

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE GRODZISKIM

Zgodnie z zapisami art. 8 ust. 1 pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE POWIAT GRODZISKI (MAZOWIECKIE) INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	Zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Archiwiści i muzealnicy
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Kierownicy w hotelarstwie
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Pracownicy obsługi płacowej
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Analicy systemów komputerowych
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Pośrednicy handlowi
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do prania
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Robotniczy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
	Zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Magazynierzy i pokrewni
Monterzy sprzętu elektrycznego		
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		

		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych Agenci i administratorzy nieruchomości Operatorzy maszyn do szycia Spawacze i pokrewni Przedstawiciele handlowi Elektrycy budowlani i pokrewni Introligatorzy i pokrewni Dyrektorzy generalni i zarządzający Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani Piekarze, cukiernicy i pokrewni Operatorzy aparatury medycznej Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani Zaopatrzeniowcy Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	Zawód zrównoważony	Kierowcy samochodów ciężarowych Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych Pracownicy do spraw transportu Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
NADWYŻKA	Zawód nadwyżkowy Zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani Technicy technologii żywności Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej Specjaliści do spraw ochrony środowiska Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani Formierze odlewniczy i pokrewni

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych. Odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Szczegółowe informacje dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie każdego województwa i powiatu znajdują się na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Hanna Wilamowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim