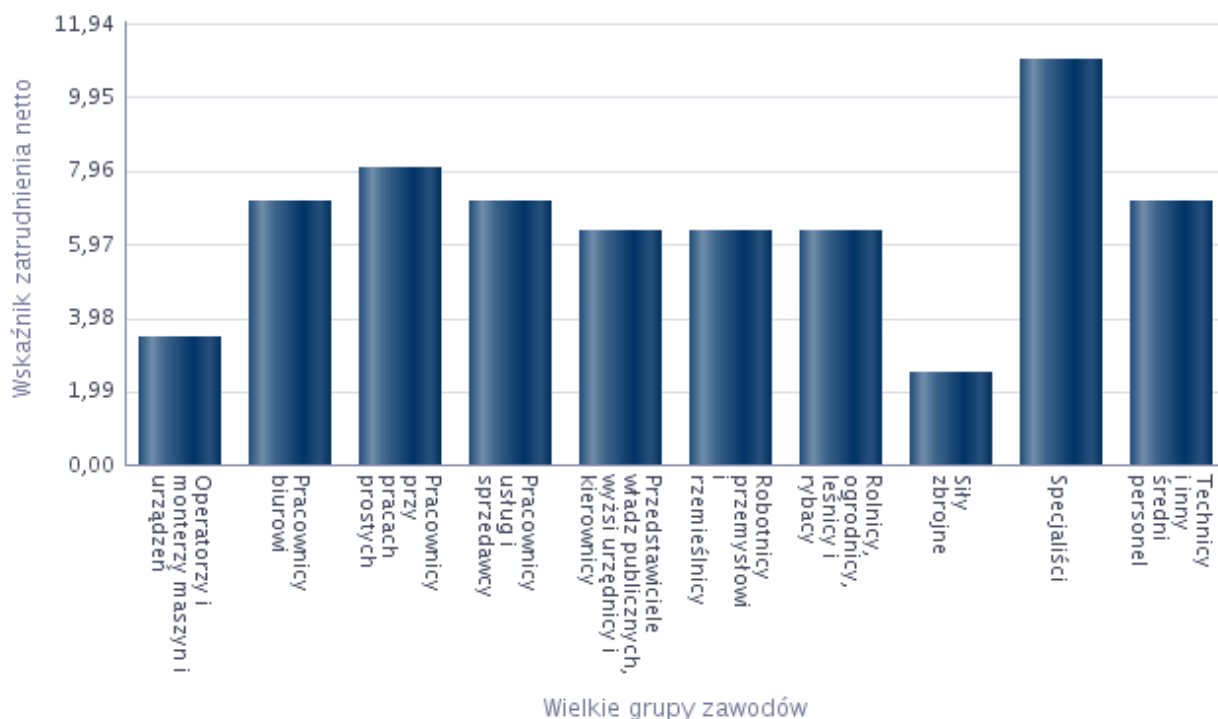


Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.

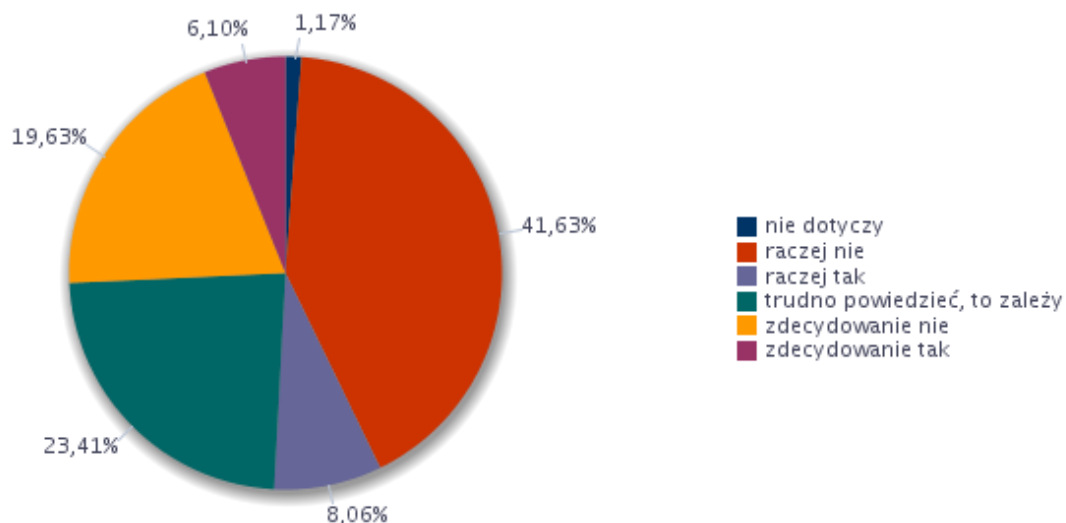
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku w powiecie grodziskim wyniósł 13,51%.

Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

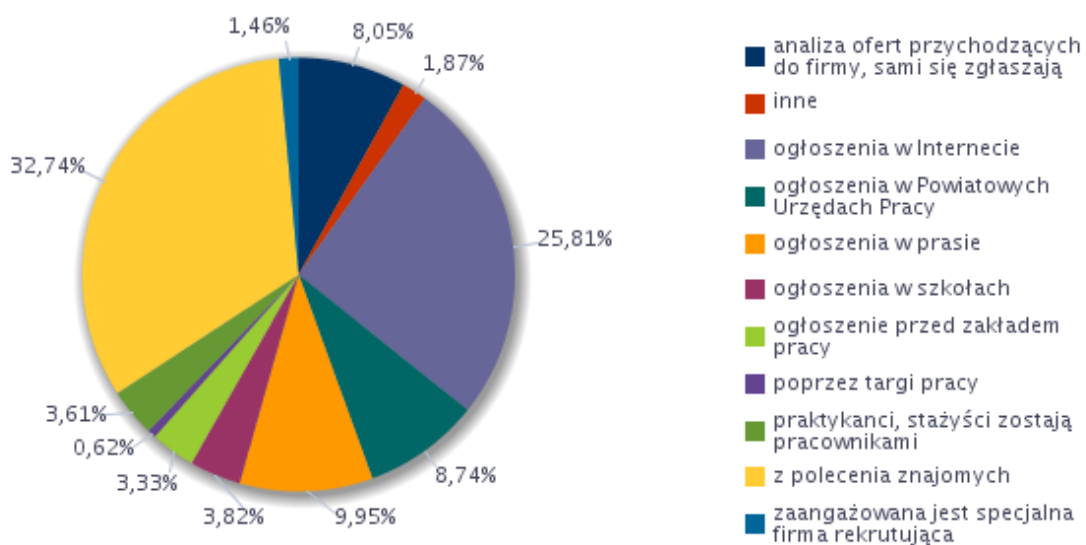
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,50
Pracownicy biurowi	7,16
Pracownicy przy pracach prostych	8,05
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,16
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6,33
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,33
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,33
Siły zbrojne	2,51
Specjaliści	10,95
Technicy i inny średni personel	7,16



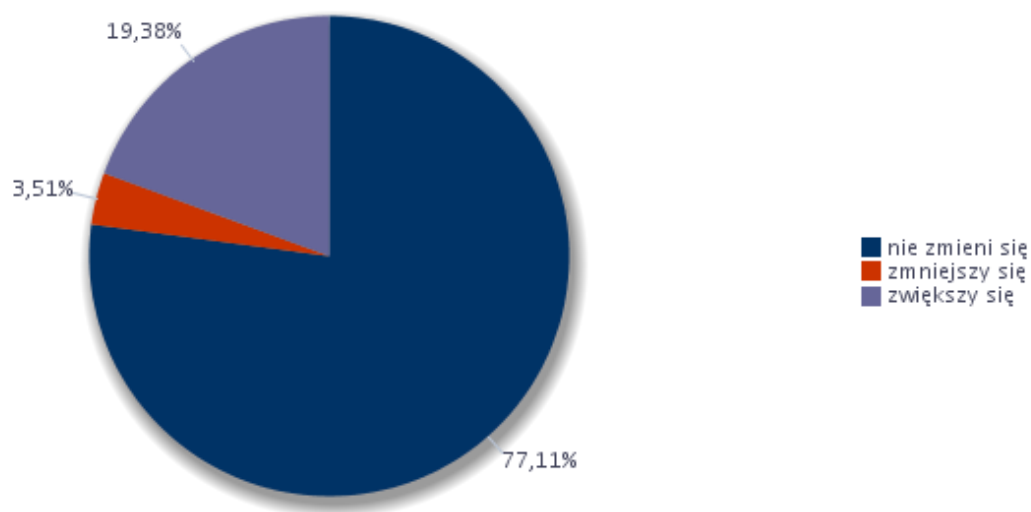
Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



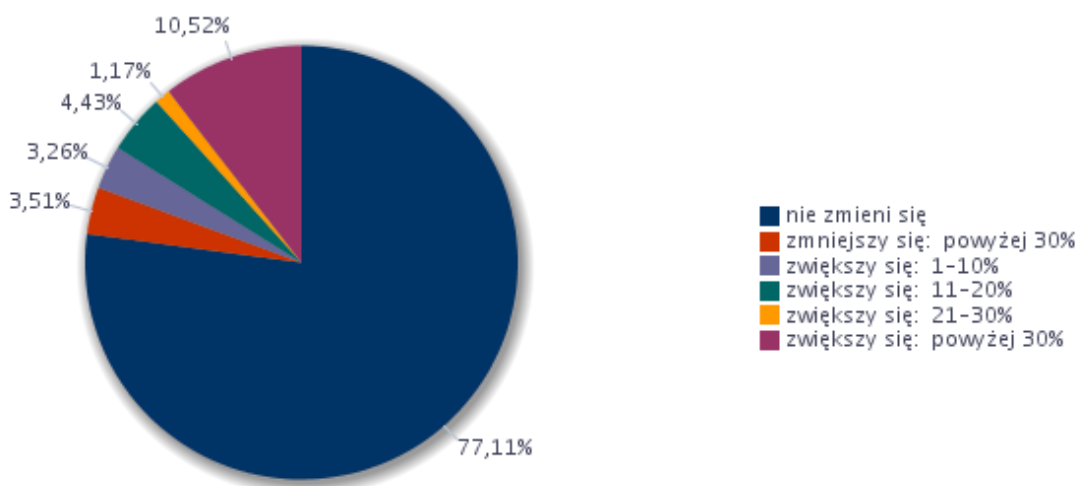
Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorców deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.



Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku w powiecie grodziskim wynosi 15,87%.

Tabela 18. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kelnerzy	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych		planowanie i organizacja pracy własnej
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	wykonywanie obliczeń	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%

	wniosków	
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%
	współpraca w zespole	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)		współpraca w zespole
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,36%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,76%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,87%
	wykonywanie obliczeń	1,24%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,64%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,60%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,60%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Technicy elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

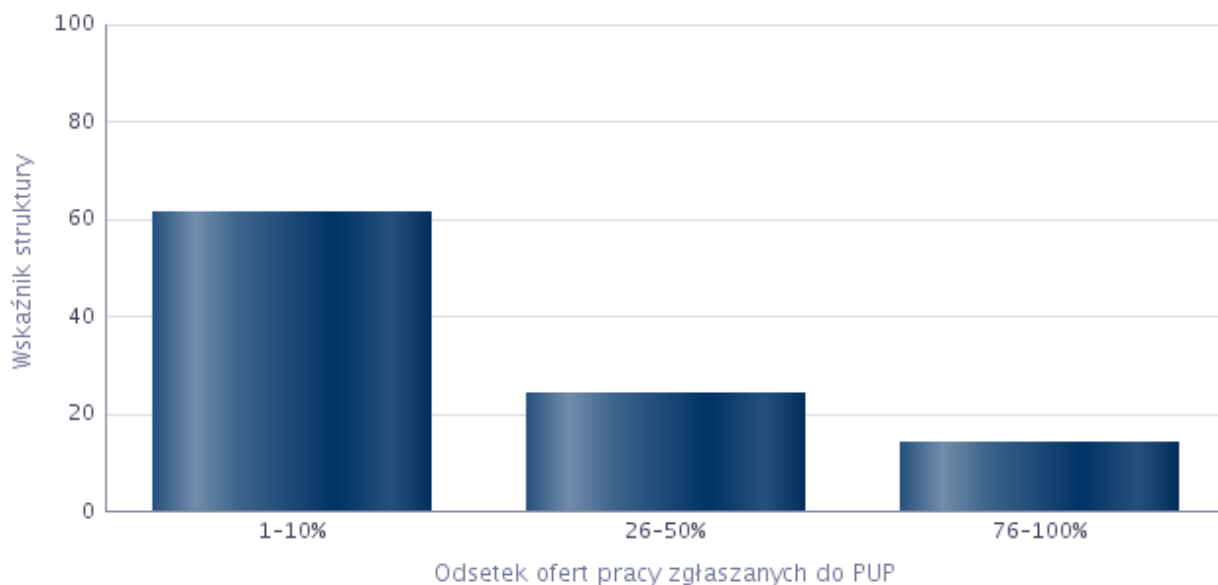
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego wskazywali m.in.: inżynierów, kelnerów, kierowców samochodów ciężarowych, kierowców samochodów osobowych i dostawczych, kucharzy, piekarzy, cukierników, specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, techników elektryków i ustawiaczy i operatorów obrabiarek do metali i pokrewnych.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole i kreatywność.

Tabela 19. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	61,49
26-50%	24,24
76-100%	14,28



Wykres 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do urzędu pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	10,62%
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7,59%
Mechanik samochodów osobowych	7,41%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	7,41%
Pielęgniarka	7,41%
Robotnik gospodarczy	7,41%
Technik prac biurowych*	7,41%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,45%
Architekt wnętrz	5,31%
Księgowy	5,31%
Nauczyciel przedszkola	5,31%
Serwisant sprzętu komputerowego	5,31%
Sprzedawca*	5,31%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	5,31%

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Frezer	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik działu informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	71,63%	0,00%	71,63%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szlifierz metali	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik urządzeń sanitarnych*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	100,00%	0,00%	100,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu grodziskiego została przygotowana w oparciu o wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowane zostało na 2016 rok.

Wykonane badanie dostarczyło jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

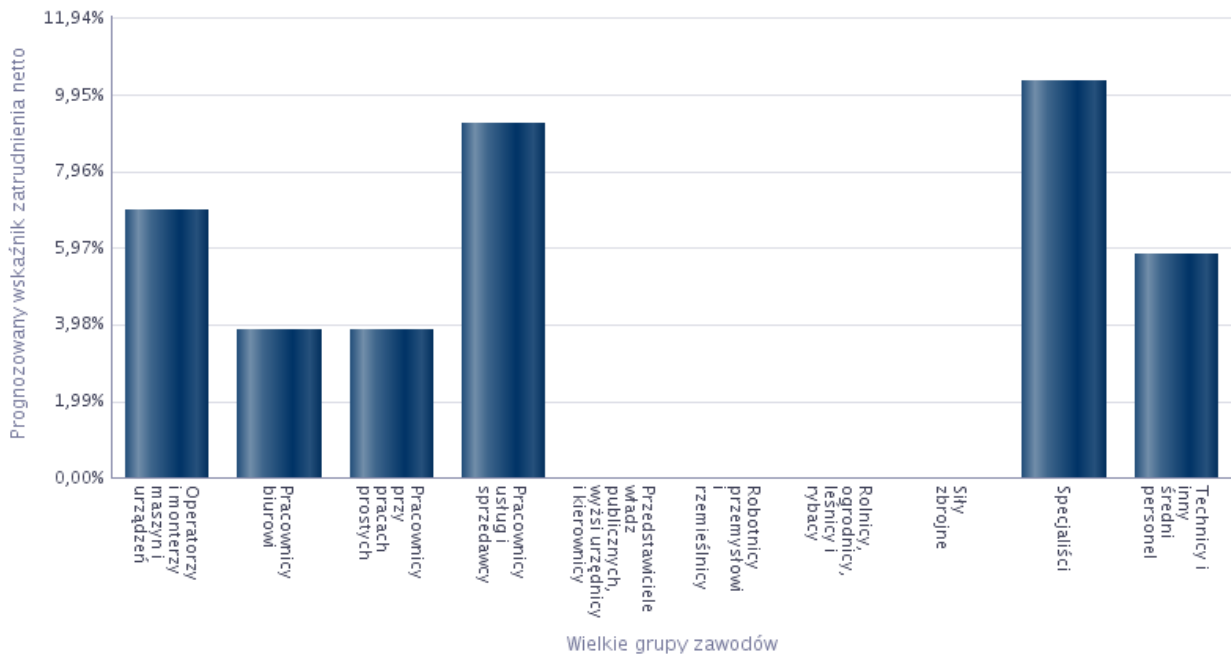
Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić: wyuczony zawód, doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wynosi 15,87%.

Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,96%
Pracownicy biurowi	3,86%
Pracownicy przy pracach prostych	3,86%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,18%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,31%
Technicy i inny średni personel	5,83%



Wykres 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Przedstawiciel handlowy	12,84%
Kucharz*	8,56%
Księgowy	5,97%
Lekarz ze specjalizacją I stopnia	5,97%
Magazynier	5,97%
Robotnik gospodarczy	5,97%
Technik prac biurowych*	5,97%
Sprzedawca*	5,12%
Kelner*	4,28%
Kierowca samochodu osobowego	4,28%
Monter / składacz okien	4,28%
Nauczyciel przedszkola	4,28%
Pomoc kuchenna	4,28%
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	4,28%
Szwaczka ręczna	4,28%
Technik handlowiec*	4,28%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	4,28%

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2015 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1911 osób bezrobotnych, co stanowi spadek o 252 osoby w stosunku do roku poprzedniego. W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 924 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 21,26% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 24. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej w 2015 r. w powiecie grodziskim

Zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców wg sekcji	Liczba miejsc
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
Przetwórstwo przemysłowe	134
Budownictwo	60
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	162
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	25
Transport i gospodarka magazynowa	59
Informacja i komunikacja	18
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	41
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	160
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	120
Edukacja	35
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	35
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16
Pozostała działalność usługowa	33
Ogółem	924

Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach prostych nie wymagających specjalnych umiejętności czy kwalifikacji (pracownicy wykonujący prace proste), a najmniej na specjalistów i kierowników. Biorąc pod uwagę napływ w 2015 roku osób bezrobotnych można zauważyć, że w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego nie ulega większym zmianom. W czołówce znajdują się te same zawody, co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca, następnie technik mechanik, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, kucharz, pracownik obsługi biura, fryzjer.

Pracodawcy oczekują od kandydatów do pracy komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole i kreatywności.

Dynamika zmian na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych.

Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawia, że bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie.

Hanna Wilamowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim

Tabela 25. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie grodziskim (informacja sygnałna 2015 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy maszyn do szycia
		Sortowacze odpadów
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do prania
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy do spraw transportu
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food		
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy izolacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Murarze i pokrewni
		Inżynierowie mechanicy
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Spawacze i pokrewni
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ceramicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
		Dekarze
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Technicy archiwiści i pokrewni
		Barmani
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio-miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio-miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
1	KIEROWNICY	14,00	13,00	13,00	1,00	7,69	7,00	2	46	2,08	3,06	8	4	1,94	53,85	0,93
2	SPECJALIŚCI	517,00	533,00	285,00	16,00	5,61	88,00	63	193	9,77	16,32	315	25	12,43	30,88	1,03
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	420,00	469,00	270,00	9,00	3,33	111,00	67	48	31,30	7,33	305	13	24,25	41,11	1,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	155,00	151,00	128,00	4,00	3,13	46,00	155	37	25,52	12,24	113	24	4,70	35,94	0,97
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	358,00	391,00	280,00	9,00	3,21	137,00	321	74	26,33	25,18	271	56	4,84	48,93	1,09
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12,00	13,00	14,00	0,00	0,00	6,00	3	0	33,33	0,19	12	0	47,67	42,86	1,08
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	422,00	481,00	339,00	2,00	0,59	171,00	93	44	15,33	8,73	337	11	29,47	50,44	1,14
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	122,00	127,00	108,00	1,00	0,93	47,00	188	0	23,40	11,98	88	23	3,86	43,52	1,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	208,00	218,00	192,00	2,00	1,04	88,00	221	14	16,17	14,98	153	23	6,77	45,83	1,05

Tablea 27. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydyjowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio-miesięcz na liczba bezrobotnych	Średnio-miesięcz na liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności oferty pracy	wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	wskaźnik płynności i bezrobotnych
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	7	7	1	14	1	30	3,23	1,99	4	3	1,71	28,57	0,78
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	14	0,00	0,90	0	1	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	0	0		0	2	0,00	0,13	0	0	0,00		0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0			
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0			
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,06	0	0	2,00	0,00	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00
2113	Chemicy	7	10	1	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,43
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	4,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0		0,00	0	0			1,50
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	14	6	0	0	0	14	0,00	0,90	6	1	5,36	33,33	1,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	7	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,88
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	7	4	0	0	0	0		0,00	6	0		75,00	1,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	13	9	9	1	11	0	0		0,00	8	0		33,33	0,69
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	8	0	0	4	0	0,00	0,26	8	0	23,50	62,50	0,75
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	10	2	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	1,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	7	1	14	0	0		0,00	7	0		42,86	1,13
2151	Inżynierowie elektrycy	2	5	0	0		0	0		0,00	1	0			2,50
2152	Inżynierowie elektronicy	4	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,75
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0			
2161	Architekci	8	6	4	0	0	0	1	0,00	0,06	6	0	67,00	25,00	0,75
2162	Architekci krajobrazu	2	4	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	4	3	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,75
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	3	0	0	0	0		0,00	4	0		33,33	1,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	5	0	0		1	0	100,00	0,06	2	0	18,00		1,25
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	3	3	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	6	0	0	1	0	0,00	0,06	7	0	87,00	33,33	0,78
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		1	0	0,00	0,06	0	0	4,00		1,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	17,00	100,00	1,00
2292	Fizjoterapeuci	12	15	3	0	0	2	0	50,00	0,13	5	0	27,50	33,33	1,25
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	4,00		1,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	1	1	100	0	0		0,00	2	0		0,00	0,83
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	3	0	0		0	0		0,00	1	0			
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół	15	15	11	2	18	8	0	100,00	0,51	10	1	14,25	27,27	1,00

	ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)															
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	7	3	0	0	0	0	0,00	3	0		66,67	1,17		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	4	2	0	0	4	0	0,00	0,26	2	0	7,00	50,00	1,00	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	1	100	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00		
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		10	0	0,00	0,64	0	1	0,10	1,00		
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00			
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	38	13	0	0	4	0	50,00	0,26	21	0	63,00	38,46	1,15	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	20	13	10	0	0	1	1	50,00	0,13	8	0	48,50	10,00	0,65	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	0	0		0	14	0,00	0,90	0	1	0,36			
2413	Analitycy finansowi	9	12	5	0	0	1	0	0,00	0,06	8	0	91,00	40,00	1,33	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	58	56	32	3	9	0	1	0,00	0,06	30	0	356,00	21,88	0,97	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	27	30	19	2	11	0	44	0,00	2,82	19	4	5,11	31,58	1,11	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	13	8	0	0	3	0	33,33	0,19	10	0	38,00	25,00	1,08	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	2	0	0	0	0	0,00		2	0	0,00	1,00		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	31	34	22	0	0	1	14	0,00	0,96	20	1	16,20	22,73	1,10	
2432	Specjaliści do spraw public relations	3	3	3	0	0	0	0	0,00		4	0	33,33	1,00		
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	3	7	0	0	6	72	7,69	5,00	6	7	0,99	42,86	0,50	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	4	3	0	0	4	14	0,00	1,15	4	6	0,64	33,33	0,57	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	14	0,00	0,90	0	1	0,00			
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	4	1	0	0	0	0	0,00		2	0	0,00	1,00		
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00			
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0	1	0	0,00	0,06	2	0	29,00	0,00	2,00	

2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	2,00		1,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	5	1	20	4	0	0,00	0,26	7	0	20,25	20,00	1,25
2631	Ekonomiści	42	38	29	2	7	0	0		0,00	26	0		27,59	0,90
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	12	6	0	0	0	0		0,00	5	0		0,00	0,80
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	20	6	0	0	0	0		0,00	9	0		33,33	1,33
2634	Psycholodzy i pokrewni	12	13	6	0	0	2	0	100,00	0,13	7	0	44,00	50,00	1,08
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50
2642	Dziennikarze	8	8	4	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00
2643	Filolodzy i tłumacze	10	15	7	0	0	0	0		0,00	8	0		42,86	1,50
2651	Artyści plastycy	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00	
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	7	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,75
3112	Technicy budownictwa	23	33	14	0	0	2	0	50,00	0,13	20	0	120,50	57,14	1,43
3113	Technicy elektrycy	9	9	8	0	0	2	0	0,00	0,13	9	2	4,00	62,50	1,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	10	14	8	0	0	0	0		0,00	11	0		25,00	1,40
3115	Technicy mechanicy	100	113	67	0	0	0	0		0,00	81	0		47,76	1,13
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	5	5	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0			
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	7	0	0	4	0	0,00	0,26	10	0	28,75	42,86	1,44
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00		
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,06	0	0	4,00	100,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25	29	17	0	0	0	0		0,00	14	0		29,41	1,16
3144	Technicy technologii żywności	19	21	9	0	0	4	0	0,00	0,26	14	0	42,50	22,22	1,11
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	16	9	3	33	0	0		0,00	6	0		11,11	0,84
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		5	0	100,00	0,32	0	0	0,80		1,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00
3251	Asystenci dentyści	2	2	0	0		4	0	75,00	0,26	1	0	2,50		1,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	6	2	1	50	0	0		0,00	3	0		0,00	0,86
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	2	0	0	1	0	0,00	0,06	3	0	34,00	50,00	1,00
3256	Ratownicy medyczni	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0			
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	7	3	0	0	1	0	100,00	0,06	3	0	34,00	0,00	1,17
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,06	1	0	10,00	0,00	
3313	Księgowi	5	5	6	0	0	7	15	27,27	1,41	6	2	3,14	50,00	1,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	73	87	46	2	4	0	0		0,00	57	0		39,13	1,19
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	15	9	0	0	18	3	61,90	1,35	7	2	3,95	22,22	1,25
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	5	0	0	0	0		0,00	3	0		40,00	0,75
3324	Pośrednicy handlowi	2	0	1	0	0	1	0	100,00	0,06	0	0	2,00	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	13	5	1	20	2	29	3,23	1,99	5	3	1,84	40,00	1,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
3341	Kierownicy biura	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,06	1	0	13,00	50,00	1,00

3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	9	8	8	0	0	1	0	0,00	0,06	8	0	94,00	25,00	0,89
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0	0,00		1,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	3	2	0	0	7	0	0,00	0,45	1	1	2,00	0,00	0,75
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	
3431	Fotografowie	4	5	3	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	1,25
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	5	4	0	0	1	0	100,00	0,06	4	0	44,00	50,00	1,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,50
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	8,00	0,00	1,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	15	16	7	2	29	2	0	100,00	0,13	9	0	51,50	71,43	1,07
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45	35	39	0	0	50	0	58,00	3,21	30	4	7,22	25,64	0,78
4120	Sekretarki (ogólne)	9	8	10	0	0	1	0	0,00	0,06	9	0	109,00	40,00	0,89
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	3	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,60
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	10	4	0	0	0	0		0,00	5	0		25,00	1,43
4222	Pracownicy centrów obsługi	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0			

	telefonicznej (pracownicy call center)															
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	9	4	2	50	0	0		0,00	5	0		25,00	1,50	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	5	3	0	0	2	0	100,00	0,13	3	0	16,00	33,33	1,00	
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	3	4	0	0	6	14	25,00	1,28	2	2	1,20	25,00	1,50	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,50	
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	36	22	0	0	95	7	11,76	6,54	21	10	2,17	40,91	1,20	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	2	0,33	0,00	1,00	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00			
4412	Listonosze i pokrewni	3	1	2	0	0	0	14	0,00	0,90	1	6	0,23	0,00	0,33	
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	30	32	27	2	7	0	0		0,00	26	0		48,15	1,07	
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				
5120	Kucharze	61	73	29	2	7	24	0	12,50	1,54	38	4	9,54	51,72	1,20	
5131	Kelnerzy	7	9	6	0	0	13	0	0,00	0,83	6	3	1,78	0,00	1,29	
5132	Barmani	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	
5141	Fryzjerzy	46	52	32	4	13	5	0	40,00	0,32	35	0	82,80	59,38	1,13	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	13	4	0	0	4	0	50,00	0,26	5	0	16,25	0,00	1,00	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	3	0	0		0	1	0,00	0,06	1	0	6,00		3,00	
5153	Gospodarze budynków	13	16	24	0	0	82	0	87,80	5,26	18	9	2,04	70,83	1,23	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0		0,00	0	0			0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	165	176	137	2	1	91	58	14,09	9,55	132	19	6,79	47,45	1,07	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	7	2	0	0	61	0	0,00	3,91	3	5	0,49	50,00	1,75	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0	1	0	0,00	0,06	1	0	6,00	0,00	0,67	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	2	5	0	0	0	0		0,00	3	0		60,00	0,67	

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	3	0	0	1	0	0,00	0,06	2	0	27,00	33,33	1,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	11	1	9	10	15	4,00	1,60	8	2	3,68	27,27	1,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	0	1	0	0	4	0	25,00	0,26	0	0	0,25	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0	5	0	40,00	0,32	1	0	2,80	100,00	1,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	3,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	12	15	0	0	18	0	0,00	1,15	11	12	0,96	40,00	0,71
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	0,00		
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00
6113	Ogrodnicy	5	4	5	0	0	3	0	33,33	0,19	5	0	18,67	40,00	0,80
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	
6122	Hodowcy drobiu	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	6	6	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,50
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00
7112	Murarze i pokrewni	30	27	24	0	0	6	0	0,00	0,38	18	1	36,17	45,83	0,90
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	12	4	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	1,71
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	0,00		
7121	Dekarze	4	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,75
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0	2	0	100,00	0,13	0	0	1,00	0,00	1,00
7125	Szklarze	1	2	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	10,00	100,00	2,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	37	26	0	0	11	0	18,18	0,71	23	1	24,82	46,15	1,06
7127	Monterzy i konserwatorzy	0	2	0	0		1	0	100,00	0,06	1	0	8,00		

	instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych															
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0	0	0	0,00	1	0		50,00	0,75		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	7	8	8	0	0	0	0,00	6	0		75,00	1,14			
7132	Lakiernicy	7	8	4	0	0	5	20,00	0,32	4	0	10,60	50,00	1,14		
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0,00	0	0		0,00				
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	6	3	0	0	0	0,00	3	0		66,67	1,20			
7212	Spawacze i pokrewni	5	4	6	0	0	1	14	6,67	0,96	5	1	3,87	66,67	0,80	
7213	Błacharze	7	9	6	0	0	3	0	0,00	0,19	8	0	31,00	50,00	1,29	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,06	0	0	5,00	100,00		
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	1	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,50		
7222	Ślusarze i pokrewni	53	70	50	0	0	5	0	20,00	0,32	55	0	132,40	72,00	1,32	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	30	41	28	0	0	3	0	0,00	0,19	32	0	127,00	57,14	1,37	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00			
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65	62	35	1	3	19	0	21,05	1,22	35	2	21,79	31,43	0,95	
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27	30	23	0	0	1	0	0,00	0,06	25	0	295,00	43,48	1,11	
7311	Mechanicy precyzyjni	4	3	5	0	0	0	0	0,00	4	0		40,00	0,75		
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00		
7314	Ceramicy i pokrewni	7	5	6	0	0	0	0	0,00	4	0		66,67	0,71		
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	0	0	5	0	0,00	0,32	0	0	0,00				
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,00		
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	13	8	0	0	1	0	0,00	0,06	11	0	127,00	50,00	1,63	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00		
7322	Drukarze	0	1	2	0	0	2	0	100,00	0,13	1	0	8,50	100,00		
7323	Intrologatorzy i pokrewni	1	3	2	0	0	1	0	100,00	0,06	2	0	18,00	50,00	3,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	8	5	0	0	1	0	0,00	0,06	5	0	61,00	20,00	0,89	

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	16	22	16	1	6	9	0	0,00	0,58	17	1	23,00	56,25	1,38
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	2	2	0	0	1	0	100,00	0,06	3	0	32,00	50,00	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	2	3	0	0	1	0	100,00	0,06	2	0	22,00	66,67	0,50
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	6	8	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	26	11	0	0	6	14	0,00	1,28	13	2	8,05	54,55	1,30
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	15	16	10	0	0	4	0	50,00	0,26	12	0	36,75	40,00	1,07
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	20	17	0	0	0	0		0,00	15	0		29,41	0,95
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	5	6	7	0	0	1	0	100,00	0,06	8	0	90,00	85,71	1,20
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	4	0	0		0	0		0,00	1	0			4,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	14	0,00	0,90	0	1	0,00		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	0	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,06	0	0	0,00		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	1	4	0	0	2	0	0,00	0,13	4	0	21,00	75,00	0,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	7	3	0	0	0	0		0,00	5	0		33,33	1,40
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,06	0	0	0,00		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	3	2	0	0	19	0	0,00	1,22	2	2	1,05	50,00	0,75
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	2	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	8,00	50,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		9	0	44,44	0,58	0	1	0,00		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0			

8157	Operatorzy maszyn do prania	1	1	0	0		4	0	25,00	0,26	0	2	0,04		1,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		2	0	100,00	0,13	0	0	2,50		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	1	2	0	0	29	0	72,41	1,86	2	2	1,00	50,00	0,33
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	0	0		3	0	0,00	0,19	0	0	1,00		1,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0			
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	1	7	0	0	0	0		0,00	3	0		57,14	0,25
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	26	15	0	0	3	0	0,00	0,19	15	0	59,00	60,00	1,63
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	5	6	0	0	21	0	0,00	1,35	6	2	3,29	50,00	1,67
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,60
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	10	0	0	12	0	16,67	0,77	7	1	6,92	30,00	1,06
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	24	24	1	4	18	0	38,89	1,15	18	4	5,07	29,17	0,86
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	0	0	0		22	0	0,00	1,41	0	2	0,00		
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	17	13	0	0	34	0	14,71	2,18	11	6	1,93	46,15	1,06
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	6	3	0	0	2	0	50,00	0,13	2	0	12,00	33,33	1,50
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	4	4	0	0	5	0	0,00	0,32	3	0	6,80	50,00	0,80
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00		

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	21	20	24	0	0	48	0	14,58	3,08	13	4	3,35	54,17	0,95
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	1	2	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	2,00		2,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	2	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	2,00		
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	1	1	1	0	0	4	0	0,00	0,26	1	0	1,75	0,00	1,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2	3	1	0	0	5	0	0,00	0,32	1	0	1,80	0,00	1,50
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	21	13	19	0	0	24	0	25,00	1,54	14	2	7,00	36,84	0,62
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20	20	20	0	0	20	0	60,00	1,28	14	2	8,65	40,00	1,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57	67	49	1	2	11	0	0,00	0,71	48	1	52,36	59,18	1,18
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	36	33	26	0	0	15	0	13,33	0,96	20	4	4,63	19,23	0,92
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	6	2	1	50	59	0	0,00	3,78	2	5	0,47	0,00	2,00
9412	Pomoce kuchenne	6	9	8	0	0	16	0	37,50	1,03	7	1	5,38	50,00	1,50
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		7	0	0,00	0,45	0	1	0,00		
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	0	2	0	0	0	14	0,00	0,90	0	1	0,36	50,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowcy i pokrewni	0	1	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	2,00		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	38	41	39	0	0	7	0	28,57	0,45	31	1	53,57	53,85	1,08

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA PEDAGOGIKI SPECJALNEJ IM.MARII GRZEGORZEWSKIEJ W WARSZAWIE			1			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	18		19	9	105,56%	50,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	72		6		8,33%	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14			2			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CZESŁAWA TAŃSKIEGO W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1			1	1		
LICEUM PROFILOWANE						
PODKOWIAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA MEDYCZNA IM. ZOFII I JONASZA ŁYKO W PODKOWIE LEŚNEJ			1	1		
PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	21					
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	27	6	1		3,70%	
POLITECHNIKA WARSZAWSKA			1	1		
PUBLICZNE TECHNIKUM NR 1				1		
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI				2		
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	38					
SZKOŁA GŁÓWNA HANDLOWA W WARSZAWIE				1		
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻBY POŻARNICZEJ W WARSZAWIE				1		

SZKOŁA POLICEALNA NR 12 W WARSZAWIE				1		
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3					
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE				1		
TECHNIKUM	60	26	4	2	6,67%	3,33%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 1				1		
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W BIŁGORAJU			1	1		
TECHNIKUM INFORMATYCZNE			1			
TECHNIKUM SAMOCHODOWE W JANOWIE LUBELSKIM				1		
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	90	61	1		1,11%	
UNIwersytet w Białymstoku				1		
UNIwersytet Łódzki			1	2		
WYŻSZA SZKOŁA PROMOCJI W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA TEologiczno-HUMANISTYCZNA IM. MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ			4	2		
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I JĘZYKÓW OBCYCH W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA "OECONOMICUS" POLSKIEGO TOWARZYSTWA EKONOMICZNEGO W SZCZECINIE				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA			1	5		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	65	26	1	1	1,54%	1,54%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	120					
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	108					
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	48	48				

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA FINANSÓW I BIZNESU VISTULA W WARSZAWIE			1	
AKADEMIA OBRONY NARODOWEJ W WARSZAWIE			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15		21	140,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	55			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	90		6	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14			2	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CZESŁAWA TAŃSKIEGO W PUSZCZY MARIĄSKIEJ			1	
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1			2	
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA			1	
PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	20		1	5,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	5	5		
PRYWATNA SZKOŁA BIZNESU			1	
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI			1	
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	39			
SZKOŁA POLICEALNA			1	
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6			
TECHNIKUM	7	7	1	14,29%
TECHNIKUM EKONOMICZNE			2	
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE			1	
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W BIŁGORAJU			3	
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W ŻARKACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH			1	
TECHNIKUM LOGISTYCZNE			1	
TECHNIKUM MECHATRONICZNE NR 1			1	

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM			1	
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	47	47	2	4,26%
UCZELNIA WARSZAWSKA IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE			1	
UNIwersytet w Białymstoku			1	
UNIwersytet Warszawski			4	
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM.JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE			2	
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI W BIELSKU-BIAŁEJ			1	
WYŻSZA SZKOŁA ARTYSTYCZNA W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU I NAUK O ZDROWIU W ŁODZI			1	
WYŻSZA SZKOŁA EKOLOGII I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I PRAWA W BIELSKU-BIAŁEJ			1	
WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE			1	
WYŻSZA SZKOŁA TEOLOGICZNO-HUMANISTYCZNA IM.MICHAŁA BELINY-CZECHOWSKIEGO W PODKOWIE LEŚNEJ			1	
WYŻSZA SZKOŁA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO I TURYSTYKI W BIAŁYMSTOKU			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA				
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE			2	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA	6	6	6	100,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MSZANIE DOLNEJ			1	
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	27	27		
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	110			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	112			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	26	26		
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE			1	

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1		1				100,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni				1		1				100,00%
Fryzjerzy	18		0	3	12	13	0,00%	16,67%	0,00%	23,08%
Hodowcy drobiu				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	48	48								
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	6	1	0	2	2	5,88%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kucharze			1	0	19	19			5,26%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	47	26	1	0	19	20	2,13%	0,00%	5,26%	0,00%

Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani				0		2				0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	5	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	1								
Pracownicy obsługi biurowej				0		2				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			3	0	3	3			100,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji				1		1				100,00%
Spedytorzy i pokrewni	45	37								
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	19	17			5,26%	0,00%
Stolarze meblowi i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

pokrewni										
Technicy budownictwa				0		2				0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	22	14	0	0	13	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50	19	1		1		2,00%		100,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	16	15			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	31	26			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	11	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Według zawodu wyuczonego

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	8		37,50%
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	1	5	20,00%	20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			4	15		26,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		0	0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	9		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	10	10	1	17	10,00%	5,88%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	19	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	26	26	2	2	7,69%	100,00%

Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	1	1	5,88%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	6	0	15	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			0	4		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy mechanicy	17	17	0	23	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii			1	1		100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	2	3	11,76%	66,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	22		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	3	2	9	66,67%	22,22%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	2		0,00%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

**Według zawodu wyuczonego