

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GRODZISKU MAZOWIECKIM NA LATA 2025-29**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2024, poz. 1411), ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Rodzaj dostępności	l.p.	Zalecenia do wdrożenia	Planowane działania	Osoba/jednostka odpowiedzialna	Planowany termin realizacji
Dostępność Architektoniczna	1.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez PUP w zakresie dostępności architektonicznej,	Przyjmowanie uwag, opinii i sugestii od osób ze szczególnymi potrzebami, a także ich rodzin i opiekunów. Przyjmowanie uwag i propozycji pracowników PUP. Podejmowanie działań mających na celu usuwanie barier i zapobieganie ich powstawaniu.	Dyrektor PUP, Koordynator ds. dostępności, Wszyscy pracownicy.	Na bieżąco, przez cały okres.
		Monitorowanie działalności PUP w tym zakresie.	Modernizacja chodnika przed budynkiem.	Dyrektor PUP	Do końca 2026 r.
		Zapewnienie możliwości wygodnego dojazdu do budynku nr 30. Zapewnienie dostępności na wszystkie kondygnacje budynku.	Złożenie zapytania do Konserwatora Zabytków w sprawie wyrażenie zgody na budowę windy zewnętrznej w budynkach,	Dyrektor PUP	Do końca 2026 r.
Dostępność cyfrowa	1.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez PUP w zakresie dostępności cyfrowej.	Przyjmowanie uwag, opinii i sugestii od osób ze szczególnymi potrzebami, a także ich rodzin i opiekunów. Przyjmowanie uwag i propozycji pracowników PUP. Podejmowanie działań mających na celu usuwanie barier i zapobieganie ich powstawaniu.	Dyrektor PUP, Koordynator ds. dostępności, Wszyscy pracownicy,	Na bieżąco, przez cały okres.
		Monitorowanie działalności PUP w tym zakresie.	Nagranie i opublikowanie treści w polskim języku migowym (PJM) w postaci pliku wideo.	Dyrektor PUP, Koordynator ds. dostępności,	Do końca 2025 r.
Dostępność informacyjno komunikacyjna	1.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez PUP w zakresie dostępności informacyjno – komunikacyjnej. Monitorowanie działalności PUP w tym zakresie.	Dostosować stronę internetową PUP do spełnienia wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami. Przyjmowanie uwag, opinii i sugestii od osób ze szczególnymi potrzebami, a także ich rodzin i opiekunów. Przyjmowanie uwag i propozycji pracowników PUP. Podejmowanie działań mających na celu usuwanie barier i zapobieganie ich powstawaniu.	Dyrektor PUP. Dyrektor PUP, Koordynator ds. dostępności, Wszyscy pracownicy.	Na bieżąco, przez cały okres.
	2.	Zapewnienie dostępu alternatywnego oraz wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami.	Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami wsparcia osoby innej, wsparcia technicznego, w tym wykorzystania technologii w zapewnieniu kontaktu telefonicznego, korespondencyjnego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej. Działania mające na celu ułatwienie dostępności we wszystkich obszarach.	Dyrektor PUP, Koordynator ds. dostępności, Wszyscy pracownicy	Na bieżąco, przez cały okres.