

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE GRODZISKIM

Zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

POWIAT GRODZISKI (MAZOWIECKIE) INFORMACJA SYGNALNA

I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	Zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Opiekunowie dziecięcy
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Pomoce domowe i sprzętaczkzi
		Pośrednicy handlowi
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	Zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Spedytorzy i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Spawacze i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych

RÓWNOWAGA	Zawód zrównoważony	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
NADWYŻKA	Zawód nadwyżkowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Fryzjerzy
		Błacharze
		Ogrodnicy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Kucharze
		Inżynierowie mechanicy
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Drukarze
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektromechanicy i elektrycy
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
	Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
Operatorzy sieci i systemów komputerowych		

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych. Odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Szczegółowe informacje dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie każdego województwa i powiatu znajdują się na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Hanna Wilamowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim