



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRODZISKU MAZOWIECKIM
ul. Daleka 11A, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie grodziskim
w 2016 roku**

Grodzisk Mazowiecki, kwiecień 2017 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analiza rynku edukacyjnego	24
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	57
Podsumowanie	59
Informacja sygnałna.....	61
Załącznik A. Rynek pracy.....	62
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	81

Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2016 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2016 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji o strukturze bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczaniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

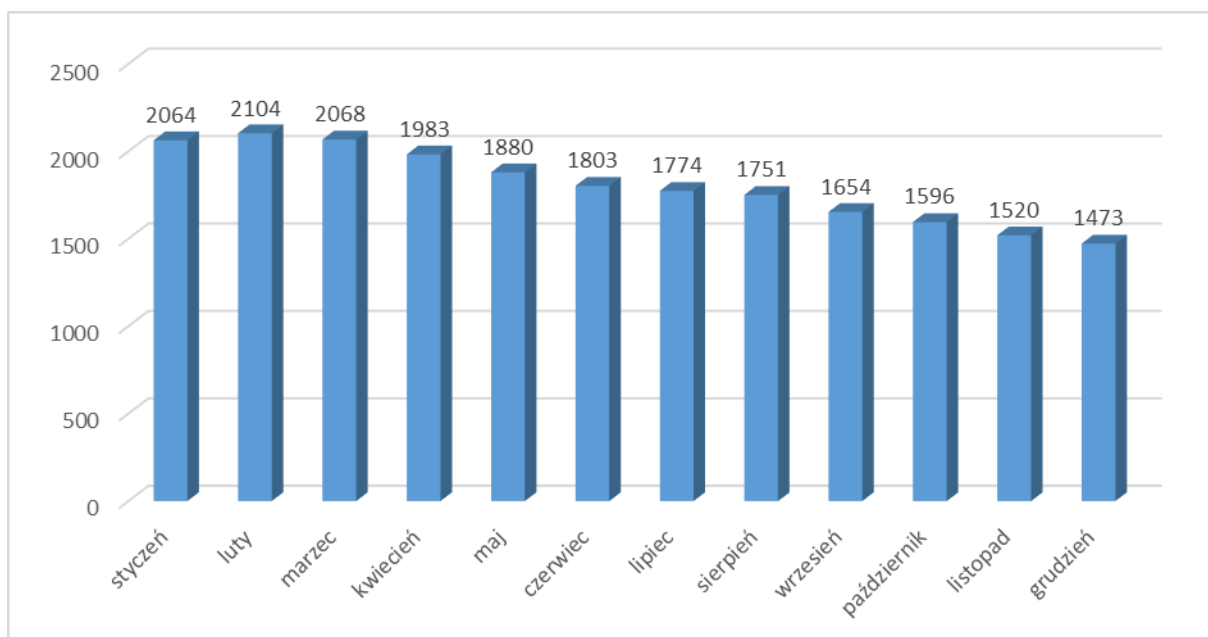
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

W opracowaniu wykorzystane zostały tablice wynikowe przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, dane Głównego Urzędu Statystycznego, dane pozyskane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego we wrześniu 2016 r. przez tutejszy urząd.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim na dzień 31.12.2016 r. zarejestrowane były 1473 osoby bezrobotne. W porównaniu do analogicznego miesiąca ubiegłego roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 438 osób.

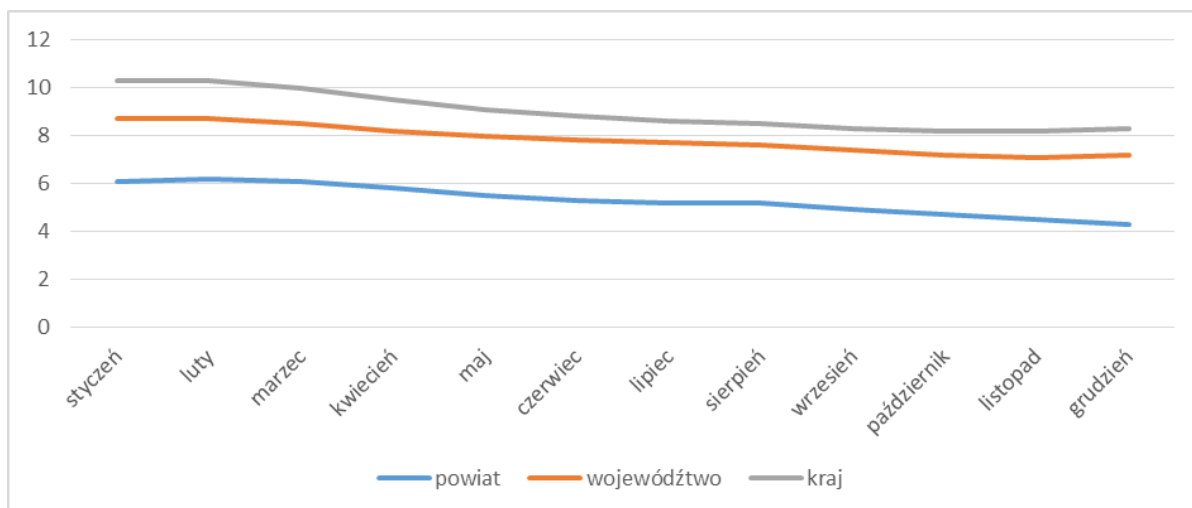
Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2016 r. 788 osób to kobiety (53,50% ogółu bezrobotnych). 45,15% ogółu zarejestrowanych to bezrobotni zamieszkali na wsi.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w 2016 roku

Jak pokazuje powyższy wykres, począwszy od marca liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych sukcesywnie malała.

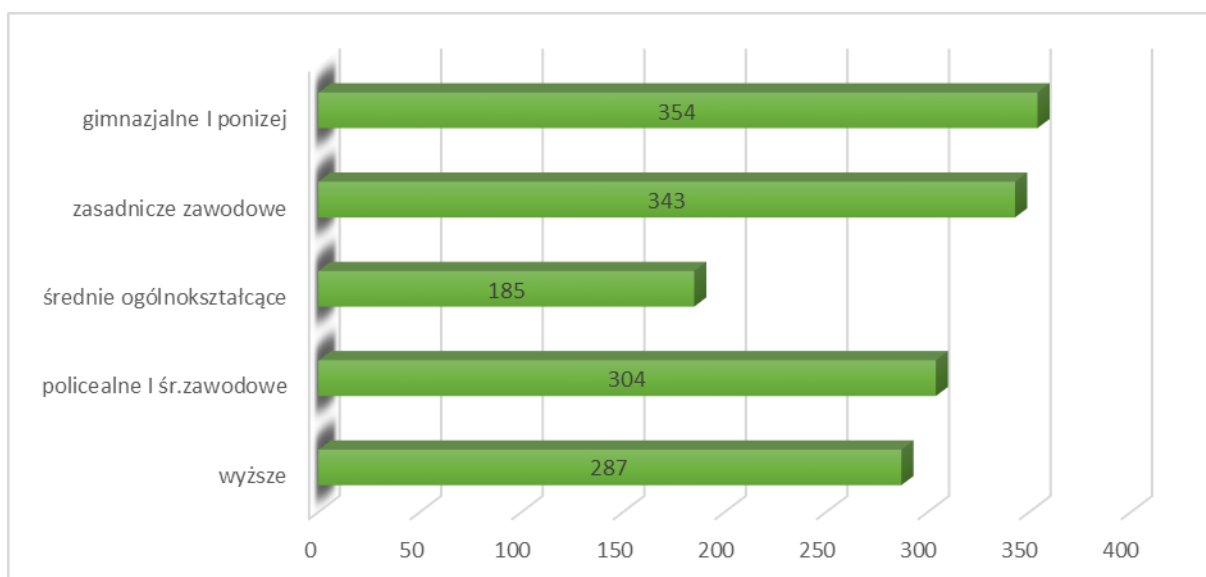
Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec 2016 r. wynosiła 4,3% (spadek o 1,4% w stosunku do roku ubiegłego), w województwie mazowieckim 7,2% (spadek o 1,2% w stosunku do roku ubiegłego), a w kraju 8,3% (spadek o 1,5% w stosunku do roku 2015).



Wykres 2. Stopa bezrobocia w kraju, województwie mazowieckim i powiecie grodziskim w poszczególnych miesiącach 2016 roku (opracowanie własne na podstawie danych GUS).

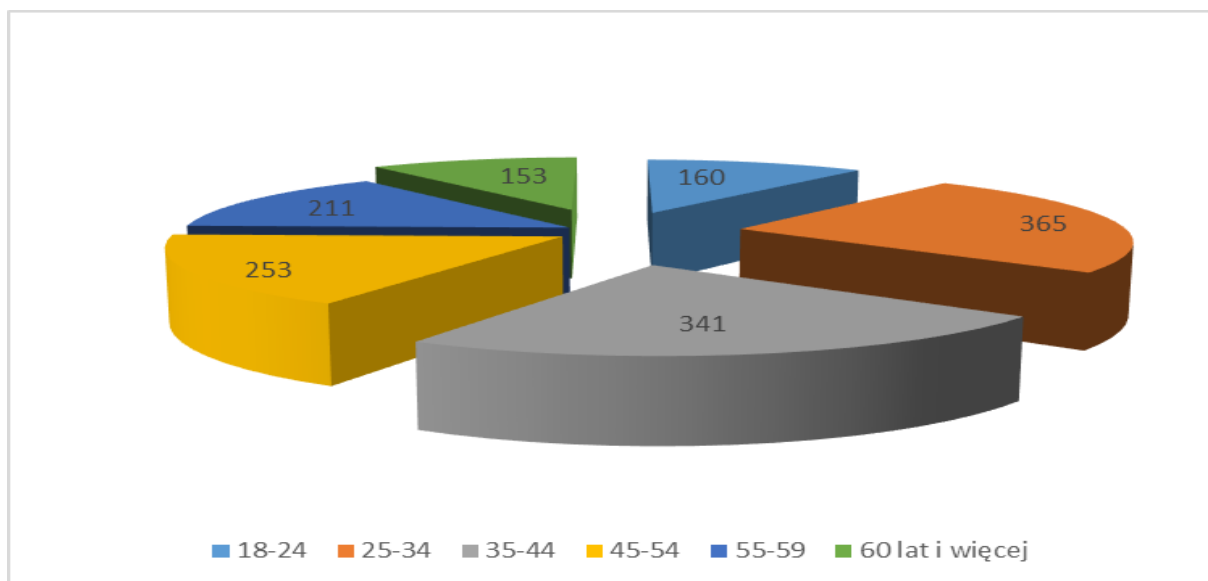
Pod względem stopy bezrobocia powiat grodziski (4,3%) zajmuje czwarte miejsce w województwie mazowieckim, za miastem stołecznym Warszawa (2,8%), powiatem warszawskim zachodnim (3,2%) i powiatem grójeckim (3,4%). Wyższa stopa bezrobocia występuje w powiecie pruszkowskim (5,5%), powiecie piaseczyńskim (5,6%) i otwockim (6,0%).

W strukturze bezrobotnych osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 30,9% ogółu bezrobotnych, a bez doświadczenia zawodowego 17,04%.



Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec grudnia 2016 roku

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.



Wykres 4. Struktura bezrobotnych według wieku na koniec grudnia 2016 roku

Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych było w wieku 25-34 lata (24,78% ogółu bezrobotnych) oraz 45-54 lata (17,18%).

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na koniec 2015 r. i 2016 r.)

	Stan na 31.12.2015 r.	Procent ogółu bezrobotnych	Stan na 31.12.2016 r.	Procent ogółu bezrobotnych
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:	1490	77,97%	1153	78,28
do 30 roku życia	447	23,39%	318	21,60%
w tym do 25 roku życia	249	13,03%	160	10,87%
długotrwale bezrobotni	845	44,22%	663	45,01%
powyżej 50 roku życia	642	33,59%	495	33,61%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	196	10,26%	212	14,40%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,37	6	0,41%
niepełnosprawni	120	6,28%	102	6,93%

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarówno na koniec grudnia 2015 jak i 2016 roku, najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w rejestrze urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych
(stan na koniec grudnia 2016 r.)
była największa**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2016)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	122
7222	Ślusarze i pokrewni	46
3115	Technicy mechanicy	36
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	35
5120	Kucharze	30
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29
5141	Fryzjerzy	28
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	25
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	23
2631	Ekonomiści	23
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	22
5153	Gospodarze budynków	21
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	16
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16
7112	Murarze i pokrewni	14
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	14

Największa liczba osób bezrobotnych, podobnie jak w roku poprzednim, zarejestrowana była w zawodach sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, kucharze, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, fryzjerzy, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, pracownicy obsługi biurowej.

**Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ)
była największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na 31.12.2016)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	193
3115	Technicy mechanicy	80
7222	Ślusarze i pokrewni	77
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55
5120	Kucharze	53
5141	Fryzjerzy	49
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45
4321	Magazynierzy i pokrewni	42
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39
2631	Ekonomiści	37
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	36
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	34
5153	Gospodarze budynków	33
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32

W 2016 roku największy napływ nastąpił w grupie sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy należy wymienić m.in.: kierowników w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowanych, kierowników w handlu detalicznym i hurtowym, kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych, inżynierów budownictwa, architektów.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7311	Mechanicy precyzyjni	5,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4,00
3341	Kierownicy biura	3,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	3,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,43
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2,00

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy, dominują mechanicy precyzyjni, sprzedawcy w stacji paliw, kierownicy biura, kowale i operatorzy pras kuźniczych, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła o pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, natomiast w grupach zawodów dla których wskaźnik płynności jest najniższy znaleźli się: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej,

kierownicy gastronomii, specjaliści nauk o Ziemi, matematycy, aktuariusze i statystycy
inżynierowie telekomunikacji, doradcy finansowi i inwestycyjni.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych
był najmniejszy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00

Tabela 7. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1423	1528	2951
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	54	61
2	SPECJALIŚCI	69	359	428
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	78	234	312
4	PRACOWNICY BIUROWI	252	285	537
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	307	188	495
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	0	3

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	248	132	380
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	139	192	331
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	320	84	404
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,48%	88,52%	100%
2	SPECJALIŚCI	16,12%	83,88%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	25,00%	75,00%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	46,93%	53,07%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	62,02%	37,98%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	65,26%	34,74%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	41,99%	58,01%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	79,21%	20,79%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,49%	3,53%	0,14
2	SPECJALIŚCI	4,85%	23,49%	0,21
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,48%	15,31%	0,36
4	PRACOWNICY BIUROWI	17,71%	18,65%	0,95
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,57%	12,30%	1,75
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,21%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,43%	8,64%	2,02
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,77%	12,57%	0,78

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,49%	5,50%	4,09
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Wskaźniki struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Z powyższych danych wynika, że pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem PUP w zawodach według wielkich grup takich jak: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy byli poszukiwani tylko za pośrednictwem PUP. Natomiast przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel zdecydowanie przez Internet.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Dane prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej i co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez urząd pracy stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej osób bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do urzędu pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy. Do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów w oparciu o:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) według danych urzędu pracy z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP), gromadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

Proces konstrukcji rankingu można podzielić na trzy etapy:

- przygotowanie bazy danych,
- kalkulacja mierników (wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia, wskaźnik płynności bezrobotnych),
- identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

B_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

$\overline{O}_t^k$ -średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmujemy wartości z przedziały $<0, +\infty)$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę oferty pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez

	co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zero.
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. **Zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	3		0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2		0,00
4227	Ankieterzy	2		0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1		0,00
4322	Planiści produkcyjni	1		0,00
5221	Właściciele sklepów	1		0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1		0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1		0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7323	Introligatorzy i pokrewni	0,08	1,25	0,07	0,00	1,00	100,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,08	1,08	0,08		1,00		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,17	1,08	0,15			0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,25	1,50	0,17		1,50	5,56	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	20,75	98,25	0,21	25,00	1,17	12,93	2,59
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,67	2,92	0,23	0,00	1,33	0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,42	1,25	0,33		1,00	100,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,58	1,17	0,50		1,00		0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,83	1,17	0,71		1,33		0,00

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1,17	1,17	1,00		0,00

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5
6111	Rolnicy upraw polowych	2
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,75	0,08	21,00	50,00	0,67	100,00	100,00
5120	Kucharze	38,08	1,92	19,87	56,67	0,96	54,55	9,09
2292	Fizjoterapeuci	4,67	0,25	18,67	50,00	0,88	100,00	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1,17	0,08	14,00	50,00	0,67	100,00	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,17	0,33	6,50	66,67	0,50	100,00	100,00
2413	Analitycy finansowi	8,42	1,33	6,31	50,00	0,72	100,00	100,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	14,58	2,42	6,03	41,67	0,96	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	6,08	1,17	5,21	42,86	0,92	28,57	14,29
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,50	1,17	2,14	66,67	0,75		0,00

Na terenie powiatu grodziskiego w 2016 roku zawody deficytowe to: operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem. W ww. zawodach obserwowano większy odpływ z ewidencji bezrobotnych niż napływ.

Badanie wykazało jedną grupę zawodów będących w równowadze, czyli odznaczających się taką samą liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Są to specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.

Do zawodów nadwyżkowych należały następujące grupy zawodów: kucharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, analitycy finansowi, kelnerzy i fizjoterapeuci.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można powiedzieć o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zbadane zostały cechy grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia i posiadanych umiejętności i uprawnień.

Najbardziej pożądanymi przez pracodawców z terenu powiatu grodziskiego umiejętnościami są:

- planowanie i organizacja pracy własnej (w grupie specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy),
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (w grupie technicy i inny średni personel),
- współpraca w zespole (w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy),
- znajomość języków obcych (w grupie pracownicy usług i sprzedawcy).

Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	28,57
				Wywieranie wpływu	14,29
				Znajomość języków obcych	14,29
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	68,35
				Znajomość języków obcych	6,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,06
				Komunikacja ustna/komunikatywność	2,44
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,27
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,39
				Planowanie i organizacja pracy własnej	9,76
				Wywieranie wpływu	4,88
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,44
				Wykonywanie obliczeń	2,44
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,58
				Współpraca w zespole	0,58
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Znajomość języków obcych	33,33
				Wywieranie wpływu	16,67
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,96
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,31
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	37,66
				Planowanie i organizacja pracy własnej	22,08
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,48
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,48
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,30
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	21,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,33
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	2,22
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Współpraca w zespole	0,00

Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	354	112	31,64%
zasadnicze zawodowe	341	6	1,76%
średnie ogólnokształcące	185	58	31,35%
policealne i średnie zawodowe	302	14	4,64%
wyższe	286	2	0,70%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	158	5	3,16%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	61	6	9,84%
liceum ogólnokształcące	132	38	28,79%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	28	2	7,14%
wyższa	175	1	0,57%
brak danych źródłowych	905	139	15,36%

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu powiatu grodziskiego ponad 13% nie posiadało zawodu. Najwięcej osób bez zawodu posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. Natomiast analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych wskazuje w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 13. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
4227	Ankieterzy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5221	Właściciele sklepów	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2292	Fizjoterapeuci	0
2413	Analitycy finansowi	0
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5120	Kucharze	38
5131	Kelnerzy	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0

Z przeprowadzonej analizy wynika, że w ostatnich klasach nie ma uczniów w zawodach deficytowych w elementarnej grupie zawodów. W najbliższym czasie deficyt występujący na rynku zwiększy się. Jest to sygnał, że dokształcanie osób bezrobotnych w zawodach deficytowych jest zasadne.

W przypadku zawodów nadwyżkowych obserwujemy dużą liczbę uczniów ostatnich klas w zawodzie kucharz. Przy niezmiennych warunkach po stronie popytowej rynku pracy, może nastąpić wzrost bezrobocia w ww. zawodzie. Wyklucza się zasadność przeprowadzania szkoleń uprawniających do wykonywania tego zawodu.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	79	33	10	9	12,66%	11,39%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	173	116	13	4	7,51%	2,31%
liceum ogólnokształcące	456	0	35	4	7,68%	0,88%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	1		
szkoła policealna	129	32	3	4	2,33%	3,10%

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	82	46	12	14,63%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	214	170	9	4,21%
liceum ogólnokształcące	408		12	2,94%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	46	27	1	2,17%

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.

Z analizy wynika, że wśród typów szkół występujących na terenie powiatu grodziskiego najniższy wskaźnik osiągnęły szkoły policealne - 2,17%, najwyższy 14,63% zasadnicze szkoły zawodowe. Oznacza to, że absolwenci szkół policealnych znajdują zatrudnienie szybciej niż absolwenci innych typów szkół. Im niższa wartość wskaźnika, tym typ szkoły jest bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach.
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników
- w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim badanie zrealizowane zostało we wrześniu 2016 roku w postaci przeprowadzenia ustrukturyzowanych ankiet telefonicznych. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z GUS. Badanie przeprowadzono wśród 88 pracodawców (48 – mikro, zatrudniających do 9 pracowników, 31 – małych, zatrudniających od 10 do 49 osób, 8 – średnich, zatrudniających od 50 do 249 osób, 1 – zatrudniający powyżej 250 osób).

Uzyskane od poszczególnych respondentów informacje stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

W oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach do pracodawców odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstwa na rynku pracy wyliczane są wskaźniki zatrudnienia netto.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P - liczba odpowiedzi pozytywnych,

N - liczba odpowiedzi negatywnych,

S - liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i - numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

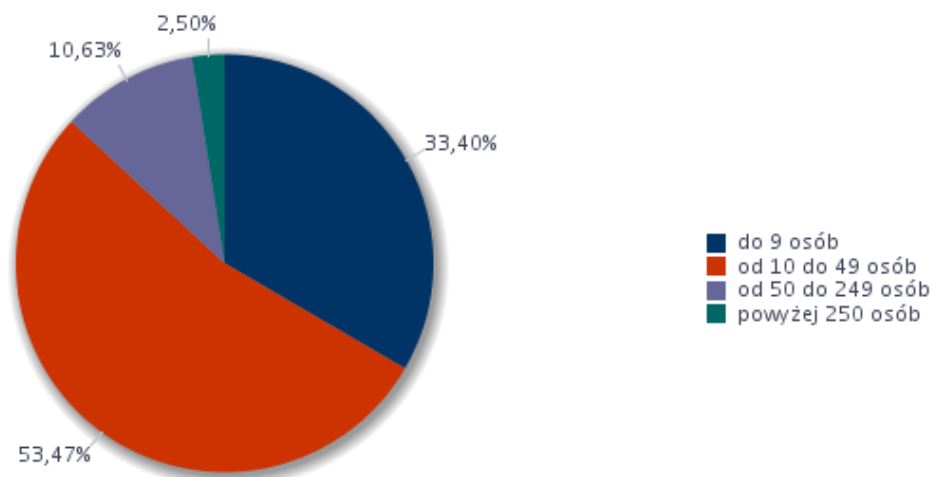
S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji,

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im wyższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.

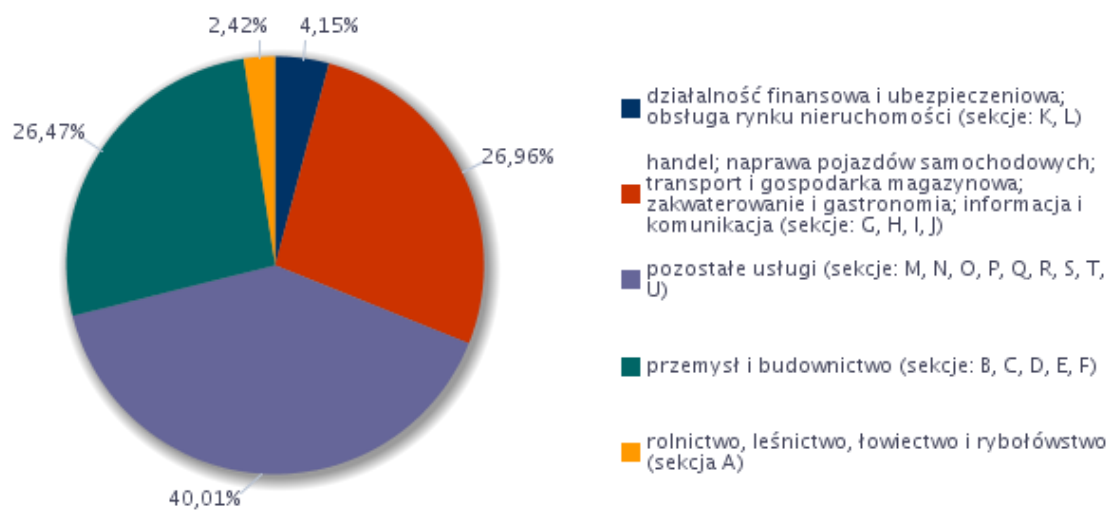
Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.



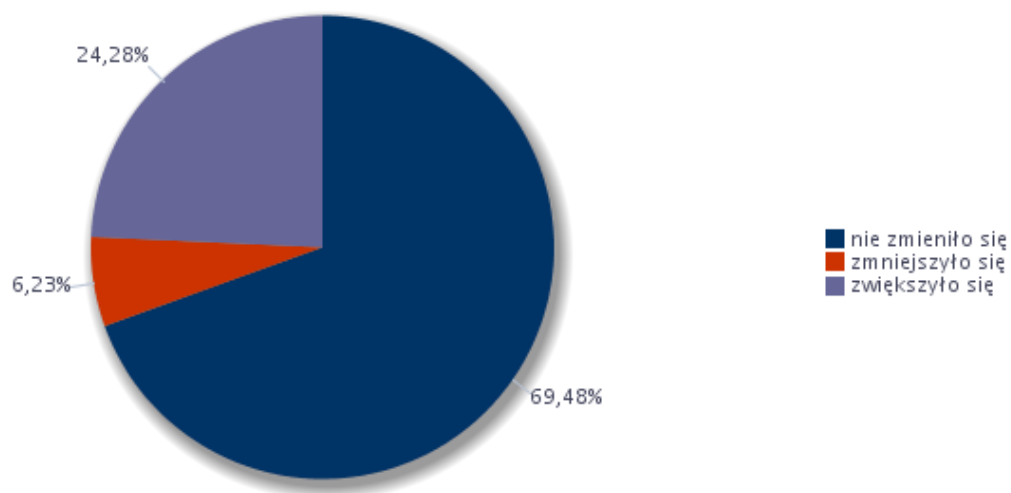
Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Na terenie powiatu grodziskiego z 88 badanych przedsiębiorstw 53,47% stanowiły małe, zatrudniające od 10 do 49 osób w firmie.

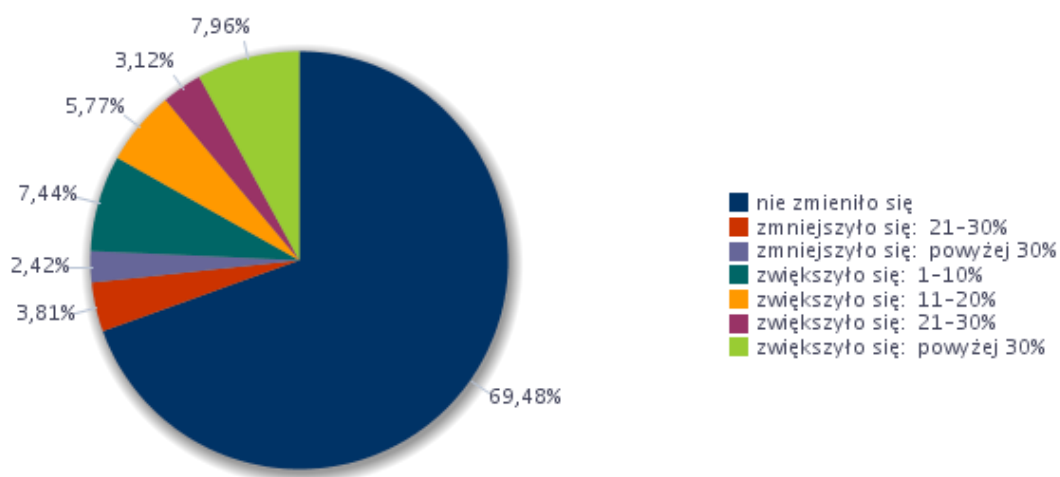


Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

40,01% z badanych przedsiębiorstw to firmy usługowe.



Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

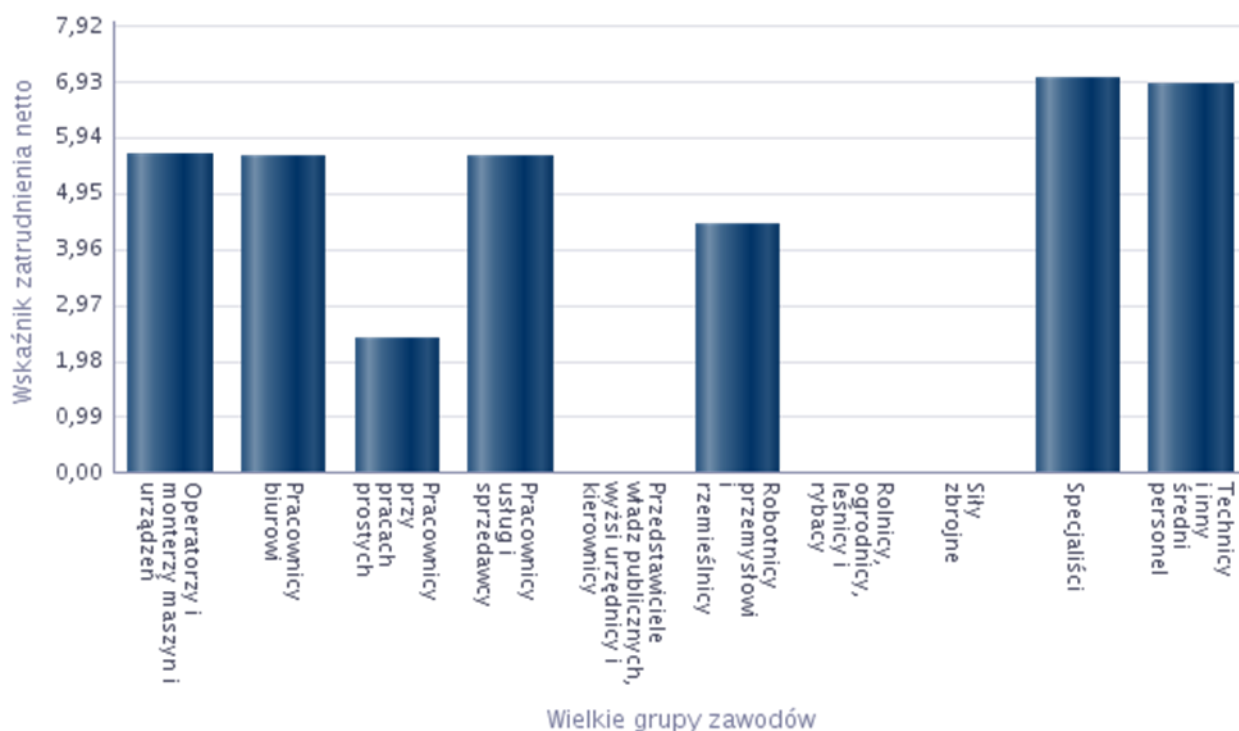


Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku w powiecie grodziskim wyniósł 18,05%, wzrost co do roku poprzedniego o 4,54%.

Tabela 15. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,63
Pracownicy biurowi	5,62
Pracownicy przy pracach prostych	2,39
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,62
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,40
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,00
Technicy i inny średni personel	6,88



Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Tabela 16. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,15%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,10%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,10%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,15%
	wyuczony zawód	4,10%
	wywieranie wpływu	4,10%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,10%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz - specjalista pediatrii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna	6,25%
		6,25%

	i psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,53%

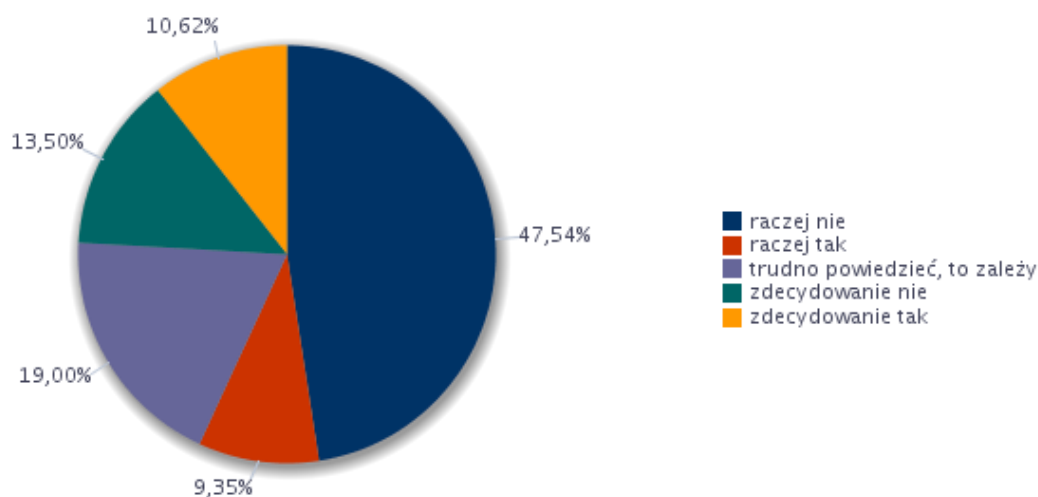
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik obsługi monitoringu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik pożarnictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna	6,25%

	i psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,11%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,97%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,97%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,42%
	wywieranie wpływu	1,14%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,42%
	znajomość języków obcych	2,28%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,45%
	dodatkowe uprawnienia	3,66%
	doświadczenie zawodowe	5,81%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,44%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,45%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,84%
	współpraca w zespole	6,14%
	wykonywanie obliczeń	4,79%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,69%
	wyuczony zawód	3,82%

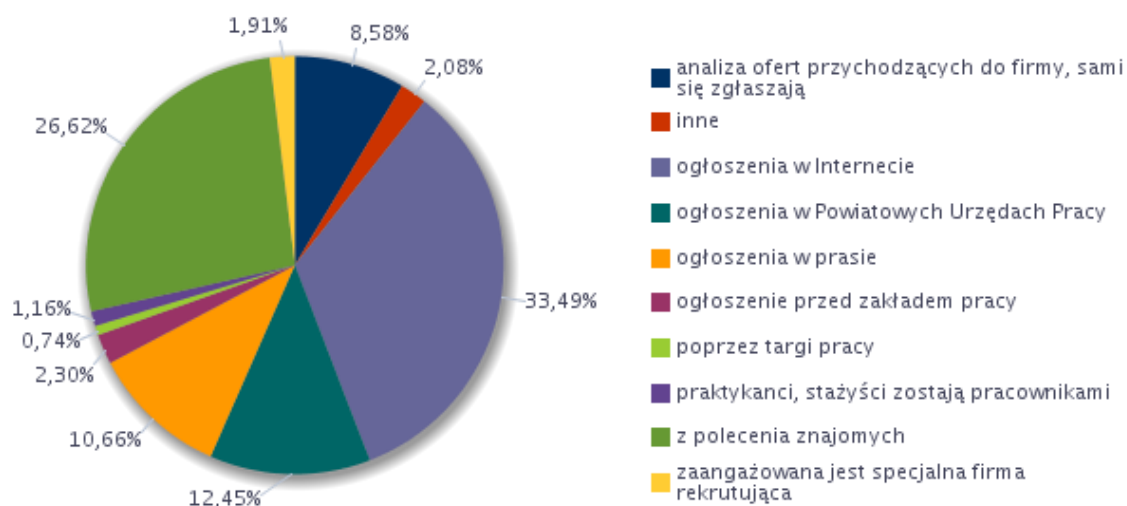
	wywieranie wpływu	2,81%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,86%
	znajomość języków obcych	3,10%

W 2016 r. przedsiębiorstwa z terenu powiatu grodziskiego najczęściej zatrudniały pracowników w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, doradca klienta, kierowca samochodu ciężarowego i dostawczego, księgowy, lekarz-specjalista pediatrii, magazynier, nauczyciel fizyki i astronomii, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacz ręczny, pielęgniarka, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy obsługi monitoringu, robotnik magazynowy, sprzedawca, technik pożarnictwa, technik prac biurowych.

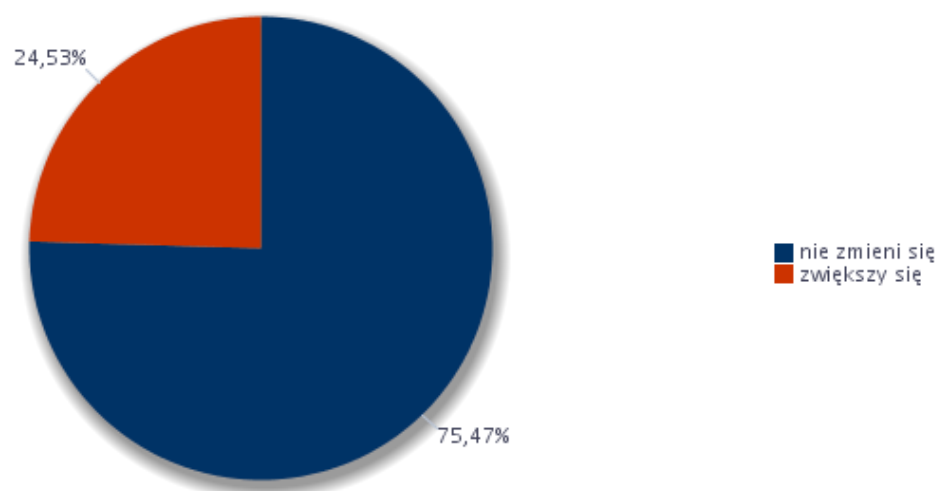


Wykres 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.

47,54% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.

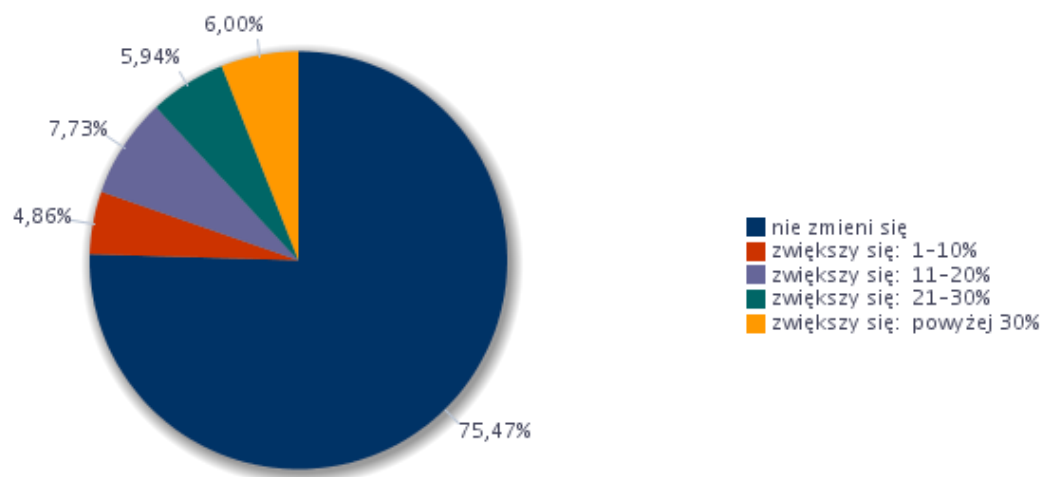


Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Spośród badanych 75,47% nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2017 r. 24,53% badanych przewiduje zwiększenie zatrudnienia.



Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku w powiecie grodziskim wynosi 24,53%, wzrost o 8,66% do prognozy na 2016 roku.

Tabela 17. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	12
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wykonywanie obliczeń	7,69%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Monterzy gdzie	czytanie ze zrozumieniem	7,69%	3

indziej niesklasyfikowani	i pisanie tekstów w języku polskim		
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,07%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,77%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,65%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,53%	0
	wywieranie wpływu	2,53%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%	0
	wykonywanie obliczeń	1,44%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,20%	0
	współpraca w zespole	1,07%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,93%	0
	znajomość języków obcych	0,93%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	12
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	7
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	10
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	13
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	3
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	wywieranie wpływu	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna /	0,00%	5

	komunikatywność		
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
Recepcjoniści hotelowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	obsługa komputera	7,69%	10

	i wykorzystanie Internetu		
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	10
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	8
	wywieranie wpływu	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	5
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	wywieranie wpływu	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	29
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	19
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	28

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	5
	wywieranie wpływu	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	19
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	9
	współpraca w zespole	0,00%	34
	wykonywanie obliczeń	0,00%	11
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	13
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4

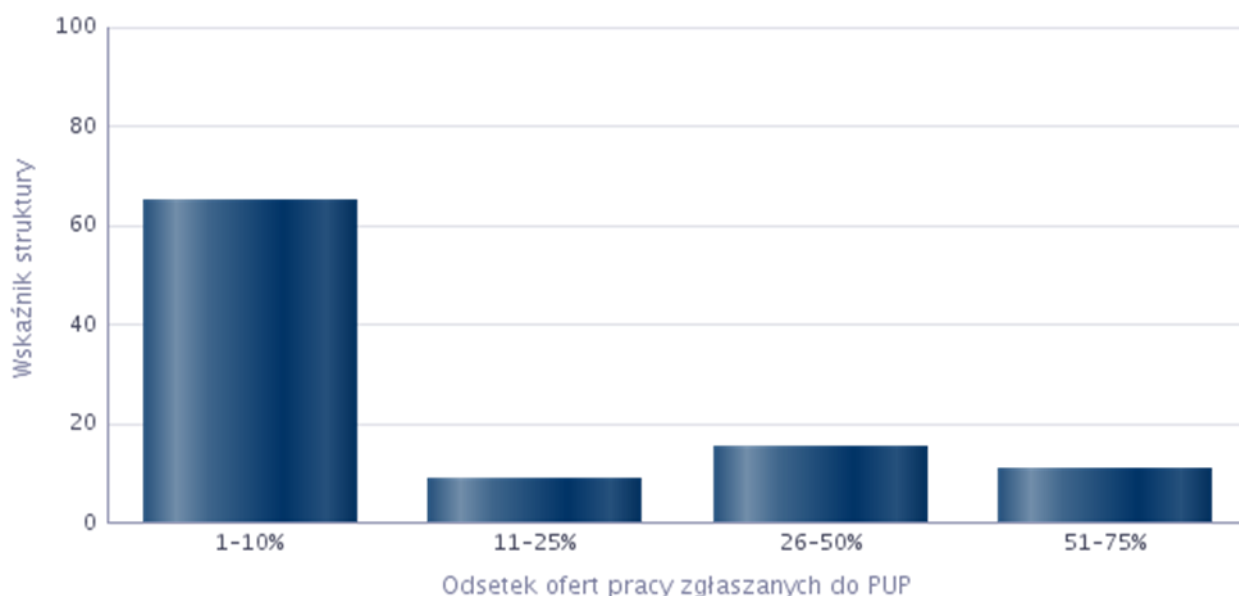
	współpraca w zespole	7,69%	7
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	11
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	1

Pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego mają problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy w zawodach.: gospodarze budynków, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych, kucharze, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pomoce kuchenne, pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, recepcjoniści hotelowi, przedstawiciele handlowi, spawacze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), stolarze meblowi i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Najczęściej wymieniane przez pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, znajomość języków obcych, współpraca w zespole, przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność.

Tabela 18. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	64,81
11-25%	9,03
26-50%	15,38
51-75%	10,79



Wykres 13. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy

Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do urzędu pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	15,38%
Opiekun medyczny*	11,14%
Technik prac biurowych*	10,79%
Doradca klienta	7,69%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	7,69%

Recepcjonista	7,69%
Robotnik gospodarczy	7,69%
Robotnik placowy	7,69%
Kierowca samochodu dostawczego	5,92%
Technik pożarnictwa*	5,92%
Mechanik samochodów osobowych	3,10%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	3,10%
Nauczyciel przedszkola	3,10%
Pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	3,10%

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz - specjalista pediatrii	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik obsługi monitoringu	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik pożarnictwa*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	81,75%	0,00%	81,75%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu grodziskiego została przygotowana w oparciu o wybrane odpowiedzi na pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowane zostało na 2017 rok.

Wykonane badanie dostarczyło jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian.

Zawodami, w których pracodawcy z terenu powiatu grodziskiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: operatorzy urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, technicy prac biurowych, doradcy klienta, kierowcy ciągników siodłowych, księgowi, przedstawiciele handlowi.

Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić: doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, współpraca w zespole, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystywanie Internetu, znajomość języków obcych.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wynosi 24,53%.

Tabela 21. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,78%
Pracownicy biurowi	8,16%
Pracownicy przy pracach prostych	3,65%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,80%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,49%
Technicy i inny średni personel	12,78%

Tabela 22. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	11,19%
Technik prac biurowych*	6,25%
Doradca klienta	5,60%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,60%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	5,60%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5,60%
Technik automatyk*	5,60%
Księgowy	4,52%
Przedstawiciel handlowy	4,52%
Magazynier	4,31%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	4,31%
Pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	4,31%
Technik handlowiec*	4,31%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,26%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	2,26%
Nauczyciel przedszkola	2,26%
Pomoc kuchenna	2,26%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,26%
Spawacz	2,26%
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	2,26%

Podsumowanie

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowane były 1473 osoby bezrobotne, co stanowi spadek o 438 osób w stosunku do roku poprzedniego. Grupa zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa, jak i napływ w 2016 roku, to sprzedawcy sklepowi (ekspedienci). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy m.in. w grupach zawodów: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, architekci. Do grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy należeli m.in.: mechanicy precyzyjni, sprzedawcy w stacji paliw, kierownicy biura.

W 2016 roku do urzędu wpłynęło 1275 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 351 ofert w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach według wielkich grup jakimi są: pracownicy wykonujący prace proste - 22,49%, pracownicy usług i sprzedawcy - 21,57% ogółu. Z danych zawartych w raporcie wynika, że w ww. zawodach pracodawcy częściej poszukiwali pracowników za pośrednictwem urzędu pracy niż przez Internet.

Do zawodów deficytowych należeli operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych oraz magazynierzy i pokrewni. W badanym roku analizy wykazały tylko jeden zawód będący w równowadze i zawodem tym są specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr. Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych w powiecie grodziskim dominowali kucharze oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni.

W powyższym raporcie dokonano analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami przez pracodawców z terenu powiatu grodziskiego są planowanie i organizacja pracy własnej przy zatrudnianiu pracowników w zawodach specjaliści bądź pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast za pożądaną umiejętność wykorzystywaną przy pracy w zawodzie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy uznali pracodawcy współpracę w zespole.

Dalszej analizie poddano rynek edukacyjny, a w tym: uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz bezrobotnych absolwentów. Z przeprowadzonej analizy wynika, że jedynie uczniowie ostatniej klasy szkoły ponadgimnazjalnej kształcącej się w zawodzie kucharz, uzyskują wykształcenie w zawodzie zaliczanym do nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie grodziskim występuje wśród absolwentów szkół zasadniczych zawodowych, a najniższy wśród absolwentów szkół policealnych.

We wrześniu 2016 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim przeprowadzili badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw z terenu powiatu grodziskiego. Ww. badanie zostało przeprowadzone na podstawie ankiet telefonicznych wśród 88 przedsiębiorców zarówno mikro - 33,4% ogółu, małych - 53,47%, średnich - 10,63% oraz zatrudniających powyżej 250 osób - 2,5 % przebadanych.

W przeprowadzonych wywiadów wynika, że w 2016 roku przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali pracowników w zawodach : asystent nauczyciela przedszkola, doradca klienta, kierowca samochodów dostawczych lub ciężarowych, księgowy, magazynier, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, pakowacz ręczny, robotnik magazynowy, sprzedawca, technik prac biurowych. 33,49% pracodawców poszukiwało pracowników za pośrednictwem Internetu, 26,62% wśród znajomych, a 12,45% zgłaszało oferty pracy do urzędu pracy i korzystało z usługi pośrednictwa pracy. Pomimo niskiej stopy bezrobocia w powiecie grodziskim 47,54% ankietowanych przedsiębiorstw deklarowało, że raczej nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast 20% firm deklarowało problemy ze znalezieniem nowych pracowników i to głównie w zawodach: kierowcy samochodów osobowych, dostawczych i ciężarowych, mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pomoce kuchenne, pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciele handlowi, recepcjoniści hotelowi, stolarze meblowi i pokrewni. W ww. zawodach pracodawcy wyrażali również zamiar zatrudnienia pracowników w 2017 roku. Poprawiająca się sytuacja firm na lokalnym rynku pracy przekłada się na deklarowane przez przedsiębiorstwa w 2017 roku korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia w prawie 25% przebadanych firm z powiatu grodziskiego. Ponadto należy wymienić umiejętności i cechy szczególne, jakie pracodawcy zaliczyli do istotnych u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić i są to: doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, współpraca w zespole, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystywanie Internetu, znajomość języków obcych.

Powyższy raport przedstawia zjawiska zachodzące na lokalnym rynku pracy, rynku edukacyjnym oraz ich krótkotrwałą prognozę. Zatem raport może być jednym ze źródeł danych branych pod uwagę przy wyborze kierunków bądź drogi kształcenia oraz ścieżki zawodowej czy szkolenia kadry pracowniczej pod zmieniające się potrzeby pracodawcy.

Hanna Wilamowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim

Tabela 23. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie grodziskim (informacja sygnałna 2016 rok)

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Ankieterzy
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Planiści produkcyjni
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Właściciele sklepów
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Czyszciciele pojazdów
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
	zawód deficytowy	Introligatorzy i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Specjaliści do spraw społecznych
		Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Windykatorzy i pokrewni
		Kucharze
		Fizjoterapeuci
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kelnerzy
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Rolnicy upraw polowych
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długo trwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok	
0	SIŁY ZBROJNE	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	19	16	14	0	0,00	6	7	54	14,29	0,00	13,75	5,08	2,70	42,86	0,84	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	516	571	242	13	5,37	90	69	359	71,01	30,43	278,08	42,67	6,52	37,19	1,11	-	-	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	386	462	210	8	3,81	82	78	234	50,00	32,05	249,67	30,00	8,32	39,05	1,20	-	-	0,14
4	PRACOWNICY BIUROWI	218	255	91	3	3,30	26	252	285	53,17	34,92	124,42	122,75	1,01	28,57	1,17	równowaga	-	0,13
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	409	448	245	6	2,45	122	307	188	41,37	18,57	290,83	72,25	4,03	49,80	1,10	-	-	0,19

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	18	21	11	0	0,00	7	3	0	33,33	33,33	15,08	0,25	60,33	63,64	1,17	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	464	544	257	5	1,95	121	248	132	14,92	5,24	320,67	33,67	9,52	47,08	1,17	-	-	0,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	129	162	74	1	1,35	32	139	192	17,27	0,72	89,92	41,58	2,16	43,24	1,26	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	256	313	136	2	1,47	62	320	84	13,13	1,88	169,33	38,67	4,38	45,59	1,22	-	-	0,11
Razem		2417	2794	1280	38	2,97	548	1423	1528	31,90	14,90	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	5	8	0	0,00	3	0	3		0,00	7,08	0,25	28,33	37,50	0,71	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	0	0		0	1	14	100,00	0,00	0,42	1,25	0,33		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,33	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	1	0	0,00	0	3	5	0,00	0,00	0,50	0,67	0,75	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa																-	-	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50		1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	1	0	0,00	1	1	27	0,00	0,00	1,00	2,33	0,43	100,00		-	-	0,00

1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	15	7	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		42,86	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		33,33	1,25	-	nadwyżka	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	3	2	2	100,00	0	0	44		0,00	1,00	3,67	0,27	0,00	0,75	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	7	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,50	100,00	1,40	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	1,83	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	4	8	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	8,58	2,17	3,96	87,50	1,00	-	nadwyżka	0,01
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	8	8	4	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	5,25	0,25	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	9	1	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,42	0,25	5,67	0,00	1,29	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00

2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	8	7	0	0,00	1	2	0	0,00	7,67	0,17	46,00	14,29	0,89	-	-	0,00	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00		
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	-	-	0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji														-	-			
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)														-	-			
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji														-	-			
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	0	0		0	4	0	75,00	50,00	1,17	0,33	3,50	1,33	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	8	7	4	1	25,00	2	3	0	100,00	100,00	4,67	0,25	18,67	50,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	0,00		
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	2	66,67	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,33	-	-	0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00		
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	21	13	0	0,00	3	1	0	0,00	9,00	0,08	108,00	23,08	0,95	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	11	0	0		0	1	0	0,00	2,58	0,08	31,00	1,38	-	-	0,00		
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	3	1	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	1,67	0,42	4,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			-	-	0,00		
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		2,00	-	-	0,00		
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	deficyt	0,00		

2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	35	34	16	1	6,25	4	1	0	100,00	100,00	17,67	0,08	212,00	25,00	0,97	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	20	3	0	0,00	1	3	1	100,00	0,00	8,00	0,33	24,00	33,33	1,54	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	1	14	0,00	0,00	0,08	1,25	0,07	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2413	Analitycy finansowi	18	13	10	0	0,00	5	1	15	100,00	100,00	8,42	1,33	6,31	50,00	0,72	nadwyżka	-	0,01
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	66	78	23	2	8,70	7	1	30	0,00	0,00	31,17	2,58	12,06	30,43	1,18	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	34	42	13	0	0,00	5	3	2	100,00	0,00	17,08	1,42	12,06	38,46	1,24	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	20	4	0	0,00	3	4	2	50,00	0,00	6,42	0,50	12,83	75,00	1,33	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	1	0	0,00	0	0	14		0,00	1,17	1,17	1,00	0,00		równowaga	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	28	37	13	0	0,00	8	8	85	100,00	25,00	17,67	8,75	2,02	61,54	1,32	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	6	6	0	0,00	2	13	38	92,31	38,46	6,92	4,25	1,63	33,33	1,20	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	100,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	35		0,00	0,00	2,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	27		0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00

2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	21	17	10	1	10,00	1	0	0		0,00	8,75	0,00		10,00	0,81	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	2	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	37	43	23	0	0,00	7	0	0		0,00	25,92	0,00		30,43	1,16	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	16	15	8	0	0,00	3	0	0		0,00	7,75	0,00		37,50	0,94	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	12	13	6	0	0,00	1	0	0		0,00	8,08	0,00		16,67	1,08	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	18	17	6	1	16,67	2	2	0	100,00	50,00	6,67	0,17	40,00	33,33	0,94	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	4	0	0		0	0	14		0,00	0,58	1,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2642	Dziennikarze	8	10	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	6	10	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,50	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	4	0	0		0	0	14		0,00	0,83	1,17	0,71		1,33	deficyt	-	0,00
2655	Aktorzy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	66,67	1,25	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	23	25	13	1	7,69	2	2	0	50,00	50,00	11,58	0,17	69,50	15,38	1,09	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	7	10	7	0	0,00	4	0	14		0,00	8,50	2,17	3,92	57,14	1,43	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	16	13	12	1	8,33	4	3	0	0,00	0,00	11,83	0,25	47,33	33,33	0,81	-	-	0,01
3115	Technicy mechanicy	80	115	36	1	2,78	19	0	74		0,00	59,83	6,17	9,70	52,78	1,44	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	9	0	0,00	3	1	42	0,00	0,00	8,25	3,58	2,30	33,33	0,91	-	-	0,01
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	1,08	0,15			deficyt	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterownicy) procesów w przemyśle chemicznym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterownicy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	42	0,00	0,00	0,00	3,92	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7	17	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,67	0,00		57,14	2,43	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	18	15	12	0	0,00	3	0	0		0,00	11,58	0,00		25,00	0,83	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00

3212	Technicy analityki medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9	14	4	0	0,00	1	0	0	0,00	4,83	0,00		25,00	1,56	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentystyczni	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	4	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,75	0,00		40,00	0,57	max nadwyżka	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni																-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	3	0	0,00	0	5	0	100,00	40,00	2,83	1,42	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	12	11	7	1	14,29	1	4	18	100,00	100,00	5,75	1,83	3,14	14,29	0,92	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55	77	27	0	0,00	13	0	0	0,00	34,42	0,00		48,15	1,40	-	-	0,02	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	2	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	16	14	11	0	0,00	4	14	24	50,00	14,29	9,58	3,17	3,03	36,36	0,88	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	8	1	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	9	11	3	0	0,00	1	7	16	71,43	71,43	4,75	1,92	2,48	33,33	1,22	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00	

3341	Kierownicy biura	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	nadwyżka	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	13	17	5	0	0,00	4	5	1	60,00	40,00	9,42	0,50	18,83	80,00	1,31	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3355	Policjanci																-	-	
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	5	3	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	2,17	0,67	3,25	0,00	0,83	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	8	9	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	50,00	1,13	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	8	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	50,00	1,60	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	7	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,83	0,25	7,33	50,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	0,42	0,33	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	27	23	12	3	25,00	3	3	0	100,00	0,00	9,92	0,25	39,67	25,00	0,85	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00

3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	55	73	25	0	0,00	8	107	15	88,79	60,75	35,33	15,17	2,33	32,00	1,33	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	13	16	7	0	0,00	2	8	0	100,00	100,00	11,50	0,67	17,25	28,57	1,23	-	-	0,01
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	11	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	7,50	0,08	90,00	40,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	8	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	1,14	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	0	0		0	0	15		0,00	0,08	1,25	0,07		0,50	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,33	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	15	14	4	1	25,00	0	1	0	100,00	0,00	4,08	0,08	49,00	0,00	0,93	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	13	8	8	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	6,50	0,25	26,00	12,50	0,62	-	-	0,00
4227	Ankietery	0	0	0	0		0	0	27		0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	4	0	0,00	1	9	0	55,56	55,56	3,83	1,75	2,19	25,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	42	49	16	1	6,25	4	116	211	12,93	2,59	20,75	98,25	0,21	25,00	1,17	deficyt	-	0,06
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,92	1,08	1,77		1,50	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni																-	-	
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	2,17	0,33	6,50	66,67	0,50	nadwyżka	nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	36	48	12	0	0,00	4	0	0		0,00	21,83	0,00		33,33	1,33	-	-	0,01
5111	Stewardzi																-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	53	51	30	2	6,67	17	11	0	54,55	9,09	38,08	1,92	19,87	56,67	0,96	nadwyżka	-	0,02
5131	Kelnerzy	12	11	7	0	0,00	3	14	0	28,57	14,29	6,08	1,17	5,21	42,86	0,92	nadwyżka	-	0,00
5132	Barmani	4	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,75	-	max nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	49	55	28	4	14,29	12	10	0	90,00	80,00	32,00	0,83	38,40	42,86	1,12	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	8	8	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych																-	-	
5153	Gospodarze budynków	33	36	21	0	0,00	14	73	0	93,15	45,21	21,00	26,08	0,81	66,67	1,09	-	-	0,02
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	193	212	122	0	0,00	59	138	72	13,77	1,45	147,08	27,50	5,35	48,36	1,10	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	6	5	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	5,42	0,25	21,67	20,00	0,67	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	6	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	4	0	0		0	7	0	0,00	0,00	1,42	0,58	2,43		4,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	8	0	0,00	5	16	99	43,75	25,00	10,75	9,58	1,12	62,50	1,18	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	1	0	0,00	0	6	0	83,33	0,00	0,83	0,50	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00

5312	Asystenci nauczycieli	5	2	4	0	0,00	1	10	0	60,00	60,00	3,00	0,83	3,60	25,00	0,40	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej																-	-	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	0,08	49,00	66,67	1,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	10	19	6	0	0,00	4	15	0	6,67	0,00	8,00	1,25	6,40	66,67	1,90	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	7	10	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	5,33	0,25	21,33	50,00	1,43	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu																-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	9	9	6	0	0,00	4	0	0		0,00	6,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	21	30	14	0	0,00	8	85	14	2,35	1,18	20,58	8,25	2,49	57,14	1,43	-	nadwyżka	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	8	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	4,58	0,33	13,75	100,00	1,33	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,75	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
7121	Dekarze	7	8	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	0,00	1,14	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	1	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,17	0,58	2,00	100,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	42	14	2,38	2,38	2,42	4,67	0,52	33,33	0,50	-	-	0,00

7124	Monterzy izolacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00	
7125	Szklarze	3	4	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50		1,33	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	32	42	16	0	0,00	8	8	0	25,00	0,00	19,67	0,67	29,50	50,00	1,31	-	nadwyżka	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	0	0		0	4	0	75,00	25,00	0,50	0,33	1,50		1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8	10	6	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	7,08	0,17	42,50	33,33	1,25	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	12	13	3	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	4,25	0,33	12,75	66,67	1,08	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8	6	4	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	25,00	0,75	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	6	9	4	0	0,00	2	3	14	0,00	0,00	4,67	2,42	1,93	50,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7213	Błacharze	8	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	7,00	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	77	81	46	0	0,00	24	2	0	50,00	0,00	51,75	0,17	310,50	52,17	1,05	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39	40	28	0	0,00	13	6	28	0,00	0,00	25,75	2,83	9,09	46,43	1,03	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76	86	24	1	4,17	9	36	0	25,00	5,56	38,92	3,00	12,97	37,50	1,13	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	23	13	0	0,00	8	8	0	37,50	0,00	20,50	0,67	30,75	61,54	1,53	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	6	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,17	0,00		60,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00

7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	max deficyt	
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			3,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	13	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,58	0,08	91,00	100,00	1,63	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	4	3	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	33,33	0,75	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	14	100,00	0,00	0,08	1,25	0,07	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6	8	3	1	33,33	2	4	1	0,00	0,00	4,50	0,42	10,80	66,67	1,33	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	21	23	14	1	7,14	7	1	14	0,00	0,00	12,75	1,25	10,20	50,00	1,10	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	3	3	0	0,00	2	0	14		0,00	2,50	1,17	2,14	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,83	0,17	17,00	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26	25	12	2	16,67	5	3	14	0,00	0,00	14,58	2,42	6,03	41,67	0,96	nadwyżka	-	0,01
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	11	13	8	0	0,00	2	8	1	37,50	12,50	7,25	0,75	9,67	25,00	1,18	-	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	16	20	13	0	0,00	4	2	1	0,00	0,00	15,58	0,25	62,33	30,77	1,25	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojcowie odzieży	2	2	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,33	0,25	1,33	0,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	2,00	1,50	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	4	1	0	0,00	0	21	14	0,00	0,00	0,67	2,92	0,23	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	1	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	1,33	0,33	4,00	100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	0	2	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,92	1,58	0,58	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	17	0	35,29	5,88	1,08	4,42	0,25	50,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna																-	max deficyt	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,80	-	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	23	12	1	8,33	7	2	15	0,00	0,00	14,08	1,42	9,94	58,33	1,15	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	8	6	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	10	0	0,00	2	17	0	23,53	0,00	9,08	2,42	3,76	20,00	1,00	-	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	21	37	8	0	0,00	4	10	3	20,00	0,00	15,50	2,08	7,44	50,00	1,76	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	0,58	1,42	0,41	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	19	10	0	0,00	5	29	37	13,79	0,00	15,00	11,50	1,30	50,00	1,19	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3	5	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			1,67	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	4	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,58	0,25	6,33	100,00	2,00	-	-	0,00

8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	8	3	0	0,00	2	1	122	0,00	0,00	3,75	10,25	0,37	66,67	1,14	-	nadwyżka	0,01
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	max deficyt	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	28	31	22	0	0,00	11	28	0	14,29	0,00	20,92	7,33	2,85	50,00	1,11	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	2	3	0	0		0	18	0	5,56	0,00	0,25	1,50	0,17		1,50	deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	28	33	13	0	0,00	4	29	0	31,03	0,00	16,83	2,42	6,97	30,77	1,18	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13	23	11	0	0,00	6	89	66	1,12	0,00	17,83	12,92	1,38	54,55	1,77	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	64	79	35	1	2,86	16	47	2	23,40	0,00	39,42	4,08	9,65	45,71	1,23	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	53	17	0	0,00	8	64	15	1,56	1,56	24,25	6,58	3,68	47,06	1,18	-	-	0,02
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	5	5	2	0	0,00	2	13	0	0,00	0,00	2,50	1,08	2,31	100,00	1,00	-	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	4	6	5	0	0,00	3	17	0	64,71	29,41	7,00	1,42	4,94	60,00	1,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	61	72	29	1	3,45	11	6	0	33,33	0,00	37,50	0,50	75,00	37,93	1,18	-	-	0,02
Razem		2417	2794	1280	38	2,97	548	1423	1512	31,90	14,90	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	15	0	21	1	140,00%	6,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	55	0	0	1	0,00%	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	90	0	6	1	6,67%	1,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W MILANÓWKU PRZY ULICY PIASTA 14	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CZESŁAWA TAŃSKIEGO W PUSZCZY MARIAŃSKIEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1	15	0	2	1	13,33%	6,67%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	11	10	1	0	9,09%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	17	5	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. TADEUSZA BAIRDA W GRODZISKU MAZOWIECKIM	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	20	0	1	0	5,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	35	17	1	0	2,86%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	66	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA BIZNESU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	39	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	29	7	1	1	3,45%	3,45%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNO-HOTELARSKIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNO-HOTELARSKIE W BIŁGORAJU	0	0	3	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W ŻARKACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LOGISTYCZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHATRONICZNE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OGRODNICZE 3-LETNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 CKP W ALEKSANDROWIE KUJAWSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	66	47	2	0	3,03%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKOŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 60 DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA	10	6	6	3	60,00%	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MSZANIE DOLNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKOŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	69	27	0	1	0,00%	1,45%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	110	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	112	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	78	62	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKOŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	17	0	2	11,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GRODZISKU MAZOWIECKIM	69	0	5	7,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NIEPUBLICZNE DLA DOROSŁYCH NR1	19	0	1	5,26%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	9	7	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	23	14	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KIELCACH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. TADEUSZA BAIRDA W GRODZISKU MAZOWIECKIM	14	0	0	0,00%

PODKOWIAŃSKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 60	17	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W GRODZISKU MAZOWIECKIM	14	6	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ERAZMUS" W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR5 SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO	32	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM	48	29	3	6,25%
TECHNIKUM BUDOWLANE NR 1 IM. ZDZIŚŁAWA MĄCZEŃSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	90	65	1	1,11%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.KAROLA DITTRICHA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 W ŻYRARDOWIE	0	0	2	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA O TRZYLETNIM OKRESIE KSZTAŁCENIA	7	2	6	85,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I LICEALNYCH NR 2	75	44	4	5,33%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	116	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MILANÓWKU	110	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 - TECHNIKUM NR 1	76	76	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				0		1				0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze				0		1				0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			3	0	8	5			37,50%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	5	5	1	0	5	4	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Fotografowie				1		1				100,00%
Fryzjerzy			4	2	15	12			26,67%	16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		0	0		3				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	26	26	1	1	17	20	3,85%	3,85%	5,88%	5,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	7			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	1	20	23	0,00%	8,33%	0,00%	4,35%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		2				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych				0		2				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	5	8			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	5	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	8	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				1		1				100,00%
Recepcjoniści hotelowi	26	26	2	0	2	2	7,69%	0,00%	100,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	1		1		5,88%		100,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	6	6	0	0	18	22	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20								
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści	15	15	1		1		6,67%		100,00%	
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy mechaniki	17	17	0	0	23	26	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	2	0	3	3	11,76%	0,00%	66,67%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	10	8			0,00%	0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	0	22	21			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	3	3	2	0	9	2	66,67%	0,00%	22,22%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0		2		0,00%		0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	12	12	1	7	8,33%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	2		50,00%
Fryzjerzy	13	13	3	13	23,08%	23,08%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	3		0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	2		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	13	13	1	14	7,69%	7,14%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	5		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	1	22	16,67%	4,55%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	7		28,57%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	1		0,00%

Recepcjoniści hotelowi	26	26	1	4	3,85%	25,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2	2	0	18	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	50	50	0	0		
Technicy budownictwa			1	7		14,29%
Technicy elektroniki i pokrewni			1	6		16,67%
Technicy fizjoterapii i masażyści	21	21	0	1	0,00%	0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy mechaniki	24	24	0	19	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%

Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	26	3	5	11,54%	60,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	15		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.