

Zał. do pisma z dnia 24.10.2022 r. znak DRP-V.7101.10.1.BPS

Warszawa, 24 października 2022 r.

Departament Rynku Pracy

MRiPS

uzupełnienie z 31 października 2022 r.

Sformatowano: Do prawej

Sformatowano: Czcionka: Kursywa, Kolor czcionki: Czerwony

**Wytyczne i informacje nt. wdrażania projektu pilotażowego „EU-Talent Pool – Pilot”  
przez urzędy pracy i OHP w Polsce**

**1. CO TO JEST PROJEKT PILOTAŻOWY EU-TALENT POOL W RAMACH EURES**

Projekt pilotażowy jest częścią działań w ramach ogólnounijnej inicjatywy pod nazwą „EU-Talent Pool” skierowanej do obywateli państw trzecich mającej na celu przyciągnięcie do UE wykwalifikowanych kandydatów do pracy spoza UE.

Sieć EURES nie jest skierowana do obywateli państw trzecich jednak wyjątkowo w związku z uruchomionymi unijnymi przepisami o ochronie czasowej na terenie UE dla uchodźców z Ukrainy wyjątkowo sieć EURES zostanie wykorzystana w celu wsparcia obywateli Ukrainy w znalezieniu pracy na terenie UE.

Uchodźcom z Ukrainy posiadającym uprawnienia wynikające z ochrony czasowej:

- udostępniona została baza CV na portalu EURES, dostępna po uprzedniej rejestracji;
- udostępniona została nowa strona internetowa Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) z odpowiednimi informacjami w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, dostępna z poziomu portalu EURES: [https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot\\_en](https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en)
- umożliwione zostało skorzystanie z usług sieci EURES świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia w państwie członkowskim biorącym udział w pilotażu. Zakres możliwych usług i poziom zaangażowania w pilotaż pozostaje do decyzji danego państwa członkowskiego biorącego udział w pilotażu.

**2. CZAS TRWANIA PILOTAŻU**

10 października 2022 r. – 4 marca 2023 r. z możliwością przedłużenia

**3. DO KOGO JEST SKIEROWANY PILOTAŻ**

Pilotaż skierowany jest do:

- Obywateli Ukrainy ale też innych państw trzecich, którzy w wyniku wojny opuścili Ukrainę i uzyskali w danym państwie członkowskich status ochrony czasowej na podstawie *decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r.*

W przypadku Polski skierowany jest on do:

- uchodźców z Ukrainy posiadających uprawnienia wynikające z *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*,
- uchodźców z Ukrainy, którzy uzyskali status ochrony czasowej i nie są objęci ww. ustawą.
- Pracodawców z państw członkowskich, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.

#### 4. JAKIE DZIAŁANIA WSKAZANE SĄ DO REALIZACJI W RAMACH PILOTAŻU PRZEZ WUP, PUP I OHP

Działania do realizacji w ramach pilotażu przez WUP, PUP i OHP można podzielić na dwie grupy w zależności od grupy docelowej na:

- a) działania dla uchodźców z Ukrainy, do których można zaliczyć świadczenie usług sieci EURES możliwych do realizacji czyli:
- informowanie i doradztwo nt. życia i pracy w Polsce oraz w innych państwach członkowskich UE/EFTA, w tym nt. poszukiwania pracy;
  - w miarę możliwości pomoc przy rejestracji profilu zawodowego w bazie CV (zarówno przy założeniu EU Login jak i przy uzupełnieniu CV);
  - dostęp do samoobsługowych usług online na portalu EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) w formie dostępu do:
    - informacji nt. warunków życia i pracy w Polsce oraz w UE/EFTA,
    - przeglądania bazy ofert pracy,
    - rejestracji profilu zawodowego w bazie CV w ramach projektu pilotażowego „EU Talent Pool - Pilot”.

Poza powyższymi formami wsparcia **nie jest niestety możliwe** prowadzenie działań z zakresu pośrednictwa pracy innych niż udostępnienie wyżej wymienionych usług samoobsługowych na rzecz uchodźców z Ukrainy, którzy chcieliby pracować za granicą w UE/EFTA.

**WAŻNE:** Kadra EURES z WUP, PUP oraz OHP podczas świadczenia uchodźcom z Ukrainy usług sieci EURES proszona jest o udzielanie informacji o tym, że:

- legalny pobyt i praca za granicą w państwach członkowskich UE/EFTA będą możliwe dla uchodźców z Ukrainy **po uprzednim uzyskaniu przez nich uprawnień ochrony czasowej w danym państwie**,
- opuszczenie Polski na okres powyżej 1 miesiąca **skutkuje utratą przez uchodźcę z Ukrainy uprawnień** nabytych na mocy *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*.

Dodatkowo konieczne jest przeprowadzenie przez WUP, PUP i OHP działań promujących możliwości jakie daje pilotaż – szczegóły w punkcie 6;

- b) działania dla polskich pracodawców, mające na celu zachęcenie ich do rejestracji na portalu EURES w celu dostępu do bazy CV i skorzystania z możliwości jakie daje ona w poszukiwaniu pracowników.

Dodatkowo konieczne jest przeprowadzenie przez WUP, PUP i OHP działań promujących możliwości jakie daje pilotaż – szczegóły w punkcie 6.

## 5. JAKIE NARZĘDZIA SĄ DO DYSPOZYCJI UCHODźCÓW Z UKRAINY I POLSKICH PRACODAWCÓW

Portal EURES z jego bazami ofert pracy w całej UE oraz bazy CV z możliwością zarejestrowania tam profilu zawodowego oraz możliwością zarejestrowania się przez pracodawcę i przeglądania CV osób zarejestrowanych, zarówno uchodźców z Ukrainy jak i obywateli innych państw członkowskich UE/EFTA.

## 6. KAMPANIA INFORMACYJNA W RAMACH EURES

Kampania informacyjna w ramach EURES będzie prowadzona na kilku poziomach:

- a) na poziomie unijnym przez Europejski Urząd ds. Pracy,
- b) na poziomie krajowym przez Departament Rynku Pracy (DRP) w MRiPS we współpracy z właściwymi organizacjami,
- c) na poziomie wojewódzkim i powiatowym przez WUP, PUP i OHP.

Działania przeprowadzone i planowane do przeprowadzenia na poziomie unijnym przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA) są następujące:

- a) przygotowanie strony internetowej pilotażu w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim z szeregiem użytecznych informacji, w tym FAQ i zamieszczenie jej wewnątrz portalu EURES [https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot\\_en](https://eures.ec.europa.eu/eu-talent-pool-pilot_en) (zrealizowane),
- b) modyfikacja i uruchomienie systemów informatycznych bazy CV EURES umożliwiających wprowadzanie CV przez uchodźców z Ukrainy (zrealizowane),
- c) oficjalne otwarcie 10 października 2022 r. (informacje w zał. 1),
- d) określenie grup docelowych pilotażu:
  - **uchodźcy z Ukrainy** z prawem do ochrony czasowej,
  - **unijni pracodawcy** (dotarcie do nich za pomocą kampanii w mediach społecznościowych, zrzeszeń pracodawców takich jak: Business Europe, SMEUnited, EuroChambers, SGI Europe),
  - **multiplikatorzy**: ukraińska diaspora i jej organizacje, Europejska Sieć Migracyjna, sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia,
  - **udziałowcy**: władze krajowe w obszarze imigracji i zatrudniania w państwach członkowskich, instytucje UE, Międzynarodowa Organizacja Pracy,
- e) przygotowanie planu kampanii i jej przeprowadzenie (zał. 2), w tym:
  - przeprowadzenie akcji informacyjnej w mediach społecznościowych ELA w okresie październik 2022 – marzec 2023 (2 posty tygodniowo) - grafik na październik 2022 r. w zał. 3,
  - przygotowanie materiałów informacyjnych w formie elektronicznej w języku angielskim, ukraińskim i rosyjskim, do których należy:
    - prezentacja o portalu EURES (gotowy),
    - plakat (wer. angielska – gotowa, wersje ukraińska i rosyjska - w przygotowaniu),
    - ulotka (w trakcie przygotowania),
    - banery do wykorzystania w mediach społecznościowych (gotowe).

**Działania planowane do realizacji na poziomie krajowym w ramach EURES w przez MRiPS** są następujące:

- a) przygotowanie niniejszych wytycznych dla WUP, PUP i OHP,
- b) utworzenie (listopad 2022 r.) odpowiednich zakładek o pilotażu na stronach:
  - <https://eures.praca.gov.pl/>
  - <https://psz.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>
- c) artykuły informacyjne do publikacji na stronach:
  - <https://eures.praca.gov.pl/>
  - <https://epsz.praca.gov.pl/>
  - <https://zielonalinia.gov.pl/pl>
  - <https://www.gov.pl/web/rodzina/wiadomosci-praca>
  - <https://www.gov.pl/web/ua>
- d) artykuły informacyjne do promocji przez media społecznościowe MRiPS (listopad-grudzień 2022 r. i później),
- e) nawiązanie współpracy z krajowymi organizacjami pracodawców w celu promocji możliwości wyszukiwania kandydatów z Ukrainy ale też z innych państw członkowskich (listopad-grudzień 2022 r.),
- f) współpraca z Urzędem ds. Cudzoziemców, Ambasadą Ukrainy oraz odpowiednimi organizacjami ukraińskimi w Polsce w celu promocji pilotażu,
- g) współpraca z Europejskim Urzędem ds. Pracy w celu pozyskiwania materiałów informacyjnych w formie elektronicznej i ich przekazywania do użytku przez WUP, PUP i OHP,
- h) zlecenie przygotowania w języku ukraińskim elektronicznego projektu broszury „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” uzupełnionego w tym roku o informacje dla obywateli Ukrainy oraz promocja broszury za pośrednictwem urzędów pracy, OHP, organizacji ukraińskich, odpowiednich stron internetowych (zakończenie prac planowane na koniec stycznia 2023 r.),
- i) zlecenie przygotowania ulotek i plakatów nt. projektu w formie elektronicznej. Planuje się stworzenie projektów graficznych ulotki w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim oraz plakatu A2 w języku polskim i ukraińskim (planowane odebranie produktów to II połowa grudnia 2022 r.),
- j) zlecenie druku i wysyłki plakatów A2 nt. pilotażu w formie papierowej po 10 szt. do wszystkich WUP, PUP i WK OHP w całej Polsce (planowana wysyłka w I połowie grudnia 2022 r.),
- k) przekazanie dodatkowych plakatów (20 szt.) do punktu obsługi obywateli Ukrainy Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy (II połowa grudnia 2022 r.),
- l) zmiana systemu IT monitorującego działania EURES (krajowej bazy monitoringu) w celu umożliwienia wprowadzania przez WUP, PUP i WK OHP danych dotyczących kontaktów z obywatelami Ukrainy w ramach EURES (planowane wdrożenie w I kwartale 2023 r.).

**Do działań do realizacji przez WUP, PUP i OHP** należy zaliczyć w szczególności:

- 1) działania informacyjne - w miarę możliwości - w formie np. spotkań informacyjnych, warsztatów, porad i spotkań indywidualnych, dni doradczych, dni kariery, dni otwartych, prowadzenia tablic ogłoszeń, prelekcji, artykułów w prasie i Internecie, reklamy, porad i zajęć

grupowych, spotów radiowych, promocji w kalendarzu wydarzeń na krajowej stronie internetowej EURES,

- 2) zamieszczenie informacji w aktualnościach lub innych odpowiednich miejscach na stronach internetowych WUP, PUP i OHP,
- 3) zamieszczanie okresowo w mediach społecznościowych WUP, PUP i OHP informacji o projekcie i możliwościach jakie daje on obywatelom Ukrainy i pracodawcom polskim,
- 4) zamieszczenie plakatów na terenie WUP, PUP i OHP w miejscach gdzie najczęściej przychodzą obywatele Ukrainy i przekazanie w miarę możliwości pozostałych plakatów do instytucji na terenie województwa i powiatu, które są najczęściej odwiedzane przez obywateli Ukrainy,
- 5) zidentyfikowanie organizacji czy instytucji na terenie województwa i powiatu, do których często przychodzą obywatele Ukrainy, przekazanie im informacji o możliwościach jakie daje projekt z prośbą o informowanie o tym swoich klientów z Ukrainy i ewentualne rozważenie przeprowadzenia wspólnych działań i wydarzeń informacyjnych,
- 6) przeprowadzenie w terminie późniejszym akcji informacyjnej wśród polskich pracodawców z wykorzystaniem odpowiedniej treści przekazanej przez DRP. Główne przesłanie do pracodawców będzie dotyczyć nie tylko możliwości skorzystania z „EU-Talent Pool – Pilot” ale także z istniejących możliwości rekrutacji obywateli UE/EFTA za pośrednictwem EURES. Do tego działania potrzebna będzie nowa ulotka dla pracodawców, planowana do wydania przez DRP, która będzie gotowa w I połowie grudnia 2022 r.

**Materiały informacyjne do dyspozycji WUP, PUP i OHP** będą następujące:

- Ulotka w języku polskim, ukraińskim i rosyjskim w formie elektronicznej,
- Plakaty A2 w języku polskim i ukraińskim w formie elektronicznej,
- Broszura „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” w języku polskim, ukraińskim i angielskim w formie elektronicznej.

Materiały w formie elektronicznej będzie można pobrać z zakładki „Kampania nt. EU-talent Pool - Pilot” w intranecie strony [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) Będą one zamieszczone najpóźniej do II połowy grudnia 2022 r., a w przypadku broszury „Życie i praca w Polsce – wydanie 2022 r.” w języku ukraińskim – do końca stycznia 2023 r. z uwagi na czasochłonność jej tłumaczenia na język ukraiński przez profesjonalnych tłumaczy.

Odpowiednie materiały informacyjne w formie elektronicznej będą również dostępne publicznie w specjalnej zakładce nt. pilotażu na stronie głównej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) , która będzie utworzona do końca listopada 2022 r.

Każdy WUP, PUP i Wojewódzka Komenda (WK) OHP otrzyma fizycznie po 10 dwustronnych plakatów w języku ukraińskim i polskim wydanych przez DRP do rozwieszenia na terenie urzędów i jednostek OHP. Dostawa do WUP, PUP i WK OHP przewidziana jest w I połowie grudnia 2022 r.

Europejski Urząd ds. Pracy w ramach swojej kampanii udostępni DRP różne projekty graficzne materiałów informacyjnych w formie elektronicznej w trzech wersjach językowych (angielskiej, ukraińskiej i rosyjskiej) np. plakat, ulotka, bannerki do mediów społecznościowych, prezentacja nt. portalu EURES. Materiały te będą zamieszczone do pobrania w zakładce „Kampania nt. EU-talent Pool - Pilot” w intranecie strony [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) .

## 7. Synergia z portalem „Praca w Polsce” – podobieństwa i różnice

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa powstał portal [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl) koordynowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów (KPRM). DRP jest na bieżąco w kontakcie z KPRM w celu prowadzenia wspólnych działań informacyjnych z udziałem urzędów pracy.

Głównym celem portalu jest umożliwienie uchodźcom z Ukrainy rejestracji swojego profilu i CV oraz otrzymywania przez nich ofert pracy z Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz z innych portali z ofertami pracy, które zostały ujęte w tym portalu. Dodatkowo pracodawcy mogą zamieszczać na tym portalu swoje oferty pracy skierowane w szczególności do obywateli Ukrainy. Portal ten nie umożliwia przeszukiwania CV przez polskich pracodawców. Dopasowuje on natomiast oferty pracy do poszukujących pracy zarejestrowanych na tym portalu.

Pomiędzy pilotażem „EU-Talent Pool – Pilot” a portalem [www.pracawpolsce.gov.pl](http://www.pracawpolsce.gov.pl) są **podobieństwa i różnice** opisane w poniższej tabeli:

Portal <a href="http://www.pracawpolsce.gov.pl">www.pracawpolsce.gov.pl</a>	Baza CV na portalu EURES udostępniona dla EU-Talent Pool – Pilot
Z portalu <b>może skorzystać uchodźca z Ukrainy</b> objęty uprawnieniami z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa posiadający nr PESEL oraz profil zaufany	Z bazy CV <b>może skorzystać uchodźca z Ukrainy</b> objęty uprawnieniami wynikającymi z ochrony czasowej na podstawie decyzji wykonawczej Rady (UE) stwierdzającej istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r. oraz uprawnieniami wynikającymi z ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa
Rejestracja z użyciem nr PESEL i profilu zaufanego	Rejestracja za pośrednictwem EU-Login (potrzebny jest email i nr tel. komórkowego)
Uchodźca z Ukrainy może rejestrować swój profil zawodowy (CV) <b>w języku ukraińskim lub polskim lub angielskim</b>	Uchodźca z Ukrainy może rejestrować swój profil zawodowy (CV) <b>w języku angielskim</b>
Uchodźca z Ukrainy <b>otrzymuje automatycznie dopasowane oferty pracy</b> z CBOP oraz innych portali z ofertami pracy (obecnie portali pracuj.pl, gowork i goldenline) a także ofert pracy wprowadzonych bezpośrednio przez pracodawców na ten portal po uprzedniej rejestracji	Uchodźca z Ukrainy <b>nie ma możliwości skorzystania z istniejącej funkcji dopasowania CV do ofert pracy</b> na portalu EURES (jest to celowa blokada z powodów prawnych)
Pracodawca polski, który <b>wprowadził na portal ofertę pracę</b> za pośrednictwem modułu <a href="https://pracawpolsce.hrlink.eu/">https://pracawpolsce.hrlink.eu/</a> ma dostęp do zanonimizowanych i zagregowanych profili użytkowników na portalu.	Pracodawca polski zarejestrowany na portalu EURES <b>może sam przeszukiwać profile</b> zawodowe (CV)

W innym przypadku pracodawca polski <b>nie może sam przeszukiwać</b> profili zawodowych (CV)	
<b>Pracodawca zagraniczny z UE/EFTA nie może</b> skorzystać z portalu	<b>Pracodawca zagraniczny z UE/EFTA może skorzystać z bazy CV</b> i wyszukiwać CV uchodźców z Ukrainy przebywających w Polsce. Warunkiem zatrudnienia takiego uchodźcy w innym państwie członkowskim UE/EFTA jest uprzednie uzyskanie przez kandydata do pracy statusu ochrony czasowej za granicą w państwie przyszłego zatrudnienia
Portal skierowywany jest do uchodźców z Ukrainy <b>przebywających w Polsce</b> oraz do <b>polskich pracodawców</b>	Baza CV skierowana jest do uchodźców z Ukrainy <b>przebywających w Polsce i w innych państwach członkowskich</b> oraz do <b>polskich i unijnych pracodawców</b>

#### 8. Monitorowanie działań

Działania WUP, PUP i OHP na rzecz uchodźców z Ukrainy będą monitorowane:

- a) w okresie listopad – grudzień 2022 r. - w formie zebrania przez WUP wsadów z PUP oraz przez WK OHP z CEiPM przy okazji sprawozdania z realizacji „Krajowego Planu Działania sieci EURES w Polsce w 2022 r.” a także przekazania danych przez WUP i Komendę Główną OHP do DRP w styczniu lub lutym 2023 r.,
- b) w okresie styczeń – grudzień 2023 r. i później - w formie uzupełniania przez WUP, PUP i WK OHP kwartalnych sprawozdań z działań EURES w nowej krajowej bazie monitoringu EURES, która zostanie uruchomiona w I kwartale 2023 r.